



เราเชื่อมั่นในความซื่อตรง:
หลักปฏิบัติของเรา



เรียนพนักงานทุกท่าน

ความสำเร็จสร้างขึ้นโดยผู้คนที่ผูกพันกันด้วยวัฒนธรรมที่มีความพิเศษ

หัวใจของวัฒนธรรมนั้นคือเป้าหมายของเรา ซึ่งมีรากฐานมาจากค่านิยมของเรา หนึ่งในนั้นคือการยึดมั่นในความซื่อตรง นั่นหมายความว่าเราทำสิ่งที่ถูกต้องเสมอ โดยรักษามาตรฐานจริยธรรมขั้นสูง และดำเนินธุรกิจอย่างปลอดภัยและโปร่งใส ไม่ว่าเราจะต้องเผชิญกับความยากลำบากมากน้อยเพียงใดก็ตาม ลูกค้าและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียต่างก็มีความคาดหวังสูง ซึ่งก็เป็นสิ่งที่เราควรคาดหวังในตัวเราทุกคนด้วยเช่นกัน

พวกเราทุกคนมีหน้าที่รับผิดชอบในการประพฤติปฏิบัติอย่างมีจริยธรรม หลักปฏิบัติของ Corteva Agriscience มีคำแนะนำเพื่อช่วยให้เราทำสิ่งที่ถูกต้อง หลักปฏิบัตินี้ไม่ได้เป็นแค่กฎเกณฑ์ แต่เป็นแหล่งข้อมูลที่น่าไปใช้งานได้จริงที่เป็นรากฐานในการดำเนินธุรกิจ โดยยึดมั่นในมาตรฐานจริยธรรมขั้นสูงสุด

หากคุณมีคำถามใดๆ โปรดสอบถามจากหัวหน้าของคุณ เราสนับสนุนให้พนักงานมีความสนใจและสงสัย พูดคุยสนทนา และมีความคิดที่หลากหลายในขณะที่เราปรับตัวให้เข้ากับโลกที่กำลังเปลี่ยนแปลง

เมื่อเป็นเรื่องของการดำเนินธุรกิจ ไม่เพียงแต่สิ่งที่เราทำเท่านั้นที่สำคัญ แต่ยังรวมถึงวิธีการของเราด้วย ความมุ่งมั่นของเราที่จะยึดมั่นในความซื่อตรงเป็นสิ่งสำคัญอย่างยิ่งต่อการรักษาไว้ซึ่งวัฒนธรรมของเรา และความสำเร็จในเส้นทางที่รอเราอยู่ข้างหน้า

— ชัค มาโกร

Chief Executive Officer, Corteva Agriscience

สารจาก CEO	2	เราปกป้องทรัพย์สินทางปัญญาและความเป็นส่วนตัว	23
เรายึดมั่นในความซื่อตรง	4	เราปกป้องตราสินค้า เครื่องหมายการค้า และ ลิขสิทธิ์ของเรา	25
หลักปฏิบัติของเรา	5	เราปฏิบัติตามระเบียบการควบคุมภายในและกระบวนการทางการเงิน	26
พวกเราต้องมีความรับผิดชอบ	6	เราจัดการและรายงานรายจ่ายของเราอย่างรับผิดชอบและถูกต้อง	27
การยึดมั่นในความซื่อตรง (การตัดสินใจโดยใช้หลักจริยธรรม)	7		
■ เรามีความซื่อตรงต่อกัน	8	■ เรายึดมั่นในความซื่อตรงกับชุมชนของเราและทั่วโลก	28
เราส่งเสริมสถานที่ทำงานที่มีความเคารพให้เกียรติกัน	8	เราเป็นหุ้นส่วนที่ใส่ใจในสิ่งแวดล้อม	28
เราส่งเสริมโอกาสที่เท่าเทียมกัน	9	เรามีความรับผิดชอบต่อสังคมและส่งเสริมผลิตภัณฑ์ที่มีคุณภาพ	29
เรานับรวมทุกกลุ่มคน ให้มีความสำคัญกับความหลากหลาย และเท่าเทียม	10	เรามีส่วนร่วมในการช่วยเหลือชุมชนของเรา	30
เราดูแลให้สถานที่ทำงานของเราปลอดภัย	11	เราสื่อสารอย่างเหมาะสมที่มีความรับผิดชอบต่อสังคม	31
■ เรายึดมั่นในความซื่อตรงกับลูกค้าและหุ้นส่วนทางธุรกิจของเรา	12	เรามีส่วนร่วมในกระบวนการทางการเมืองอย่างมีจริยธรรม	32
เราดำเนินธุรกิจอย่างเป็นธรรมและซื่อสัตย์	12		
เราแข่งขันอย่างมีจริยธรรมและมีความรับผิดชอบต่อสังคม	14	■ การแสดงความคิดเห็นและการขอความช่วยเหลือ	34
เราสร้างหุ้นส่วนที่แข็งแกร่ง	15	แสดงความคิดเห็นอยู่เสมอ	34
เราเปิดเผยและแก้ไขปัญหามลพิษอย่างทันท่วงที	16	ถามคำถามและขอความช่วยเหลือ	34
เราปฏิบัติตามกฎหมายด้านการค้าระหว่างประเทศ	19	การไม่เปิดเผยตัวตนและรักษาความลับ	34
■ เรายึดมั่นในความซื่อตรงกับทรัพย์สินของบริษัท	20	การไม่ยินยอมให้มีการตอบโต้	34
เราไม่เข้าไปมีส่วนร่วมในการซื้อขายหลักทรัพย์โดยใช้ข้อมูลภายใน	20	การสอบสวน	35
เราใช้ทรัพย์สิน เทคโนโลยี และข้อมูลของบริษัทอย่างมีความรับผิดชอบต่อสังคม	21	กระบวนการที่ยุติธรรมและการดำเนินการทางวินัย	35
เราจัดทำ ดูแล และจัดการข้อมูล บัญชี และงบการเงินอย่างถูกต้อง	22	การละเว้น	35
		■ การยึดถือค่านิยมของเรา	36



คลิกเพื่อเรียนรู้เพิ่มเติมเกี่ยวกับค่านิยมแต่ละข้อของเรา



เป้าหมายของเรา

เพื่อเป็นการยกระดับคุณภาพชีวิตของผู้ผลิตและผู้บริโภคซึ่งจะช่วยสร้างความก้าวหน้าให้กับคนรุ่นหลังนั้น

เราทำตามค่านิยมของเรา

เรายึดถือค่านิยมของเราอย่างมุ่งมั่น ค่านิยมเป็นสิ่งที่บ่งบอกความเป็นตัวเราและบ่งบอกว่าเราทำเพื่ออะไร สิ่งนี้เป็นความเชื่อพื้นฐานที่ผลักดันการตัดสินใจของเราและช่วยในการขัดเกลาวัฒนธรรมของเรา ความสำเร็จที่ได้รับนั้นล้วนมาจากการที่พนักงานยึดถือและปฏิบัติตามค่านิยมนี้ในทุกเมื่อ

ค่านิยมเป็นสิ่งที่อุ้มชูเรา

เมื่อเราดำเนินชีวิตตามค่านิยมของเรา เราก็จะจดจ่อและมีประสิทธิภาพการทำงานมากยิ่งขึ้น ค่านิยมช่วยให้เรามีจุดมุ่งหมายร่วมกัน และสร้างความเป็นอันหนึ่งอันเดียวกันและความสอดคล้องกันภายในบริษัท ค่านิยมของเราชั้นนำและให้วิสัยทัศน์แก่เราเพื่อก้าวสู่อนาคต



หลักปฏิบัติเป็นหลักการที่ใช้งานได้จริง

หลักปฏิบัตินี้ไม่ได้เป็นแค่กฎเกณฑ์ แต่เป็นแหล่งข้อมูลที่น่าไปใช้งานได้จริงที่เป็นรากฐานสำหรับการตัดสินใจและการดำเนินการอย่างมีจริยธรรม เมื่อได้อ่านและทำความเข้าใจหลักปฏิบัติของเราแล้ว เราจะได้เรียนรู้ถึงวิธีการปฏิบัติโดยยึดถือค่านิยมของเรา แม้ว่าเราจะประสบกับสถานการณ์ที่ยากลำบาก หลักปฏิบัติช่วยให้เราสามารถปกป้องธุรกิจของเรา สร้างและรักษาวัฒนธรรมบริษัทที่เข้มแข็ง และรับประกันความสำเร็จของเรา

โปรดจำไว้ว่าหลักปฏิบัติของเรานั้นไม่สามารถดำเนินการใดๆ ได้ด้วยตนเอง และไม่ได้มีหน้าที่รับผิดชอบต่อผลลัพธ์เหล่านี้ เราต่างหากคือผู้ที่ต้องรับผิดชอบ

วิธีการใช้หลักปฏิบัติของเรา

หลักปฏิบัติของเราแบ่งออกเป็นส่วนต่าง ๆ เพื่อนำทางเราในการยึดมั่นในความซื่อตรง หลักปฏิบัติของเราเป็นหาแหล่งข้อมูลสำหรับการถามคำถามหรือการรายงานข้อกังวลทางด้านจริยธรรม

เราได้รับการคาดหวังให้:

- อ่านหลักปฏิบัติ ทำความเข้าใจเนื้อหา และอ้างอิงหลักปฏิบัติอยู่เป็นประจำ
- เข้าใจว่าหลักปฏิบัตินั้นเกี่ยวข้องกับงานของเราเองอย่างไร
- เข้าใจเกี่ยวกับความรับผิดชอบของเราตามที่อธิบายไว้ในหลักปฏิบัติ
- ถามคำถามหากไม่แน่ใจเกี่ยวกับความรับผิดชอบของเรา
- ทราบวิธีการรายงานข้อกังวลด้านจริยธรรม และเข้าใจถึงความสำคัญในการรายงานดังกล่าว

ขอบเขต

หลักปฏิบัติของเราใช้ได้กับพนักงานบริษัททุกคน สิ่งนี้รวมถึงพนักงานของเราที่ทำงานในกิจการร่วมค้า

ความรับผิดชอบของทุกคน

เราทุกคนมีความรับผิดชอบในการยึดถือค่านิยมของเรา เราต้องมีจริยธรรมและความโปร่งใสในข้อตกลงทางธุรกิจ และการปฏิบัติต่อเพื่อนร่วมงาน ลูกค้า และหุ้นส่วนธุรกิจด้วยความยุติธรรมและเคารพ เราต้องมีความซื่อตรง

เรามีความรับผิดชอบโดยการปฏิบัติดังนี้

- ยึดถือค่านิยมในทุกกิจกรรมทางธุรกิจ
- เข้าใจและยึดถือหลักปฏิบัติ รวมถึงนโยบายและระเบียบปฏิบัติต่างๆ ของบริษัท
- ปฏิบัติตามกฎหมาย ข้อบังคับ และนโยบายของบริษัทที่เกี่ยวข้องทุกประการในแต่ละประเทศที่เราดำเนินธุรกิจ
- ถามคำถามหรือแจ้งข้อกังวล ตามที่อธิบายไว้ใน [การแสดงความคิดเห็นและการขอความช่วยเหลือ](#)
- รายงานกรณีที่สงสัยว่ามีการฝ่าฝืนหลักจริยธรรม ตามที่อธิบายไว้ใน [การแสดงความคิดเห็นและการขอความช่วยเหลือ](#)
- ให้ความร่วมมือกับการสอบสวนการประพฤติดี

ความคาดหวังต่อผู้นำ

พนักงานจะมองไปยังผู้ที่มีบทบาทเป็นผู้นำ เพื่อเป็นแบบอย่างของพฤติกรรมที่มีจริยธรรม ผู้นำมีส่วนสำคัญอย่างยิ่งต่อวัฒนธรรมด้านจริยธรรมของบริษัทเรา รวมถึงความปลอดภัยและความผาสุกของผู้ได้บังคับบัญชา เป็นผลให้ตำแหน่งเหล่านี้มาพร้อมกับความรับผิดชอบเพิ่มเติม

ผู้นำมีความรับผิดชอบดังต่อไปนี้

- เป็นแบบอย่างของพฤติกรรมที่ยึดหลักจริยธรรมขั้นสูงสุด
- สื่อสารให้พนักงานทราบอยู่บ่อยครั้งว่าจะสามารถสนับสนุนค่านิยมของเราได้อย่างไร
- ปฏิบัติต่อพนักงานทุกคนอย่างยุติธรรม
- สนับสนุนให้พนักงานตั้งคำถามและข้อกังวลโดยไม่ต้องกลัวว่าจะถูกตอบโต้
- ดำเนินการทันทีเพื่อจัดการกับรายงานกรณีที่สงสัยว่ามีการประพฤติมิชอบ

เมื่อพนักงานถามคำถามหรือแจ้งข้อกังวลที่อาจจะยากในการแก้ไขสำหรับผู้ที่เป็นหัวหน้า ควรปฏิบัติตามแนวทางใน [การแสดงความคิดเห็นและการขอความช่วยเหลือ](#)



ค่านิยมคือแนวทางการตัดสินใจของเรา

ค่านิยมคือแนวทางในการตัดสินใจและการกระทำของเรา ถามคำถามต่อไปนี้เพื่อช่วยนำทางคุณในสถานการณ์ที่ยากลำบาก

ฉันมีความรับผิดชอบอย่างไรในสถานการณ์นี้ การตัดสินใจนี้ส่งผลกระทบต่อค่านิยมที่ยึดถือข้อใด หลักปฏิบัติจะนำมาใช้อย่างไร

มีความรับผิดชอบทางกฎหมายใดที่ฉันต้องพิจารณาให้รอบคอบ

ผู้ใด/สิ่งใดจะได้รับผลกระทบจากการตัดสินใจนี้บ้าง

- ลูกค้าใหม่
- ผู้ถือหุ้นใหม่
- เพื่อนร่วมงานใหม่
- หุ่นส่วนทางธุรกิจใหม่
- ชุมชนในพื้นที่ใหม่
- เจ้าหน้าที่ของรัฐใหม่
- คู่แข่งใหม่
- ฉัน ครอบครัว หรือญาติพี่น้องใหม่
- โลกและสิ่งแวดล้อมใหม่

เมื่อคุณได้พิจารณาความผิดชอบและผลที่ตามมาจากการตัดสินใจแต่ละเรื่องอย่างถี่ถ้วนแล้ว ก็สามารถทำตามขั้นตอนต่อไปนี้เพื่อแก้ไขปัญหาได้

คลิกแต่ละช่องด้านล่างเพื่อดูข้อมูลเพิ่มเติม





เราส่งเสริมสถานที่ทำงานที่มีความเคารพให้ เกียรติกกัน

เราเติบโตด้วยการทำงานร่วมกับผู้อื่น เราทำงานร่วมกันได้ดีที่สุดเมื่อ
เราปฏิบัติต่อทุกคนอย่างให้เกียรติและเคารพ เราร่วมกันสร้างสภาพ
แวดล้อมการทำงานเชิงบวก มีประสิทธิภาพ และเป็นมืออาชีพอยู่เสมอ

การที่เรารักษาความซื่อตรงอยู่ เสมอ

ในการส่งเสริมสถานที่ทำงานที่มีความเคารพให้
เกียรติกกัน เราจะ:

- หลีกเลี่ยงคำพูดหรือการกระทำที่ผู้อื่นอาจเห็นว่าน่ารังเกียจหรือไม่พึงประสงค์
- ออกมาพูดหากพบเห็นพฤติกรรมที่เป็นการ
คุกคาม น่ารังเกียจ หรือรุนแรง
- ปฏิบัติต่อผู้อื่นโดยให้เกียรติ เคารพ สุขภาพ และ
ยุติธรรม
- เห็นคุณค่าของความทุ่มเทของเพื่อนพนักงาน
- ส่งเสริมชุมชนที่ให้การสนับสนุนและเปิดกว้าง

พฤติกรรมที่คุกคามและไม่ให้เกียรติ

พฤติกรรมที่คุกคามและไม่ให้เกียรติอื่นๆ อาจรวมถึง:

สิ่งที่เราพูดหรือเขียน (การสื่อสารแบบตัวต่อตัวหรือทาง
อิเล็กทรอนิกส์ รวมถึงในโซเชียลมีเดีย)

- การเหยียดเชื้อชาติ เผ่าพันธุ์ ศาสนา หรือเพศ
- คำพูดหรือเรื่องตลกที่เสื่อมเสีย
- เรื่องซุบซิบนินทา
- การเหมารวม
- การใช้ถ้อยคำ กิริยาท่าทาง หรือนำเสียงที่ขมขู่ เสียงดัง หยาบ
คาย หรือล่วงละเมิด

สิ่งที่เราทำ:

- การตะแคงเนื้อตอตัวที่ไม่พึงประสงค์หรือการรุกรานทางเพศ
- การเสนอผลประโยชน์ในการทำงานเพื่อแลกเปลี่ยนกับการ
ตอบแทนทางเพศ
- การใช้คอมพิวเตอร์และระบบการสื่อสารของบริษัทอย่างไม่
เหมาะสม

สิ่งที่เราแสดง:

- รูปถ่ายลามกอนาจารหรือสื่อไปในทางอนาจาร
- สไลด์แกน โปสเตอร์ การ์ตูน หรือรูปภาพที่น่ารังเกียจ

เราส่งเสริมโอกาสที่เท่าเทียมกัน

เรามุ่งมั่นในการส่งเสริมการเติบโตของพนักงานโดยยึดตามคุณสมบัติและการปฏิบัติอย่างเป็นธรรม เราไม่เลือกปฏิบัติ เราตระหนักและเห็นคุณค่าของทุกคน โดยไม่คำนึงถึงความเชื่อหรือรูปลักษณะภายนอก



การที่เรารักษาความซื่อตรงอยู่เสมอ

ในการส่งเสริมโอกาสที่เท่าเทียมกัน เราจะ:

- ปฏิบัติต่อกันอย่างยุติธรรมและเท่าเทียม
- ตัดสินใจด้านการว่าจ้างโดยยึดตามความสามารถและคุณสมบัติเท่านั้น
- อำนวยความสะดวกแก่ผู้ทุพพลภาพตามกฎหมาย
- ปฏิเสธที่จะยอมรับข้ออ้างในการเลือกปฏิบัติใดๆ

โอกาสที่เท่าเทียมกันหมายความว่า เราจะดำเนินการดังนี้

- จ้างงานและเลื่อนตำแหน่งพนักงานตามทักษะ ประสิทธิภาพ และเป้าหมายของบุคคลนั้น โดยสอดคล้องกับความต้องการทางธุรกิจของเรา
- ไม่เลือกปฏิบัติในข้อกำหนดหรือเงื่อนไขการจ้างงาน ซึ่งรวมถึง
 - การสรรหาพนักงาน
 - การจ้างงาน
 - การเลื่อนตำแหน่งหรือการลดตำแหน่ง
 - การโยกย้าย
 - การคัดเลือก สำหรับการฝึกอบรม
 - การสิ้นสุดการจ้างงาน
 - อัตราค่าจ้างหรือค่าตอบแทนในรูปแบบอื่น
- ไม่เลือกปฏิบัติต่อพนักงานหรือผู้สมัครงานโดยมีสาเหตุต่อไปนี้
 - อายุ
 - เชื้อชาติ
 - ศาสนา
 - สีผิว
 - เพศ
 - ความทุพพลภาพ
 - สัญชาติหรือชาติพันธุ์
 - วงศ์ตระกูล
 - สถานภาพสมรสหรือสถานะทางครอบครัว
 - รสนิยมทางเพศ อัตลักษณ์ทางเพศ หรือการแสดงออกทางเพศ
 - สถานะทหารผ่านศึก



เรานับรวมทุกกลุ่มคน ให้ความสำคัญกับความหลากหลาย และเท่าเทียม

เรามุ่งมั่นที่จะกล้าเปิดรับพลังของการนับรวมทุกกลุ่มคน ความหลากหลาย และความเท่าเทียม เพื่อเสริมสร้างคุณภาพชีวิตของพนักงานของเราและปรับปรุงผลการดำเนินงานของบริษัท ควบคู่กับการส่งเสริมความเท่าเทียมในภาคเกษตรกรรม

เราเชื่อในการสร้างวัฒนธรรมที่หลากหลายในการนับรวมทุกกลุ่มคน โดยที่พนักงานทุกคนรู้สึกถึงความเป็นเจ้าของอย่างแท้จริง ความสามารถและมุมมองที่หลากหลายช่วยกระตุ้นความคิดสร้างสรรค์ ความสนใจและสงสัย และนวัตกรรม ซึ่งทั้งหมดนี้ช่วยเพิ่มความสามารถของเราในการจัดหาผลิตภัณฑ์และวิธีแก้ปัญหาที่ดีที่สุดสำหรับเกษตรกร

การที่เรารักษาความซื่อตรงอยู่เสมอ

เรานับรวมทุกกลุ่มคน ให้ความสำคัญกับความหลากหลาย และเท่าเทียม โดยเรา

- สร้างทีมโดยใส่ใจในความหลากหลาย
- แบ่งปันข้อมูลและขอความคิดเห็นจากสมาชิกในทีมทั้งหมด
- เสาะหามุมมองที่แตกต่างออกไปเพื่อหาวิธีแก้ไขปัญหา
- รับฟังด้วยความสุภาพและให้เกียรติ
- หักล้างความเชื่อที่ผิด การเหมารวม และอคติ
- ออกมาพูดหากเรารู้สึกว่ามุมมองของเราหรือผู้อื่นนั้นไม่ได้รับการให้เกียรติ

แรงงานที่นับรวมทุกกลุ่มคน ให้ความสำคัญกับความหลากหลาย และเท่าเทียมนั้น

- สนับสนุนให้มีความตรงไปตรงมาและเปิดเผย
- สร้างสภาพแวดล้อมที่ทำให้พนักงานรู้สึกว่าเป็นตัวของตัวเองอย่างเต็มที่ในที่ทำงาน และได้รับสิทธิ์ในการพูด มีส่วนร่วม และสนับสนุนช่วยเหลือ
- มีคุณสมบัติและลักษณะเฉพาะที่หลากหลาย เช่น
 - เชื้อชาติ และเผ่าพันธุ์
 - อัตลักษณ์หรือการแสดงออกทางเพศ
 - รสนิยมทางเพศ
 - อายุ
 - ศาสนา
 - ถิ่นกำเนิด
 - มุมมอง
 - ประสบการณ์

เราดูแลให้สถานที่ทำงานของเราปลอดภัย

การใช้ชีวิตอย่างปลอดภัย หมายความว่าเรากำลังถึงความปลอดภัยและสิ่งแวดล้อมในทุกกิจกรรม

การที่เรารักษาความซื่อตรงอยู่เสมอ

เพื่อรักษาสถานที่ทำงานให้มีความปลอดภัยและมีความสุข เรา:

- ไม่ยอมให้เกิดความรุนแรง ไม่ว่าจะเป็นการข่มขู่ทางวาจาหรือร่างกาย การข่มเหง รังแก และบีบบังคับ
- ออกมาพูดหากพบเห็นการกระทำที่รุนแรงหรือการข่มขู่
- ไม่รับความเสี่ยงหรือแนะนำให้บุคคลอื่นได้รับความเสี่ยงที่หลีกเลี่ยงไม่ได้ในสถานที่ทำงาน
- รู้จักและปฏิบัติตามนโยบาย ระเบียบปฏิบัติ และมาตรฐานด้านสุขภาพและความปลอดภัยของเรา
- รายงานสภาพแวดล้อมหรือพฤติกรรมที่ไม่ปลอดภัย และอันตรายในสถานที่ทำงาน
- เมื่อไรก็ตามที่มีความสงสัยด้านความปลอดภัยจะอนุญาตให้ผู้มีอำนาจและผู้เชี่ยวชาญเข้ามาตรวจสอบหรือแก้ไข
- ดำเนินการเชิงรุกเพื่อป้องกันการบาดเจ็บ การเจ็บป่วย และเหตุร้ายต่างๆ ที่เกี่ยวข้องกับงาน
- ปฏิบัติตามระเบียบที่เกี่ยวข้องกับการบาดเจ็บ เหตุฉุกเฉิน และการฝึกซ้อมฉุกเฉิน
- ห้ามครอบครองหรือใช้ยาเสพติดที่ผิดกฎหมายหรือสารดัดแปลงอื่นๆ ในที่ทำงาน เราจะไม่เข้ามาทำงานในสภาพที่ขาดความพร้อม
- แจ้งหน่วยงานบังคับใช้กฎหมายหรือผู้รับแจ้งเหตุในกรณีที่กำลังจะเกิดเหตุอันตราย





เราดำเนินธุรกิจอย่างเป็นธรรมและซื่อสัตย์

เราดำเนินธุรกิจอย่างมีจริยธรรม ทุกครั้งที่เราปฏิบัติงานในนามของบริษัทนั้นถือเป็นโอกาสในการสร้างความประทับใจที่ดี เราพูดถึงงานของเราด้วยความภาคภูมิใจ ความซื่อสัตย์ และความโปร่งใส เพื่อส่งเสริมความไว้วางใจ ความเชื่อมั่น และธุรกิจที่ยั่งยืน

การที่เรารักษาความซื่อตรงอยู่เสมอ

ในการดำเนินธุรกิจอย่างเป็นธรรมและซื่อสัตย์ เราจะ:

- โฆษณาและจำหน่ายผลิตภัณฑ์และบริการของเราโดยไม่มีการบิดเบือนข้อมูล
- ประเมินการระยะเวลาในการดำเนินการอย่างแม่นยำ
- เคารพในลิขสิทธิ์ สิทธิบัตร เครื่องหมายการค้า และทรัพย์สินทางปัญญาของผู้อื่น
- ตรวจสอบให้แน่ใจว่าการโฆษณาและสัญญาของเราเป็นไปตามกฎหมายและข้อบังคับทั้งหมด
- ได้รับความยินยอมอย่างถูกต้องในการสรุปข้อตกลงหรือลงนามในสัญญา
- ประเมินการผลลัพธ์ทางธุรกิจหรือการลงทุนอย่างเหมาะสม
- ได้รับความยินยอมอย่างเหมาะสมในการใช้ซอฟต์แวร์

การป้องกันการให้สินบนและการทุจริต

ธุรกิจของเราเติบโตโดยใช้ความโปร่งใสและความเชื่อใจ เราไม่เคยเสนอหรือรับสิ่งตอบแทนพิเศษที่ไม่เหมาะสม

เพื่อป้องกันการให้สินบน เงินใต้โต๊ะ และการทุจริตในรูปแบบอื่นๆ เราจะดำเนินการดังนี้

- ไม่เสนอหรือรับสินบนหรือเงินใต้โต๊ะ
- เก็บรักษาบันทึกที่ถูกต้องและครบถ้วน เพื่อให้มีการอธิบายเกี่ยวกับการชำระเงินทั้งหมดอย่างโปร่งใส และมีการใช้เงินของบริษัทอย่างถูกกฎหมาย
- ไม่ใช่ตัวแทนหรือบุคคลที่สามอื่นใดในการจ่ายเงินอย่างไม่เหมาะสม
- ไม่จ่ายค่าธรรมเนียมอย่างไม่เป็นทางการหรือ “ค่าอำนวยความสะดวก” ใดๆ
- ปฏิบัติตามนโยบายเกี่ยวกับการให้และรับของขวัญและการเลี้ยงรับรอง
- ดำเนินธุรกิจเฉพาะกับลูกค้าและหุ้นส่วนทางธุรกิจที่มีความมุ่งมั่นในเรื่องความซื่อสัตย์เช่นเดียวกับเรา
- ปฏิเสธโอกาสทางธุรกิจแทนที่จะจ่ายสินบน
- แจ้งข้อกังวลใดๆ เกี่ยวกับการจ่ายเงินที่อาจไม่เหมาะสมให้ฝ่ายกฎหมายทราบ
- ทราบว่าคุณกำลังทำงานกับใคร และทำตรวจสอบวิเคราะห์สถานะหุ้นส่วนทางธุรกิจอย่างเหมาะสมและทันที่

การทุจริตและการให้สินบน

สินบน: การจ่าย (เงิน ของขวัญ หรือสิ่งมีค่าอื่นๆ) เพื่อแลกกับความช่วยเหลือ

การตอบแทนค่าสินน้ำใจ: การจ่าย (เงิน ของขวัญ หรือสิ่งมีค่าอื่นๆ) ให้กับบุคคลอื่นเพื่ออำนวยความสะดวกหรือช่วยให้เกิดธุรกรรมหรือการนัดหมาย

การจ่ายค่าอำนวยความสะดวก ค่าธรรมเนียมอย่างไม่เป็นทางการที่ชำระเพื่อเร่งรัดการให้อนุญาต หรือการดำเนินการตามปกติอื่นๆ ของรัฐบาล

การจ่ายค่าสินบน เงินใต้โต๊ะ และค่าอำนวยความสะดวก:

- มักจะผิดกฎหมาย และสามารถส่งผลให้ผู้มีส่วนเกี่ยวข้องถูกเรียกค่าปรับและแม้แต่ต้องโทษจำคุก
- เป็นภัยต่อชุมชนและความสัมพันธ์ทางธุรกิจ และทำให้ชื่อเสียงของเราตกอยู่ในความเสี่ยง
- ไม่ยอมให้เกิดขึ้นในทุกรูปแบบ



การปฏิบัติงานกับเจ้าหน้าที่ของรัฐ

สิ่งสำคัญอย่างยิ่งคือต้องเข้าใจเกณฑ์ในการดำเนินธุรกิจกับเจ้าหน้าที่รัฐของประเทศ ไม่ว่าจะโดยตรงหรือผ่านบุคคลที่สาม

เราควรทบทวนกับฝ่ายกฎหมายและกิจการของรัฐก่อน ในกรณีใดก็ตามที่คาดว่าจะมีการมอบของขวัญ การเลี้ยงรับรอง หรือการชำระเงินให้แก่เจ้าหน้าที่ของรัฐ

เจ้าหน้าที่ของรัฐหมายถึงใคร

- เจ้าหน้าที่และพนักงานขององค์กรพาณิชย์ที่รัฐบาลหรือรัฐเป็นเจ้าของ
- เจ้าหน้าที่และพนักงานของกระทรวง หน่วยงาน และนิติบุคคลอื่นๆ ที่เป็นของประเทศ รัฐบาลกลาง ภูมิภาค ท้องถิ่น หรือหน่วยงานอื่นๆ ของรัฐ
- นักวิชาการของมหาวิทยาลัยของรัฐหรือที่ได้รับเงินทุนจากรัฐ
- สมาชิกรัฐสภา หรือองค์กรนิติบัญญัติอื่นๆ
- ผู้สมัครชิงตำแหน่งทางการเมือง พรรคการเมือง และเจ้าหน้าที่พรรคการเมือง
- เจ้าหน้าที่ พนักงาน และตัวแทนขององค์กรสาธารณระหว่างประเทศ (กึ่งรัฐบาล)
- บุคคลใดก็ตามที่ทำหน้าที่เป็นบุคคลสำคัญของรัฐบาล ซึ่งรวมถึงสมาชิกในครอบครัวหรือบุคคลธรรมดาด้วย



เราแข่งขันอย่างมีจริยธรรมและมีความรับผิดชอบ

เราส่งเสริมความสัมพันธ์ของเราด้วยผลิตภัณฑ์ที่มีคุณภาพสูงและบริการที่เหนือชั้น เราจะไม่เจรจากับคู่แข่งเพื่อควบคุมตลาด เราจะเสาะหาข้อมูลเพื่อการแข่งขันอย่างมีจริยธรรมและถูกกฎหมาย

การแข่งขันโดยเสรีและเป็นธรรม

การแข่งขันในตลาดอย่างเป็นธรรมนั้นแข่งขันกันด้วยบริการผลิตภัณฑ์ และราคา

การละเมิดกฎหมายการแข่งขันหรือกฎหมายป้องกันการผูกขาดจะรวมถึงข้อตกลงระหว่างคู่แข่งที่จะดำเนินการดังต่อไปนี้

- กำหนดหรือควบคุมราคา
- ตั้งเงื่อนไขและข้อกำหนดการขายอื่นๆ (เช่น เงื่อนไขการให้สินเชื่อ)
- ควบรวมหรือขายเออร์หรือลูกค้ารายใดรายหนึ่ง
- แบ่งสรรลูกค้า ผลิตภัณฑ์ เขตพื้นที่การขาย หรือตลาด
- จำกัดการผลิตหรือการขายผลิตภัณฑ์

การละเมิดกฎหมายการแข่งขันทางการค้าจะส่งผลให้เกิดผลกระทบที่สำคัญ ซึ่งรวมถึงค่าปรับ ความเสียหายต่อชื่อเสียงของเรา และแม้แต่โทษจำคุก

การที่เรารักษาความซื่อตรงอยู่เสมอ

เพื่อรักษาความซื่อตรงกับคู่แข่งของเรา เราจะดำเนินการต่อไปนี้

- หาข้อมูลเพื่อการแข่งขันอย่างถูกกฎหมายและถูกต้องตามหลักจริยธรรม
- แสดงถึงตัวเราหรือเหตุผลในการขอข้อมูลของเราตามความจริงอย่างตรงไปตรงมา
- พูดถึงผลิตภัณฑ์ของคู่แข่งอย่างถูกต้องตามความจริง
- เคารพในความสัมพันธ์ทางธุรกิจของคู่แข่งโดยไม่เข้าไปแทรกแซง
- ไม่พูดคุยหรือเจรจาต่อรองเกี่ยวกับการกำหนดราคาของลูกค้า กระบวนการประมูล หรือการแบ่งตลาดกับคู่แข่ง
- แข่งขันอย่างยุติธรรมและถูกกฎหมาย โดยไม่คำนึงถึงความแข็งแกร่งของตลาดหรือข้อมูลการตลาดของเรา

เพื่อรักษาความซื่อตรงกับซัพพลายเออร์และลูกค้าของเรา เราจะดำเนินการต่อไปนี้

- ปฏิบัติต่อทุกฝ่ายอย่างเป็นธรรม โดยหลีกเลี่ยงการปฏิบัติที่ผิดหรือไม่ซื่อสัตย์
- ปฏิบัติตนอย่างมีมืออาชีพในระหว่างการเจรจา และปฏิบัติต่อทุกคนโดยให้เกียรติ

เราสร้างหุ้นส่วนที่แข็งแกร่ง

เราเลือกที่จะทำธุรกิจกับหุ้นส่วนที่มีความมุ่งมั่นในการยึดถือมาตรฐานจริยธรรมขั้นสูงสุดเช่นเดียวกับเรา เรามุ่งมั่นที่จะปกป้องและส่งเสริมสิทธิมนุษยชน และจะไม่ยอมให้มีการใช้แรงงานบังคับ การค้าทาส การค้ามนุษย์ การแสวงประโยชน์จากเด็ก หรือการมีส่วนร่วมในงานที่เป็นอันตราย

การที่เรารักษาความซื่อตรงอยู่เสมอ

ในการสร้างหุ้นส่วนที่แข็งแกร่ง เราจะ:

- ปฏิบัติต่อซัพพลายเออร์และหุ้นส่วนทางธุรกิจทุกรายด้วยความเท่าเทียมและเป็นธรรม
- เลือกหุ้นส่วนที่ตรงกับความต้องการและเป้าหมายทางธุรกิจของเราที่สุด
- ตัดสินใจอย่างเป็นกลางโดยพิจารณาจากคุณภาพ ราคา บริการ และการปฏิบัติทางธุรกิจอย่างมีจริยธรรม
- หลีกเลี่ยงการให้ของขวัญหรือความช่วยเหลือเป็นพิเศษประเภทอื่นที่ไม่เหมาะสม
- ห้ามให้ข้อมูลที่เป็นความลับของบริษัทอื่น เว้นแต่จะได้รับอนุญาต
- สื่อสารและทำงานร่วมกันอย่างซื่อสัตย์กับหุ้นส่วนทางธุรกิจของเรา

- ตรวจสอบให้แน่ใจว่าเทคโนโลยีที่เราจัดซื้อสามารถปกป้องทรัพย์สินและข้อมูลบริษัทของเราได้
- ห้ามไม่ให้มีการลงโทษทางร่างกาย การล่วงละเมิด หรือการจ่ายออมของเด็กหรือพนักงานภายในบริษัท หรือธุรกิจของบุคคลที่สาม

การดำเนินการจัดซื้อตามหลักจริยธรรม

เราไม่ดำเนินการซื้อผ่านทางวิธีที่ผิดกฎหมายหรือผิดจริยธรรม เราปฏิบัติตามและกำหนดมาตรฐานสำหรับการดำเนินการทางธุรกิจที่ยุติธรรมทั่วโลก

เรารักษาความซื่อตรงอยู่เสมอ โดยตรวจสอบให้แน่ใจว่าทุกการชำระเงินนั้นเป็นไปตามข้อกำหนดต่อไปนี้

- มีมูลค่าที่สมควรและเหมาะสมตามบรรทัดฐานของอุตสาหกรรม



- มีการบันทึกเอกสารอย่างเหมาะสม และระบุขอบเขตและวัตถุประสงค์อย่างชัดเจน
- จ่ายหรือรับโดยใช้เช็ค การโอนเงินผ่านธนาคาร หรือเอกสารใบลดหนี้ให้กับองค์กรธุรกิจที่ระบุ ตามเงื่อนไขการชำระเงินที่กำหนดไว้ในข้อตกลง
- จ่ายให้หรือเรียกเก็บจากองค์กรธุรกิจเท่านั้น และไม่ใช่เจ้าหน้าที่ พนักงาน หรือตัวแทน
- ไม่มีการปลอมแปลง การบิดเบือนข้อมูล หรือการเรียกเก็บเงินเกินจำนวนโดยเจตนา
- เป็นไปตามข้อกำหนดมาตรฐานทางการค้าที่เป็นลายลักษณ์อักษร ซึ่งรวมถึงค่าคอมมิชชั่นที่จ่ายแล้ว เงินคืน เครดิต ส่วนลด และเบียเลี้ยง



เราเปิดเผยและแก้ปัญหาเรื่องผลประโยชน์ทับซ้อน

เราทำเพื่อประโยชน์สูงสุดของบริษัท เราไม่ยอมให้ผลประโยชน์ส่วนตนเข้ามาแทรกแซง หรือดูเหมือนเข้ามาแทรกแซงบทบาทหน้าที่ของเราในบริษัท

ผลประโยชน์ทับซ้อนที่อาจเกิดขึ้นอาจรวมถึง:

- กิจกรรมหรือการว่าจ้างภายนอกที่แทรกแซงหน้าที่รับผิดชอบของเราที่มีต่อ Corteva Agriscience
- ความสัมพันธ์ส่วนตัวและในครอบครัวกับใครก็ตามในภาคเกษตรกรรม ตัวอย่างเช่น
 - ฟาร์มที่เป็นของครอบครัว
 - ตัวแทนขาย
 - ชีพพลายเออร์
 - ผู้จัดการจำหน่าย
 - คู่แข่ง
- ความสัมพันธ์ฉันคู่สาวกับผู้นำ ผู้ใต้บังคับบัญชาโดยตรง หรือหุ้นส่วนทางธุรกิจ
- ผลประโยชน์ทางการเงินที่มีนัยสำคัญในตัวคู่แข่ง ลูกค้า หรือหุ้นส่วนทางธุรกิจ
- โอกาสทางธุรกิจที่พบจากการทำงานของเรากับบริษัท
- คณะกรรมการที่ปรึกษาหรือที่ปรึกษาภายนอกเกี่ยวกับการเกษตรหรือหัวข้อของบริษัท

การที่เรารักษาความซื่อตรงอยู่เสมอ

เพื่อแก้ปัญหาผลประโยชน์ทับซ้อน เรา:

- เข้าใจถึงผลประโยชน์ทับซ้อนที่อาจเกิดขึ้น และเข้าใจว่าเหตุใดการหลีกเลี่ยงจึงมีความสำคัญ
- เปิดเผยผลประโยชน์ทับซ้อนใดๆ ที่อาจเกิดขึ้นให้ผู้นำทราบโดยทันที
- ร่วมมือกับผู้นำและพนักงานอื่นๆ เพื่อหลีกเลี่ยงจัดการ และแก้ไขผลประโยชน์ทับซ้อนที่เกิดขึ้นจริงหรือเรื่องที่ถูกมองว่าเป็นผลประโยชน์ทับซ้อน

ผลประโยชน์ทับซ้อน

คำถาม ครอบครัวของฉันเป็นเจ้าของฟาร์มและดำเนินธุรกิจกับ Corteva Agriscience ฉันจำเป็นต้องเปิดเผยเรื่องนี้ต่อบริษัทหรือไม่

คำตอบ ใช่ ความสัมพันธ์ส่วนตัวของพนักงานอาจไม่ขัดแย้งกับงานของคนที่ Corteva Agriscience แต่อาจสร้างภาพลักษณ์ว่าเป็นเช่นนั้นได้ การเปิดเผยข้อมูลช่วยให้บริษัทสามารถดำเนินการบรรเทาผลกระทบได้ เมื่อสมาชิกในครอบครัวทำงานในพื้นที่ที่เราดำเนินธุรกิจ



ของขวัญและการเลี้ยงรับรอง

ความสัมพันธ์ทางธุรกิจสามารถช่วยให้บริษัทเราเจริญเติบโตได้ ในบางสถานการณ์ การให้หรือรับของขวัญก็อาจมีความเหมาะสมเพื่อเสริมสร้างความสัมพันธ์ให้แน่นแฟ้น แต่เราเสี่ยงของก้านัลที่เกิดผลกระทบหรือปรากฏว่ามีผลกระทบ ในการตัดสินใจของเรา

การเลี้ยงรับรองนั้นรวมถึง อาหารและเครื่องดื่ม การรับรองต้อนรับ การเดินทาง ที่พัก และงานทางสังคมของของขวัญรวมถึงสิ่งใดก็ตามที่มีมูลค่าและโดยทั่วไปแล้วจะเป็นสิ่งของที่จับต้องได้

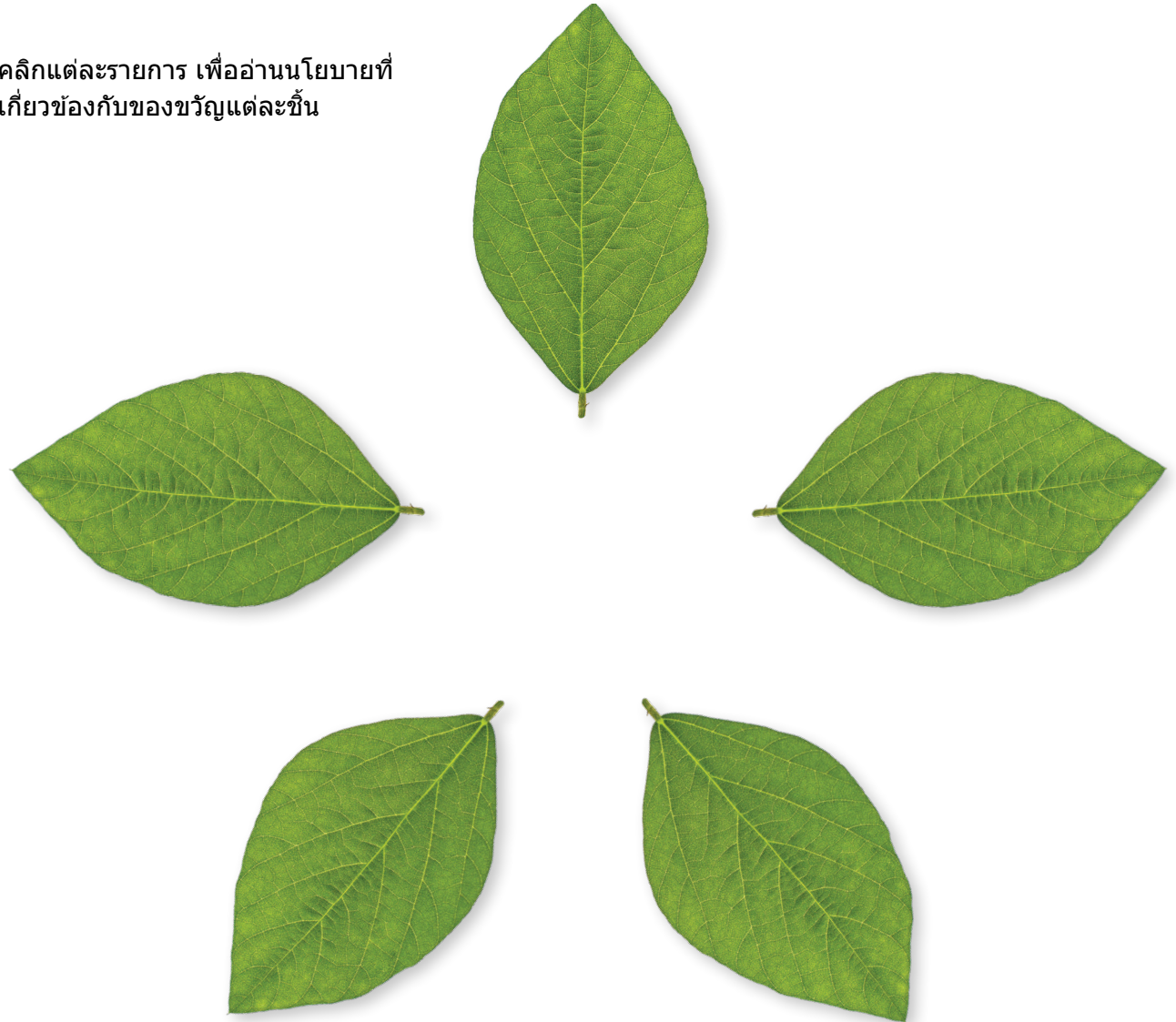
ของขวัญและการเลี้ยงรับรอง

คำถาม หุ้นส่วนธุรกิจภายนอกรายหนึ่งมอบนาฬิกาให้ฉันเป็นของขวัญ มูลค่าของมันเกินกว่า \$200 USD ซึ่งเป็นมูลค่าสูงสุดที่กำหนดว่า "ยอมรับได้" ที่ Corteva Agriscience ฉันไม่คิดว่าของขวัญชิ้นนี้ถือเป็นสินบน อย่างไรก็ตาม ฉันต้องการยึดถือตามนโยบายของขวัญและการเลี้ยงรับรองของบริษัทโดยไม่หยอกล้อ ฉันควรทำอย่างไรดี

คำตอบ เรา ทราบดีว่าการให้ของขวัญเป็นส่วนสำคัญของธุรกิจบางกลุ่ม นโยบายของเราไม่ได้มีจุดมุ่งหมายเพื่อขัดขวางการค้าเงินธุรกิจตามปกติ แต่ต้องแน่ใจว่าเราดำเนินธุรกิจอย่างมีจริยธรรมและปราศจากอิทธิพลที่ไม่เหมาะสม หากคุณยอมรับของขวัญ ให้เปิดเผยต่อหัวหน้าของคุณทันที และขออนุมัติจากผู้บริหารเนื่องจากมีมูลค่าเกิน \$200 USD จากนั้นคุณควรบริจาคนาฬิกาให้กับองค์กรการกุศลของบริษัท และเปิดเผยข้อมูลไว้ในรับรองจริยธรรมทางธุรกิจและการปฏิบัติตามกฎระเบียบประจำปีของคุณ

ฉันสามารถให้หรือรับของขวัญหรือการเลี้ยงรับรองนี้ได้หรือไม่

คลิกแต่ละรายการ เพื่ออ่านนโยบายที่เกี่ยวข้องกับของขวัญแต่ละชิ้น





การให้ของขวัญและการเลี้ยงรับรอง

ของกำนัลหรือการเลี้ยงต้อนรับที่เราจัดหาให้ต้อง:

- มีวัตถุประสงค์ทางธุรกิจที่เหมาะสม
- ถูกกฎหมายและบันทึกไว้อย่างถูกต้อง
- ใต้รับอนุญาตภายใต้นโยบายของเรา และนโยบายของผู้รับ
- สมเหตุสมผลในด้านมูลค่า มีความเหมาะสม และสอดคล้องกับค่านิยมของเรา
- ไม่ใช่เงินสด บัตรของขวัญ หรือสิ่งอื่นๆ ที่เทียบเท่าเงินสด
- ไม่มีเจตนาเพื่อให้ได้มาซึ่งผลประโยชน์ที่ไม่เหมาะสม
- ไม่มีเจตนาที่จะชักจูงผู้รับอย่างไม่เหมาะสม

ปรึกษาฝ่ายกิจการของรัฐก่อนที่จะให้ของขวัญหรือการเลี้ยงรับรองแก่เจ้าหน้าที่ของรัฐ

การรับของขวัญและการเลี้ยงรับรอง

เป็นเรื่องสำคัญที่จะต้องหลีกเลี่ยงแม้แต่ภาพลักษณ์ของการประพฤติที่ไม่เหมาะสม เพื่อให้มั่นใจว่ามีความถูกต้องในกระบวนการจัดหา เราต้อง:

- ไม่เรียกร่องของขวัญ
- ไม่รับเงินสด บัตรของขวัญ หรือสิ่งที่เทียบเท่าเงินสด
- ไม่รับของขวัญที่อาจทำให้การตัดสินใจของเราไขว้เขวได้
- หลีกเลี่ยงของขวัญที่อาจถูกตีความว่าเป็นการให้สินบน
- หลีกเลี่ยงของขวัญหรือการรับรองต้อนรับจากคู่แข่ง
- รับเฉพาะของขวัญเล็กน้อย และไม่บ่อยครั้ง

ขอการอนุมัติจากผู้บริหารและเปิดเผยของขวัญที่มีมูลค่าเกิน 200 ดอลลาร์สหรัฐฯ หรือการเลี้ยงรับรองที่มีมูลค่าเกิน 500 ดอลลาร์สหรัฐฯ อาจจะมีการจำกัดมูลค่าของขวัญหรือการเลี้ยงรับรองให้ต่ำกว่ามูลค่าตามนโยบายได้ ตามความเหมาะสมของแต่ละประเทศหรือแต่ละแผนก

เราปฏิบัติตามกฎหมายด้านการค้าระหว่างประเทศ

เราเป็นผู้นำในสาขาธุรกิจของเราด้วยการเชื่อมโยงความสัมพันธ์ข้ามพรมแดนทั่วโลก ในการทำเช่นนี้ เราจะต้องปฏิบัติตามกฎหมายทั้งหมดที่เกี่ยวข้องที่ควบคุมการค้าระหว่างประเทศ

การที่เรารักษาความซื่อตรงอยู่เสมอ

ในการปฏิบัติตามกฎหมายด้านการค้าระหว่างประเทศ เราจะ:

- ไม่จัดหา ทำการตลาด หรือแจกจ่ายสิ่งใดๆ ข้ามชายแดนระหว่างประเทศ โดยไม่ทราบข้อบังคับที่เกี่ยวข้องก่อน
- ปฏิบัติตามนโยบายและระเบียบของเราที่กำหนดไว้เพื่อตอบรับและปฏิบัติตามข้อบังคับทางการค้า
- ไม่ทำการตลาด จำหน่าย หรือให้บริการแก่ธุรกิจหรือผู้ที่อยู่ในรายชื่อบุคคลที่ถูกกำหนดหรือคว่ำบาตร
- ดำเนินการประเมินความเสี่ยงและการตรวจสอบวิเคราะห์สถานะหุ้นส่วนทางธุรกิจ
- แจ้งฝ่ายจริยธรรมและการปฏิบัติตามกฎระเบียบ หากเราถูกขอให้เข้าร่วมในการคว่ำบาตร

การคว่ำบาตรและการค้า

หลายประเทศมีกฎหมายที่กำหนดให้บริษัทปฏิเสธหรือไม่ปฏิเสธการทำธุรกิจกับประเทศอื่น ตัวอย่างเช่น กฎหมายของสหรัฐอเมริกา มักจะห้ามมิให้บริษัทในสหรัฐอเมริกาเข้าร่วมการค้าระหว่างประเทศที่รัฐบาลสหรัฐอเมริกามีได้กำหนดให้คว่ำบาตร

การฝ่าฝืนมาตรการควบคุมการนำเข้าและการส่งออก การคว่ำบาตรทางการค้า และการคว่ำบาตรอื่นๆ อาจส่งผลให้มีการเรียกค่าปรับที่สูง การเพิกถอนใบอนุญาต หรือแม้แต่โทษจำคุก การปฏิบัติตามข้อบังคับเหล่านี้จะช่วยให้เราปกป้องบริษัทและทำให้โลกมีความปลอดภัยมากยิ่งขึ้น



เราไม่ยุ่งเกี่ยวกับการใช้ข้อมูลภายในเพื่อซื้อขายหลักทรัพย์

เรามีความภาคภูมิใจในอุตสาหกรรมของเรา เราไม่เข้าไปมีส่วนร่วมในการซื้อขายหลักทรัพย์โดยใช้ข้อมูลภายใน การกระทำเช่นนั้นจะทำลายชื่อเสียงของเราในฐานะผู้นำด้านจริยธรรมในตลาด

การที่เรารักษาความซื่อตรงอยู่เสมอ

ในการหลีกเลี่ยงการซื้อขายหลักทรัพย์โดยใช้ข้อมูลภายใน เราจะ:

- ห้ามซื้อขายหลักทรัพย์ของบริษัทเราหรือบริษัทอื่นโดยใช้ข้อมูลภายใน
- รักษาความลับของข้อมูลบริษัท
- อย่าให้คำแนะนำหรือส่งสัญญาณเกี่ยวกับข้อมูลที่ไม่เปิดเผยต่อสาธารณะแก่บุคคลภายนอกบริษัท
- ซื้อขายหลักทรัพย์ก็ต่อเมื่อข้อมูลภายในที่สำคัญได้รับการเปิดเผยต่อสาธารณะแล้วเท่านั้น นอกจากนี้ให้ปฏิบัติตามนโยบายของบริษัทและรองจนกว่าช่วงระยะเวลาห้ามซื้อขายที่เกี่ยวข้องจะสิ้นสุดลง

ข้อมูลภายใน

“ข้อมูลภายใน” คือข้อมูลสำคัญที่ไม่เปิดเผยต่อสาธารณะ ซึ่งนักลงทุนที่มีเหตุผลจะนำไปใช้พิจารณาเมื่อตัดสินใจที่จะซื้อ เก็บ หรือขายหลักทรัพย์ของบริษัท ซึ่งอาจรวมถึง:

- การเปลี่ยนแปลงรายได้ที่คาดการณ์หรือกำไรหรือขาดทุนที่ผิดปกติ
- การควบรวมกิจการ การเข้าซื้อกิจการ การขายกิจการ หรือการลงทุน
- การเปิดตัวผลิตภัณฑ์ครั้งสำคัญ หรือการพัฒนาต้นขบบังคับที่สำคัญ
- การพัฒนาที่สำคัญซึ่งเกี่ยวข้องกับการดำเนินคดี
- การเปลี่ยนแปลง ในคณะบริหาร หรือการปรับโครงสร้างใหม่
- การได้มาหรือสูญเสียลูกค้าหรือแหล่งอุปทานที่สำคัญ

การซื้อขายหลักทรัพย์ของบริษัทในขณะที่ครอบครองข้อมูลภายในที่สำคัญนั้นเป็นสิ่งที่ไม่ถูกต้อง โดยบดบังโทษจากการฝ่าฝืนกฎหมายเหล่านี้จะเป็นบทลงโทษที่รุนแรง หากมีข้อสงสัยอย่าทำการซื้อขาย ให้ติดต่อขอรับคำแนะนำจากฝ่ายกฎหมาย



เราใช้ทรัพย์สิน เทคโนโลยี และข้อมูลของ บริษัทอย่างมีความรับผิดชอบ

ในฐานะผู้สร้างนวัตกรรม เรามีความสนใจและสงสัยและเปิดรับ
เทคโนโลยีและข้อมูล เราปกป้องสินทรัพย์ เทคโนโลยี และข้อมูล
ของบริษัท เราใช้สิ่งเหล่านี้อย่างรอบคอบและระมัดระวัง การทำ
เช่นนั้นจะช่วยปกป้องความสัมพันธ์และชื่อเสียงอันดีงามของเรา

การที่เรารักษาความซื่อตรงอยู่เสมอ

เราใช้ทรัพย์สิน เทคโนโลยี และข้อมูลของบริษัทอย่างมีความรับผิดชอบ โดยมีวัตถุประสงค์ดังนี้

- การปกป้องคอมพิวเตอร์ อุปกรณ์เคลื่อนที่ รหัสผ่าน และข้อมูลจากการเข้าถึงที่ไม่เหมาะสมหรือการโจรกรรม
- การใช้โทรศัพท์ คอมพิวเตอร์ และเทคโนโลยีอื่นๆ ที่จัดหาโดยบริษัทเพื่อธุรกิจของบริษัท เราพยายามใช้ทรัพย์สินของบริษัทในเรื่องส่วนตัวให้น้อยที่สุด
- การเคารพในการวางระบบรักษาความปลอดภัยของบริษัท และเข้าถึงเฉพาะข้อมูลที่เราได้รับอนุญาตเท่านั้น
- การไม่ใช้ ไม่ครอบครอง ไม่ขาย หรือไม่มอบทรัพย์สิน เทคโนโลยี หรือข้อมูลของบริษัทให้บุคคลอื่นโดยไม่ได้รับอนุญาต



ทรัพย์สินของบริษัท

ทรัพย์สินของบริษัทคือสิ่งที่จับต้องได้หรือจับต้องไม่ได้ ซึ่งมีมูลค่าทางเศรษฐกิจและบริษัทเป็นเจ้าของหรือควบคุม สินทรัพย์ที่จับต้องได้จะมีตัวตนทางกายภาพ (อุปกรณ์ วัสดุสิ้นเปลือง) ในขณะที่สินทรัพย์ที่จับต้องไม่ได้จะไม่มีตัวตนทางกายภาพ (ระบบข้อมูล หรือข้อมูลที่สร้างและใช้ในขณะดำเนินงานของบริษัท) ทรัพย์สินทั้งหมดของบริษัทจะเป็นทรัพย์สินของ Corteva Agriscience แต่เพียงผู้เดียว

เราจัดทำ ดูแล และจัดการข้อมูล บัญชี และงบการเงินอย่างถูกต้อง

เราใช้แนวปฏิบัติที่ดีในการสื่อสารทางธุรกิจ และจัดการบันทึกและข้อมูลต่างๆ ของเราอย่างเหมาะสม การทำเช่นนี้ช่วยลดความเสี่ยงและสนับสนุนผลการดำเนินงาน นอกจากนี้ยังช่วยให้เราปฏิบัติตามข้อกำหนดทางกฎหมายและปณิธานต่อผู้ถือหุ้น ลูกค้า และหุ้นส่วนทางธุรกิจของเรา

การเก็บรักษาข้อมูลอย่างไม่เหมาะสม

ตัวอย่างของการเก็บรักษาข้อมูลที่ไม่เหมาะสมโดยตั้งใจ:

- การจัดประเภทค่าใช้จ่ายและการลงทุนไม่ถูกต้อง
- การเร่งหรือการเลื่อนค่าใช้จ่ายหรือรายได้โดยไม่เป็นไปตามแนวปฏิบัติที่ดีในด้านการทำบัญชี
- การจัดประเภทสินค้าคงคลังที่ไม่สามารถขายได้ให้เป็นผลิตภัณฑ์
- การปลอมแปลงเอกสารของบริษัท ได้แก่:
 - บันทึกทางการเงิน
 - บันทึกความปลอดภัย
 - การวิจัย คุณภาพ การดำเนินงาน หรือข้อมูลด้านการทดลองและรายงานต่างๆ
 - บันทึกเวลาและการเข้างาน
 - รายงานการเดินทางและค่าใช้จ่าย

การที่เรารักษาความซื่อตรงอยู่เสมอ

เราจัดการบันทึกของเราอย่างมีประสิทธิภาพโดย:

- การระบุ เก็บรักษา ปกป้อง และกำจัดข้อมูลตามกำหนดเวลาการเก็บรักษาข้อมูลของเรา
- การทำให้แน่ใจว่าการบันทึกข้อมูลนั้นถูกต้อง เข้าถึงได้ เป็นระเบียบ และปลอดภัย
- ไม่ควรแก้ไขหรือทิ้งข้อมูลโดยขัดกับนโยบายการเก็บรักษาข้อมูลของบริษัทโดยที่ไม่ได้รับอนุมัติหรือการสั่งให้ผู้อื่นกระทำการดังกล่าว

ข้อมูลของบริษัทคืออะไร

บันทึกประเภทใดก็ตามที่สร้างหรือได้รับขณะดำเนินธุรกิจของบริษัท ซึ่งรวมถึง แต่ไม่จำกัดเพียง

- ข้อตกลงและสัญญา
- การสื่อสารต่างๆ รวมถึงบันทึกข้อความ จดหมาย อีเมล (รวมถึงเอกสารแนบ) การโพสต์ในโซเชียลมีเดีย และข้อความทางโทรศัพท์
- รูปถ่าย ข้อมูลดิจิทัล และบันทึกที่พิมพ์หรือเขียนด้วยลายมือ
- นโยบายและระเบียบปฏิบัติ
- คำสั่งซื้อและใบแจ้งหนี้
- รายงานต่างๆ เช่น รายงานทางการเงิน บัญชี เทคนิค และการขาย
- ข้อมูลผลิตภัณฑ์
- การวิเคราะห์ สูตร กำหนดการ ตาราง การนำเสนอ และโมเดลทางการเงิน
- แฟ้มบุคลากร
- ข้อมูลทางการตลาด
- แผนธุรกิจ
- ข้อมูลสิ่งแวดล้อม สุขอนามัย และความปลอดภัย

- ควรมอบข้อมูลที่ครบถ้วนและถูกต้องหากได้รับการร้องขอที่เกี่ยวข้องกับการสอบบัญชี การสอบสวนหรือการดำเนินคดี
- การทำให้แน่ใจว่าข้อมูลของเรานั้นถูกต้องตามกฎหมาย นโยบาย ระเบียบปฏิบัติ และมาตรฐานที่เกี่ยวข้อง

เราปกป้องทรัพย์สินทางปัญญาและความเป็นส่วนตัว

ความสำเร็จทางธุรกิจในอนาคตของเรานั้นขึ้นอยู่กับ การปรับปรุงผลิตภัณฑ์และการแก้ปัญหา ข้อมูลทางธุรกิจที่เป็นความลับและทรัพย์สินทางปัญญาของเรานั้นคือสิ่งที่ทำให้เราแตกต่างจากคู่แข่ง เราปกป้องทรัพย์สินเหล่านี้เพื่อบริษัท พนักงาน ลูกค้า และผู้มีส่วนได้ส่วนเสียอื่นๆ ของเรา เราต้องปกป้องทรัพย์สินเหล่านี้จากการเปิดเผยโดยไม่ได้รับอนุญาตหรือการใช้งานในทางที่ผิด

ตัวอย่างของข้อมูลที่เป็นความลับและความลับทางการค้าที่ได้อะไรบ้าง

- ข้อมูลที่เป็นกรรมสิทธิ์ เช่น การออกแบบทางอุตสาหกรรม ประวัติสายพันธุ์ ข้อมูลทางพันธุกรรม และสูตรทางเคมี
- ข้อมูลทางการเงิน รวมถึงราคาและการคาดการณ์ที่ไม่ได้เปิดเผยต่อสาธารณชน
- ผลิตภัณฑ์ใหม่และแผนการตลาด
- รายชื่อลูกค้าและซัพพลายเออร์
- แนวคิด แผนการ ข้อมูล และกระบวนการวิจัยและพัฒนา
- กระบวนการผลิตและการผลิตเมล็ดพันธุ์ รวมถึงข้อมูลที่เกี่ยวข้อง
- ข้อมูลการจัดซื้อ
- ข้อมูลที่เกี่ยวข้องกับการซื้อกิจการ การลงทุน และการขายกิจการที่อาจเกิดขึ้น
- โค้ดแอปพลิเคชันและการออกแบบของบริษัท



การที่เรารักษาความซื่อตรงอยู่เสมอ

เราปกป้องบริษัทของเราโดยดำเนินการดังต่อไปนี้

- แบ่งปันข้อมูลที่เป็นความลับและเป็นกรรมสิทธิ์ เฉพาะกับผู้ที่ได้รับอนุญาต ซึ่งมีความจำเป็นทางธุรกิจเท่านั้น
- จัดเก็บเอกสาร ข้อมูล และอุปกรณ์โดยใช้มาตรการเชิงกายภาพ รหัสผ่าน และการเข้ารหัสที่มีประสิทธิภาพ
- ติดป้ายกำกับและจัดการไฟล์และอีเมลเพื่อปกป้องข้อมูล
- ไม่พูดคุยถึงเรื่องที่เป็นความลับในที่สาธารณะ

- ไม่เปิดโอกาสให้ผู้อื่นสามารถเห็นข้อมูลที่เป็นความลับได้ ซึ่งอาจรวมถึงการทำงานบนแล็ปท็อปในระหว่างเที่ยวบิน หรือการเข้าใช้เครือข่าย Wi-Fi ที่ไม่ปลอดภัย
- ทำให้แน่ใจว่าเฉพาะบุคคลที่ได้รับอนุญาตเท่านั้นที่สามารถเข้าใช้สถานที่ของ บริษัท
- เดินติดตามผู้มาเยือนและไม่อนุญาตให้เข้าไปในเขตหวงห้าม
- รายงานเหตุการณ์หรือการละเมิดด้านความปลอดภัยหรือความเป็นส่วนตัวที่เป็นไปได้ ซึ่งรวมถึงการใช้ข้อมูลส่วนบุคคลอย่างไม่เหมาะสม



ความเป็นส่วนตัวและข้อมูลส่วนบุคคล

เราปกป้องข้อมูลส่วนบุคคลของพนักงาน ลูกค้า ซัพพลายเออร์ และบุคคลที่สามรายอื่นๆ เราเก็บรวบรวม ใช้งาน และประมวลผลข้อมูลส่วนบุคคลตามวัตถุประสงค์ทางธุรกิจที่ถูกต้องสมควรเท่านั้น และปฏิบัติตามนโยบายของบริษัท ข้อผูกพันทางสัญญา และกฎหมายในท้องถิ่น

เรามักจะกำหนดว่าต้องแจ้งบุคคลที่เก็บข้อมูลส่วนบุคคลให้ทราบ และบางครั้งอาจต้องขอความยินยอมด้วย ทั้งนี้ กฎหมายท้องถิ่น นโยบายของเรา และมาตรฐานอุตสาหกรรมยังกำหนดให้เราต้องมีการควบคุมด้านการรักษาความปลอดภัยสำหรับการปกป้องข้อมูลส่วนบุคคลทั้งทางกายภาพและทางอิเล็กทรอนิกส์ และอาจมีข้อกำหนดพิเศษเมื่อมีการถ่ายโอนข้อมูลส่วนบุคคลข้ามพรมแดนประเทศ

เราต้องแน่ใจว่ามีการใช้และประมวลผลข้อมูลส่วนบุคคลอย่างเหมาะสมในทุกด้านของธุรกิจ ซึ่งรวมถึงการทำงานร่วมกับผู้ขาย การทำสัญญา และการเจรจาซื้อขายกิจการและการขายกิจการ เราจะจำกัดการใช้และการโอนข้อมูลส่วนบุคคลให้น้อยที่สุดเท่าที่จำเป็นสำหรับการใช้งานทางธุรกิจ

ข้อมูลส่วนบุคคล

ข้อมูลส่วนบุคคลคือข้อมูลใดก็ตามที่เพียงพอต่อการระบุตัวบุคคล หรือข้อมูลที่เกี่ยวข้องกับบุคคลที่สามารถระบุตัวได้ ซึ่งอาจรวมถึง:

- ชื่อ
- ที่อยู่อีเมล
- วันเดือนปีเกิด
- ข้อมูลส่วนตัว
- ข้อมูลติดต่อทางธุรกิจหรือส่วนบุคคล
- หมายเลขบัตรเครดิต
- ข้อมูลส่วนตัวอื่นๆ (เช่น ลายนิ้วมือ ข้อมูลสุขภาพ)
- หมายเลขหนังสือเดินทาง หรือหมายเลขบัตรประจำตัวประชาชน (ID)
- ที่อยู่อินเทอร์เน็ตโปรโตคอล (IP)/รหัสอุปกรณ์

เราปกป้องตราสินค้า เครื่องหมายการค้า และ ลิขสิทธิ์ของเรา

ชื่อเสียงที่ดีของเรานั้นเป็น
ทรัพย์สินที่มีค่าที่สุดอย่างหนึ่ง
ของเรา เราปกป้องชื่อบริษัทของ
เราโดยการปกป้องตราสินค้า
เครื่องหมายการค้า และลิขสิทธิ์
ของเรา

การที่เรารักษาความซื่อตรงอยู่เสมอ

เราปกป้องตราสินค้าของเราโดย:

- การทำความเข้าใจและปฏิบัติตามแนวทางเกี่ยวกับ
ตราสินค้าของเรา
- การปกป้องตราสินค้าและชื่อทางการค้าของ
Corteva Agriscience ตลอดจนเครื่องหมายการค้า
และลิขสิทธิ์ของบริษัทจากการใช้งานอย่างไม่
เหมาะสมหรือการละเมิด
- การรายงานเกี่ยวกับการใช้ตราสินค้าในทางที่ผิด
หรือการละเมิดให้ฝ่ายกฎหมายทราบ





เราปฏิบัติตามระเบียบการควบคุมภายในและ กระบวนการทางการเงิน

เราปฏิบัติตามมาตรการควบคุมและระเบียบปฏิบัติของเรา ซึ่ง
ออกแบบมาเพื่อให้แน่ใจว่าการรายงานทางการเงินนั้นเชื่อถือได้ สิ่ง
นี้ช่วยเราในการรักษาความไว้วางใจจากผู้มีส่วนได้ส่วนเสียของเรา

การที่เรารักษาความซื่อตรงอยู่เสมอ

เราช่วยป้องกันการฉ้อโกง การสิ้นเปลือง และการใช้ในทางที่ผิดโดย:

- การปฏิบัติงานตามกรอบที่กำหนดโดยมาตรการควบคุมภายในที่เกี่ยวข้องกับงานของเรา
- การไม่ลดขั้นตอนการควบคุมและระเบียบปฏิบัติต่างๆ
- การรับผิดชอบในการดำเนินการควบคุมอยู่เสมอมิให้ขาดตกบกพร่อง
- การรายงานข้อกังวลโดยทันที โดยเฉพาะเมื่อเราทราบว่ามี การลดขั้นตอนหรือไม่ปฏิบัติตามมาตรการควบคุมภายในหรือระเบียบปฏิบัติ

เราจัดการและรายงาน รายการของเราอย่างรับผิดชอบ และถูกต้อง

เราจะไม่เอาเปรียบเงินทุนของ
บริษัท หรือแสดงการใช้โดยเป็น
เท็จ

การที่เรารักษาความซื่อตรงอยู่เสมอ

เราจัดการและรายงานรายการของเรา:

- ควรมีใบเสร็จรับเงินและมีคำอธิบายรองรับค่าใช้จ่ายทางธุรกิจที่ถูกต้องสมควร
- โดยปฏิบัติตามแนวทางของเราและหลีกเลี่ยงค่าใช้จ่ายที่ไม่จำเป็นอย่างมีความรับผิดชอบ
- ควรจัดส่งรายงานค่าใช้จ่ายให้ตรงตามเวลา





เราเป็นหุ้นส่วนที่ใส่ใจในสิ่งแวดล้อม

เราจำเป็นต้องปกป้องสิ่งแวดล้อม เพื่อสนับสนุนวิถีชีวิตและอาหารที่เป็นเครื่องหล่อเลี้ยงเรา เรายึดถือหลักปฏิบัติที่มีความยั่งยืน โดยอาศัยการสร้างผลิตภัณฑ์คุณภาพสูงผ่านกระบวนการผลิตที่ปลอดภัยและมีความรับผิดชอบ

การที่เรารักษาความซื่อตรงอยู่เสมอ

เรามีส่วนร่วมต่อการปฏิบัติอย่างยั่งยืนโดย:

- การดำเนินการในเชิงรุกเพื่อลดผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อมให้เหลือน้อยที่สุด
- การทำงานกับหุ้นส่วนและซัพพลายเออร์ที่มีวิสัยทัศน์ร่วมกับเราในด้านความยั่งยืน
- การปฏิบัติตามกฎหมายสิ่งแวดล้อมและนโยบายที่เกี่ยวข้องของบริษัท
- การรายงานเหตุการณ์รั่วไหล หรือการปล่อยของเสียโดยอุบัติเหตุไปยังหน่วยงานรัฐบาลที่เหมาะสม
- การปฏิบัติตามนโยบายและระเบียบของเราสำหรับการจัดการของเสียและการรีไซเคิล
- การออกแบบ ก่อสร้าง และควบคุมสถานประกอบการของเราเพื่อลดความเสี่ยงต่อสาธารณชนและสิ่งแวดล้อม

เรามีความรับผิดชอบและส่งเสริมผลิตภัณฑ์ที่มีคุณภาพ

เราทุ่มเทเพื่อส่งเสริมผลิตภัณฑ์ที่มีคุณภาพและมีบทบาทในการรับผิดชอบต่อผลิตภัณฑ์ เรารับผิดชอบต่อผลิตภัณฑ์ตลอดวงจรชีวิตของผลิตภัณฑ์และให้ความรู้เกี่ยวกับการใช้งานอย่างเหมาะสม การจัดการผลิตภัณฑ์ของเราอย่างมีความรับผิดชอบตลอดวงจรชีวิตจะช่วยสนับสนุนให้มีความยั่งยืนและมีความสำคัญต่อลูกค้า ชุมชน และผู้บริโภครของเรา

การที่เรารักษาความซื่อตรงอยู่เสมอ

เรามีความรับผิดชอบและส่งเสริมผลิตภัณฑ์ที่มีคุณภาพ โดยดำเนินการดังต่อไปนี้

- การระบุ การวิเคราะห์ และการจัดการความเสี่ยงที่อาจเกิดขึ้น
- การให้ข้อมูลเพื่อการใช้ผลิตภัณฑ์ของเราอย่างมีความรับผิดชอบ
- การส่งเสริมให้ลูกค้าปฏิบัติตามข้อกำหนดด้านกฎระเบียบและแนวปฏิบัติด้านการจัดการที่ดีที่สุด
- การร่วมมือกับลูกค้าเพื่อใช้ผลิตภัณฑ์ให้ถูกต้องในเวลาที่เหมาะสม
- การดำเนินการพัฒนาผลิตภัณฑ์อย่างเข้มงวด และการประกันคุณภาพเพื่อประสบการณ์ที่ดีของลูกค้า
- การขนส่งวัสดุและผลิตภัณฑ์สารเคมีและการเกษตรอย่างปลอดภัยเพื่อลดความเสี่ยงที่จะเกิดอันตราย



ฉันจะติดต่อฝ่ายกลยุทธ์ด้านความรับผิดชอบต่อผลิตภัณฑ์เมื่อใด

- เพื่อรับการฝึกอบรมด้านความรับผิดชอบต่อผลิตภัณฑ์ที่เกี่ยวข้องหรือจำเป็น
- เพื่อหารือเกี่ยวกับสิ่งที่เกี่ยวข้องกับความรับผิดชอบต่อผลิตภัณฑ์ เมื่อการใช้ผลิตภัณฑ์มีการเปลี่ยนแปลง
- เพื่อรายงานเกี่ยวกับสินค้าหรือบรรจุภัณฑ์ที่ดูผิดปกติ
- เพื่อระบุปัญหาที่อาจเกิดขึ้นซึ่งต้องมีบททบทวนหรือการตัดสินใจ
- เพื่อสนับสนุนการออกผลิตภัณฑ์ใหม่
- เพื่อรายงานกรณีที่มีกรกล่าวหาว่าผลิตภัณฑ์อาจมีผลกระทบต่อพืชผลหรือสิ่งแวดล้อม

คำแถลงนโยบายคุณภาพ

เราภาคภูมิใจในการทำตามความมุ่งมั่นของเราที่มีต่อลูกค้า และสร้างความไว้วางใจด้วยการทำให้ลูกค้าประสบความสำเร็จ คำนิยามและพฤติกรรมที่ดีของพนักงานและหุ้นส่วนของเราเป็นส่วนสำคัญในการบรรลุวัตถุประสงค์ของ Corteva และการปฏิบัติตามข้อผูกพันทางการเงินของเรา เรารับฟังและเข้าใจความต้องการของลูกค้าและผู้บริโภค เพื่อปรับปรุงประสิทธิภาพและประสบการณ์ของพวกเขาในโลกที่เปลี่ยนแปลงไปอย่างต่อเนื่อง

เรามีส่วนร่วมในชุมชน ของเรา

เรายกระดับคุณภาพชีวิตด้วยการ
สนับสนุนชุมชนที่เราอาศัยและ
ทำงานอยู่ ในฐานะหุ้นส่วนของสังคม
เรามุ่งมั่นที่จะจัดการกับปัญหาความ
ท้าทายในประเทศที่เราปฏิบัติงานอยู่

การที่เรารักษาความซื่อตรงอยู่เสมอ

เรามีส่วนร่วมในชุมชนของเรา

- การมีส่วนร่วมในกิจกรรมการกุศลในชุมชนของเรา
- การริเริ่มโครงการช่วยเหลือ เพื่อทำความเข้าใจและให้
ความช่วยเหลือแก่ผู้ที่ต้องการความช่วยเหลือในท้องถิ่น
- การปฏิบัติตามระเบียบภายในก่อนที่จะบริจาคเงินของ
บริษัท หรือให้ความอนุเคราะห์ในนามของ Corteva
Agriscience
- การส่งเสริม (แต่ไม่บังคับ) ให้พนักงานหรือผู้อื่นมีส่วน
ช่วยเหลือในองค์กรการกุศล



เราสื่อสารอย่างมีความรับผิดชอบ

เราสื่อสารข้อมูลเกี่ยวกับบริษัทของเราอย่างมีความรับผิดชอบ การทำเช่นนั้นจะช่วยปกป้องความสัมพันธ์และชื่อเสียงอันดีงามของเรา

การที่เรารักษาความซื่อตรงอยู่เสมอ

ในการสื่อสาร เราจะดำเนินการดังนี้

- ต้องแน่ใจว่าเวลาที่ใช้ในการแสดงภาพลักษณ์ของบริษัทบนโซเชียลมีเดียจะเพิ่มคุณค่าให้กับวัตถุประสงค์ทางธุรกิจของเรา
- สร้างความชัดเจนว่าความคิดเห็นที่เราแสดงบนโซเชียลมีเดียเป็นของเราเอง
- หลีกเลี่ยงการทำให้ผู้อื่นเข้าใจว่าเรากำลังพูดในนามของบริษัทในตอนที่มีการพูดคุยเรื่องธุรกิจ
- ปกป้องข้อมูลที่เป็นความลับของบริษัท ลูกค้า หุ้นส่วนทางธุรกิจ และคู่แข่งของเรา
- เคารพในเครื่องหมายการค้า ลิขสิทธิ์ การใช้งานโดยชอบธรรม และกฎหมายความลับทางการค้า และแนวทางเกี่ยวกับตราสินค้าของบริษัท
- อนุญาตให้ตัวแทนสื่อสัมพันธ์ที่ได้รับมอบหมายสามารถอนุมัติและประสานงานการสัมภาษณ์กับสื่อ ตอบสนองต่อคำขอของสื่อ และประสานงานการเผยแพร่ข่าว
- ปรึกษาฝ่ายสื่อสัมพันธ์ก่อนเริ่มการนำเสนอหรือจัดกิจกรรมที่สื่ออาจเข้าร่วม
- ปรึกษาฝ่ายกฎหมายก่อนที่จะตอบกลับคำขอข้อมูลจากหน่วยงานหรือเจ้าหน้าที่ของรัฐ ซึ่งรวมถึง Dawn Raid



คลิกแต่ละไอคอนบนโทรศัพท์เพื่อเปิดดูข้อมูลเพิ่มเติม

เรามีส่วนร่วมในกระบวนการทางการเมืองอย่างมี จริยธรรม

เรสนับสนุนการมีส่วนร่วมอย่างแข็งขันในกระบวนการทางการเมือง
และเชื่อว่าสิ่งนี้สามารถสร้างความแตกต่างในชุมชนของเราได้ เรายัง
ตระหนักด้วยว่ากิจกรรมส่วนตัวทางการเมืองของเรานั้นเป็นสิ่งที่แยก
ต่างหากจากบริษัทของเรา

การที่เรารักษาความซื่อตรงอยู่เสมอ

กิจกรรมทางการเมืองส่วนบุคคล

ในการมีส่วนร่วมในกระบวนการทางการเมืองโดยแต่ละบุคคล เราจะ:

- แสดงออกอย่างชัดเจนว่ามุมมองและกิจกรรมทางการเมืองของเราเองนั้นไม่ได้มาจากบริษัท
- ปฏิบัติกิจกรรมทางการเมืองทั้งหมดในเวลาส่วนตัว ห่างไกลจากที่ทำงาน และใช้ทรัพยากรของตนเอง
- ไม่สวมใส่สินค้าที่มีชื่อ Corteva Agriscience หรือตราสินค้าของบริษัทอื่นๆ หรือมีโลโก้
- แจ้งผู้นำของเราหรือฝ่ายกิจการของรัฐให้ทราบ หากเราตัดสินใจที่จะลงสมัครชิงตำแหน่งทางการเมือง
- ขอรับการอนุมัติก่อนที่จะใช้สถานที่ของบริษัทในการทำกิจกรรมทางการเมืองหรือเพื่อวัตถุประสงค์อื่นๆ
- ออกมาพูดหากพนักงาน หุ้นส่วน ลูกค้า หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียกดดันให้เราสนับสนุนพรรคการเมืองหรือผู้สมัครชิงตำแหน่งทางการเมือง ทั้งนี้ การกดดันดังกล่าวเป็นเรื่องต้องห้าม





กิจกรรมทางการเมืองของบริษัท

เมื่อเข้าร่วมกิจกรรมทางการเมืองในนามของบริษัท เราจะดำเนินการดังนี้

- ไม่สนับสนุนพรรคการเมืองหรือผู้สมัครคนใดโดยเฉพาะ เว้นแต่จะได้รับอนุญาตจากฝ่ายกิจการของรัฐ
- ปฏิบัติตามกฎหมายว่าด้วยการจัดหาเงินทุนการหาเสียงทางการเมืองและการเลือกตั้งของประเทศ รัฐ และท้องถิ่น
- เข้าไปมีส่วนร่วมในกระบวนการทางการเมืองในฐานะพลเมืององค์กรโดยทำงานร่วมกับฝ่ายกิจการของรัฐหรือฝ่ายกฎหมาย
- ไม่ใช้สถานที่ของบริษัทในกิจกรรมการระดมทุนทางการเมืองโดยไม่ได้รับอนุญาตจากฝ่ายกิจการของรัฐเสียก่อน

การวิ่งเต้น

แม้ว่าการวิ่งเต้นจะเป็นกิจกรรมที่ถูกต้องสมควรในการให้ได้มาซึ่งการเปลี่ยนแปลงทางการเมืองหรือพลเมือง แต่เราก็ต้องปฏิบัติตามกฎหมายที่เกี่ยวข้อง เราปฏิบัติตามกฎหมายเหล่านี้โดย:

- การปฏิบัติตามกฎเกณฑ์ในเรื่องการเปิดเผยข้อมูลต่อสาธารณะ และข้อกำหนดในการรายงานที่เกี่ยวข้องกับกิจกรรมการวิ่งเต้นในนามของบริษัท
- การติดต่อกับเจ้าหน้าที่ของรัฐก็ต่อเมื่อได้รับอนุญาตให้ดำเนินการในนามของบริษัทเท่านั้น
- การไม่ใช้วิธีการที่ไม่เหมาะสมในการโน้มน้าวหน่วยงานของรัฐ ตัวแทน ผู้พิพากษา หรือผู้ออกกฎหมาย



แสดงความคิดเห็นอยู่เสมอ

เรามีความรับผิดชอบที่จะต้องออกมาพูดและขอความช่วยเหลือ ซึ่งหมายถึงการพูดอะไรบางอย่างเมื่อเราเห็นพฤติกรรมที่น่าสงสัย หรือผิดหลักจริยธรรม หรือเมื่อเรามีคำถามเกี่ยวกับนโยบาย

สถานที่ทำงานที่มีจริยธรรมนั้นสร้างขึ้นจากพนักงานที่มีจริยธรรม ซึ่งหมายความว่าเรายินดีที่จะแจ้งพฤติกรรมที่น่าสงสัย และ สนับสนุนซึ่งกันและกันให้มีความรับผิดชอบต่อกำหนดของเรา การประพฤติตนอย่างซื่อตรงคือความร่วมมือร่วมใจของทีม

ถามคำถามและขอความช่วยเหลือ

หากพนักงานมีความกังวลเรื่องจริยธรรมหรือมีคำถามใดๆ หัวหน้าของพนักงานเป็นแหล่งข้อมูลแรกและ แหล่งข้อมูลที่ดีที่สุด อาจมีบางครั้งที่หัวหน้าของเราไม่ว่าง หรือเรารู้สึกไม่สบายใจที่จะหารือเรื่องนี้กับเขา นอกจากนี้ยังมีแหล่งข้อมูลต่อไปนี้

- หัวหน้าแผนกอื่น
- เจ้าหน้าที่ฝ่ายจริยธรรมและการปฏิบัติตามกฎระเบียบ
- ฝ่ายกฎหมาย
- ฝ่ายการเงิน
- ฝ่ายทรัพยากรบุคคล
- สายด่วนจริยธรรมทั่วโลกของ Corteva Agriscience +1-833-400-1141
- แบบฟอร์มรายงานผ่านเว็บไซต์ Corteva Agriscience <https://reportanissue.com/corteva>



การไม่เปิดเผยตัวตนและรักษาความลับ

เรารักษาความลับของรายงานทั้งหมดที่เกี่ยวข้องกับข้อกังวลทางจริยธรรม ซึ่งรวมถึงการติดต่อทางสายด่วน พนักงานสามารถขอไม่เปิดเผยตัวตนเมื่อกรอกรายงานทางจริยธรรม ความกังวลทางจริยธรรมที่เกี่ยวข้องกับ อาชญากรรมหรือกิจกรรมที่ผิดกฎหมายอาจจะมีการ รายงานไปยังผู้มีอำนาจที่เหมาะสม

การไม่ยินยอมให้มีการตอบโต้

เราจะรักษาคำนิยามของเราไว้ได้เมื่อเรารู้สึกว่าสามารถออกมาพูดได้อย่างปลอดภัย เราไม่ยินยอมให้มีการตอบโต้ใครก็ตามที่รายงานโดยสุจริตใจเกี่ยวกับกรณี ที่สงสัยว่ามีการกระทำผิด หรือให้ความช่วยเหลือในการสอบสวน การตอบโต้ถือเป็นการละเมิดหลักปฏิบัติของเรา และจะต้องได้รับโทษทางวินัย สูงสุดและรวมถึงการเลิกจ้าง ในบางกรณี การตอบโต้อาจทำให้ต้องโทษทางแพ่งและ/หรืออาญาได้

การสอบสวน

ความเป็นคนที่ซื่อตรงหมายถึงการร้องเรียนเมื่อเราเห็นสิ่งที่ผิดปกติ เราสอบสวนรายงานการทำผิดทางจริยธรรมใดๆ อย่างรวดเร็ว ละเอียดยรอบคอบ และยุติธรรม พนักงานต้องให้ความร่วมมืออย่างเต็มที่กับการสอบสวนและให้ข้อมูลตามความเป็นจริง เราจะปกป้องพนักงานทุกคนที่เป็นผู้รายงานการประพฤติผิดด้วยความสุจริตใจ หรือผู้ที่ให้ความร่วมมือในการสอบสวน มิให้มีการตอบโต้

หากสอบสวนแล้วพบว่ามี การกระทำผิด ผู้รับผิดชอบจะต้องถูกดำเนินการทางวินัย โดยมีโทษสูงสุดและรวมถึงการเลิกจ้างและอาจมีการดำเนินการทางกฎหมาย

ประเทศต่างๆ มีกฎหมายว่าด้วยสอบสวนการกระทำผิดที่แตกต่างกันไป ดังนั้น เราจะดำเนินการสอบสวนและอาจมีการลงโทษทางวินัยตามกฎหมายและข้อบังคับในท้องถิ่นอยู่เสมอ

กระบวนการที่ยุติธรรมและการดำเนินการทางวินัย

เราพยายามที่จะจัดให้มีกระบวนการทางวินัยที่เท่าเทียมและยุติธรรม การดำเนินการทางวินัยอาจรวมถึงการลดโบนัสและหุ้นรวมไปถึงการพักงานโดยจ่ายหรือไม่จ่ายค่าจ้าง ความผิดที่ร้ายแรงอาจส่งผลให้ถูกลดตำแหน่งหรือเลิกจ้าง การละเมิดนโยบายอาจส่งผลให้มีการดำเนินการทางกฎหมายด้วย

การละเว้น

อาจมีกรณีที่เกิดขึ้นไม่บ่อยนักซึ่งพนักงานจำเป็นต้องขอให้มีการละเว้นข้อกำหนดบางอย่างในหลักปฏิบัติของเรา พนักงานสามารถร้องขอให้มีการละเว้นได้จากคณะกรรมการฝ่ายจริยธรรมและการปฏิบัติตามกฎระเบียบ ทั้งนี้ การขอละเว้นสำหรับเจ้าหน้าที่บริหารยังต้องได้รับการอนุมัติโดยคณะกรรมการบริษัท และการปฏิบัติตามกฎระเบียบของคณะกรรมการบริษัท และต้องเปิดเผยต่อผู้ถือหุ้นทุกรายอย่างทันที่

คลิกแต่ละช่องเพื่อเรียนรู้เพิ่มเติมเกี่ยวกับกระบวนการสอบสวนของเรา



เสริมสร้างชีวิต
มีความภาคภูมิใจ
มีความสนใจและสงสัย
ร่วมกันสร้างองค์กร
เป็นคนที่ซื่อตรง
ดำเนินชีวิตอย่าง
ปลอดภัย

โดยการลงทุนในอนาคตสำหรับเกษตรกร
เพื่อชนรุ่นต่อไปที่จะมาถึง งานของเราช่วย
ผลิตอาหารให้กับโลกที่ทวีไทย เรามีสิทธิ
พิเศษและความรับผิดชอบที่จะทำเช่นนั้นด้วย
มาตรฐานจริยธรรมขั้นสูงสุด และเป็นไปตาม
ค่านิยมของเรา เราจริงจังกับความรับผิดชอบนี้
หากเรายึดถือค่านิยมเหล่านี้ทุกวัน เราจะช่วย
ให้ Corteva Agriscience เป็นผู้นำในระดับ
โลกที่ยึดมั่นในความซื่อตรงและน่าเชื่อถือ



CORTEVA[™]
agriscience

www.corteva.com

[™] © เครื่องหมายการค้าของ Corteva Agriscience
และบริษัทในเครือ © 2024 Corteva.

ออกเมื่อเดือนมิถุนายน 2024