

A photograph of an older man and a young child standing in a cornfield at sunset. The man is wearing a red shirt and dark overalls, and the child is wearing a white shirt and dark pants. They are both looking towards the horizon where the sun is setting, creating a warm, golden glow. The child is pointing towards the horizon. The corn plants are tall and green, and the overall scene is peaceful and evocative of rural life.

Suntem integri:

Codul nostru de conduită



Dragi colegi,

Succesul este creat de persoanele care sunt unite printr-o cultură extraordinară.

În centrul acestei culturi se află obiectivul nostru, înrădăcinat în Valorile noastre – dintre care una ne provoacă să fim Integri. Aceasta înseamnă că acționăm întotdeauna corect, menținând standarde etice înalte și desfășurând afaceri în mod sigur și transparent, indiferent de cerințele care ne sunt impuse. Consumatorii și părțile interesate nu așteaptă nimic mai puțin de la noi și același lucru ar trebui să îl așteptăm unii de la alții.

Fiecare dintre noi este responsabil pentru propriul comportament etic. Codul de conduită Corteva Agriscience oferă îndrumări pentru a ne ajuta în acest sens. Nu este o listă cu reguli, ci o resursă practică ce ne oferă un plan pentru a ne desfășura activitatea respectând cele mai înalte standarde etice.

Dacă aveți întrebări, adresați-le șefului dvs. Încurajăm curiozitatea, dialogul și diversitatea în gândire pe măsură ce ne adaptăm la lumea din jurul nostru, care se află în continuă schimbare.

Atunci când vine vorba de business, nu contează doar ceea ce facem, ci și cum facem. Angajamentul nostru de a fi Integri este esențial pentru susținerea culturii noastre și pentru navigarea cu succes în călătoria care ne așteaptă.

–Chuck Magro
Director General Executiv, Corteva Agriscience

Mesaj din partea Directorului General	2	Ne protejăm brandurile, mărcile comerciale și drepturile de autor	25
Suntem integri	4	Respectăm procedurile noastre financiare și de control intern	26
Codul nostru de conduită	5	Gestionăm și raportăm cheltuielile în mod responsabil și cu exactitate	27
Suntem responsabili	6		
Cum să fim integri (luarea deciziilor de natură etică)	7		
Suntem integri unii cu ceilalți	8	Suntem integri comunitățile în care activăm și în întreaga lume	28
Încurajăm un mediu de muncă în care domnește respectul	8	Suntem parteneri care respectă mediul înconjurător	28
Promovăm egalitatea de șanse	9	Administram responsabil și livrăm produse de calitate	29
Suntem incluzivi, diverși și echitabili	10	Contribuim la dezvoltarea comunităților noastre	30
Menținem siguranța la locul de muncă	11	Comunicăm în mod responsabil	31
Suntem integri cu clienții și cu partenerii noștri de afaceri	12	Participăm în mod etic la procesele politice	32
Tranzacționăm cu corectitudine și onestitate	12	Raportarea problemelor și solicitarea de ajutor	34
Concurăm în mod etic și responsabil	14	Raportați întotdeauna problemele	34
Construim parteneriate puternice	15	Adresarea de întrebări și obținerea de ajutor	34
Dezvăluim și rezolvăm conflictele de interes	16	Anonimat și confidențialitate	34
Ne conformăm legilor comerciale internaționale	19	Toleranță zero pentru represalii	34
Suntem integri în gestionarea activelor companiei	20	Investigații	35
Nu ne angajăm în tranzacții privilegiate	20	Procese și măsuri disciplinare corecte	35
Gestionăm în mod responsabil activele companiei, tehnologia și informațiile	21	Derogări	35
Creăm, menținem și gestionăm înregistrări, conturi și declarații exacte	22	Trăind conform valorilor noastre	36
Protejăm proprietatea intelectuală și confidențialitatea	23		





Dați clic pentru a afla mai multe
despre fiecare dintre Valorile noastre.



Obiectivul nostru

Să îmbogățim viețile celor care produc și ale celor care consumă, asigurând progresul pentru generațiile următoare.

Ne respectăm valorile

Valorile noastre sunt fundamentale pentru noi. Acestea ne spun cine suntem și ce reprezentăm. Acestea sunt convingerile fundamentale care ne ghidează deciziile și ne ajută să ne formăm cultura. Putem avea succes doar dacă toți angajații adoptă și trăiesc în permanență Valorile noastre.

Valorile noastre ne susțin

Atunci când trăim conform Valorilor noastre, suntem mai concentrați și mai productivi. Acestea ne aliniază pentru a atinge un obiectiv comun și dezvoltă coeziunea și consecvența în cadrul companiei. Valorile noastre ne ghidează și ne oferă o viziune pentru viitor.



Codul nostru este un document practic

Codul nostru nu este o listă de reguli. Este o resursă practică ce furnizează un plan pentru decizii și acțiuni etice. Prin citirea și înțelegerea Codului nostru, învățăm cum să acționăm în conformitate cu Valorile noastre, chiar și atunci când ne confruntăm cu situații dificile. Codul nostru ne ajută să ne protejăm afacerile, să creăm și să susținem o cultură solidă în cadrul companiei și să asigurăm succesul.

Nu uitați, Codul nostru de conduită nu poate acționa singur. Nu este responsabil pentru aceste rezultate; noi suntem.

Cum se utilizează Codul nostru de conduită

Codul nostru este împărțit în secțiuni pentru a ne arăta cum să fim integri. Codul nostru furnizează, de asemenea, resurse pentru a adresa întrebări sau pentru a raporta probleme de etică.

Trebuie:

- Să citim în detaliu Codul, să îi înțelegem conținutul și să îl consultăm adesea.
- Să înțelegem cum se asociază Codul cu munca noastră.
- Să înțelegem responsabilitățile pe care le avem, după cum sunt descrise în Cod.
- Să adresăm întrebări, dacă nu suntem siguri ce responsabilități avem.
- Să cunoaștem cum să raportăm problemele de etică și să înțelegem importanța acestui fapt.

Domeniu de aplicare

Codul de conduită se aplică tuturor angajaților companiei. Printre aceștia se numără și angajații care lucrează în asocieri în participațiune.

Responsabilitățile tuturor

Avem cu toții responsabilitatea de a promova Valorile noastre. Trebuie să fim etici și transparentți atunci când facem afaceri și să ne tratăm colegii, clienții și partenerii de afaceri cu corectitudine și respect. Trebuie să fim Integri.

Ne îndeplinim responsabilitățile atunci când:

- Promovăm Valorile noastre în activitățile de afaceri zilnice.
- Înțelegem și adoptăm Codul nostru, inclusiv politicile și procedurile companiei.
- Ne conformăm cu legile, reglementările și politicile companiei în țările în care activăm.
- Aducem în discuție întrebări sau probleme, după cum s-a menționat în secțiunea [Raportarea problemelor și solicitarea de ajutor](#).
- Raportăm încălcări etice suspectate, după cum s-a menționat în secțiunea [Raportarea problemelor și solicitarea de ajutor](#).
- Cooperăm în cadrul investigațiilor privind comportamentele neadecvate.

Așteptări de la lideri

Angajații se orientează către persoanele în poziții de conducere să exemplifice comportamentul etic. Liderii au un efect profund asupra culturii etice a companiei noastre și asupra siguranței și bunăstării celor pe care îi conduc. Drept rezultat, aceste posturi aduc responsabilități suplimentare.

Liderii au următoarele responsabilități:

- Să fie un model de comportament etic la cel mai înalt nivel.
- Să comunice des despre modul în care angajații pot susține Valorile noastre.
- Să trateze toți angajații cu corectitudine.
- Să încurajeze angajații să adreseze întrebări și să își exprime îngrijorarea fără teama de represalii.
- Să ia măsuri prompte pentru a gestiona rapoartele privind suspiciunile de comportament necorespunzător.
- Atunci când un angajat pune o întrebare sau raportează o problemă a cărei soluționare poate fi dificilă pentru un lider, urmați îndrumările din [Raportarea problemelor și solicitarea de ajutor](#).



Valorile noastre ne ghidează alegerile

Valorile noastre ne ghidează deciziile și comportamentele. Puneți-vă următoarele întrebări pentru a vă ajuta să abordați situațiile dificile.

Care sunt responsabilitățile mele specifice în această situație?

Ce Valori pot fi afectate de această decizie?

Cum se aplică Codul nostru de conduită?

Am responsabilități legale pe care trebuie să le iau în considerare?

Cine/ce va fi afectat de această decizie?

- Clienții?
- Acționarii?
- Colegii?
- Partenerii de afaceri?
- Comunitățile locale?
- Oficialii guvernamentali?
- Companiile concurente?
- Eu, familia mea sau rudele mele?
- Solul, mediul înconjurător?

După ce gândiți bine responsabilitățile și consecințele fiecărei decizii, puteți lua următoarele măsuri pentru a rezolva problema.

Faceți clic pe fiecare casetă de mai jos pentru a afla mai multe.





Promovăm un loc de muncă în care domnește respectul

Creștem lucrând împreună cu ceilalți. Lucrăm împreună cel mai bine atunci când tratăm pe toată lumea cu demnitate și respect. Împreună, creăm un mediu de lucru pozitiv, productiv și întotdeauna profesionist.

Cum să rămânem integri

Pentru a cultiva un loc de muncă în care domnește respectul:

- Evităm cuvinte sau acțiuni pe care alții le pot considera ofensatoare sau nepotrivite.
- Intervenim dacă asistăm la comportamente hărțuitoare, ofensatoare sau violente.
- Ne tratăm reciproc cu demnitate, respect, decență și corectitudine.
- Apreciem contribuțiile colegilor.
- Promovăm o comunitate deschisă, care oferă sprijin.

Hărțuirea și comportamentul lipsit de respect

Hărțuirea și celelalte comportamente lipsite de respect pot include:

Ce spunem sau scriem (în comunicări în persoană sau electronic, inclusiv pe rețelele de socializare):

- Insulte rasiale, etnice, religioase sau bazate pe gen.
- Glume sau comentarii peiorative.
- Bărfe.
- Stereotipuri.
- Utilizarea unui limbaj amenințător, zgomotos, vulgar sau abuziv, gesturi sau sunete.

Ce facem:

- Contact fizic sau avansuri sexuale nedorite.
- Oferirea unor beneficii la locul de muncă în schimbul favorurilor sexuale.
- Utilizarea neadecvată a calculatoarelor companiei și a sistemelor de comunicații.

Ce afișăm:

- Fotografii cu conținut pornografic sau sugestive din punct de vedere sexual.
- Sloganuri, postere, desene animate sau imagini ofensatoare.

Promovăm oportunitățile egale

Suntem dedicați angajării unei forțe de muncă în baza meritelor și tratamentului corect. Nu discriminăm. Recunoaștem și prețuim toți oamenii, indiferent de credințele lor sau de aspectul exterior.



Cum să rămânem integri

Pentru a promova oportunitățile egale:

- Oferim fiecărei persoane un tratament corect și egal.
- Ne bazăm deciziile de angajare doar pe abilități și merite.
- Oferim facilități pentru cei cu invalidități recunoscute în mod legal.
- Refuzăm să acceptăm scuze pentru discriminare.

Oportunități egale înseamnă că:

- Angajăm și promovăm oameni în baza aptitudinilor, experienței și obiectivelor, conform necesităților companiei noastre.
- Nu discriminăm niciodată în ceea ce privește termenii sau condițiile de angajare. Acest lucru include:
 - Recrutarea.
 - Angajarea.
 - Promovarea sau retrogradarea.
 - Transferul.
 - Selecția pentru instruire.
 - Încetarea procesului de angajare.
 - Ratele de salariu sau alte forme de compensare.
- Nu discriminăm niciodată un angajat sau solicitant pe bază de:
 - Vârsta.
 - Rasă.
 - Religie.
 - Culoare.
 - Gen.
 - Dizabilitate.
 - Naționalitate sau etnie.
 - Ascendență.
 - Statut marital sau familial.
 - Orientare sexuală, identitate de gen sau expresie.
 - Statut de veteran.



Suntem incluzivi, diverși și echitabili

Ne angajăm să îmbrățișăm puterea incluziunii, a diversității și a echității, pentru a îmbogăți viețile angajaților noștri și a consolida performanța companiei noastre, promovând totodată echitatea în agricultură.

Credem în facilitarea unei culturi diversificate a incluziunii, în care fiecare angajat simte un adevărat sentiment de apartenență. Talentele și perspectivele diverse alimentează creativitatea, curiozitatea și inovația, toate acestea contribuind la îmbunătățirea capacității noastre de a oferi cele mai bune produse și soluții pentru fermieri.

Cum să rămânem integri

Pentru a fi incluzivi, diverși și echitabili:

- Construim echipele având în vedere diversitatea.
- Împărtășim informații și solicităm opinia tuturor membrilor echipei.
- Căutăm activ diferite puncte de vedere pentru a găsi soluții.
- Ascultăm cu politețe și respect.
- Respingem miturile, stereotipurile și prejudecățile.
- Raportăm problemele dacă simțim că opiniile noastre sau ale celorlalți nu sunt respectate.

○ forță de muncă incluzivă, diversă și echitabilă:

- Promovează onestitatea și încurajează deschiderea.
- Creează un mediu în care angajații pot fi ei înșiși la locul de muncă și sunt încurajați să vorbească, să participe și să contribuie.
- Este alcătuită dintr-o varietate de calități și caracteristici, cum ar fi:
 - Rase și etnii.
 - Identități de gen sau expresii.
 - Orientări sexuale.
 - Vârste.
 - Religii.
 - Origini.
 - Perspective.
 - Experiențe.

Menținem siguranța la locul de muncă

Pentru a trăi în siguranță trebuie să adoptăm siguranța și mediul în tot ceea ce facem.

Cum să rămânem integri

Pentru a menține un mediu de lucru sigur și sănătos:

- Nu tolerăm niciodată violența. Acest lucru include amenințările verbale sau fizice, intimidarea, hărțuirea și constrângerea.
- Raportăm situația dacă asistăm la acțiuni sau amenințări violente.
- Nu ne asumăm și nu sugerăm nimănui să își asume riscuri inutile la locul de muncă.
- Cunoaștem și respectăm politicile, procedurile și standardele noastre de sănătate și siguranță.
- Raportăm condițiile și comportamentele nesigure și pericolele de la locul de muncă.
- Suntem autorizați și trebuie să intervenim pentru a reevalua pericolele ori de câte ori siguranța este pusă în pericol.
- Prevenim în mod proactiv accidentele, bolile și incidentele la locul de muncă.
- Urmăm procedurile privind vătămarea, urgențele și exercițiile de urgență.
- Nu deținem și nu utilizăm droguri ilegale sau alte substanțe psihotrope la locul de muncă. Nu ne prezentăm niciodată la locul muncă sub influență.
- Contactăm autoritățile sau serviciile de urgență în cazul unor pericole iminente.





Tranzacționăm cu corectitudine și onestitate

Ne desfășurăm activitatea în mod etic. De fiecare dată când reprezentăm compania, avem șansa de a lăsa o impresie pozitivă. Vorbim cu mândrie, onestitate și transparență despre eforturile noastre de a promova încrederea și o afacere sustenabilă.

Cum să rămânem integri

Pentru a tranzacționa corect și onest:

- Ne promovăm și ne vindem produsele și serviciile fără a oferi informații false.
- Estimăm cu acuratețe termenele de implementare.
- Respectăm drepturile de autor, brevetele, mărcile comerciale și proprietatea intelectuală a celorlalți.
- Ne asigurăm că reclamele și contractele noastre sunt conforme cu toate legile și reglementările.
- Obținem autorizații adecvate pentru a finaliza tranzacții și pentru a semna contracte.
- Estimăm în mod corespunzător rezultatele de afaceri sau investițiile.
- Obținem licența adecvată pentru utilizarea programelor software.

Prevenirea mitei și corupției

Afacerea noastră prosperă prin transparență și încredere. Nu oferim și nu acceptăm niciodată stimulente inadecvate.

Prevenim mita, plățile ascunse și alte forme de corupție în următoarele moduri:

- Nu oferim și nu acceptăm niciodată mită sau plăți ascunse.
- Ținem evidențe exacte și complete, astfel încât toate plățile să fie descrise în mod transparent și fondurile companiei să fie utilizate în mod legal.
- Nu utilizăm niciodată reprezentanți sau alți terți pentru a efectua plăți inadecvate.
- Nu furnizăm niciodată onorarii neoficiale sau „plăți de facilitare”.
- Respectăm politicile cu privire la oferirea și primirea de cadouri și invitații.
- Facem afaceri doar cu clienții și partenerii de afaceri care împărtășesc angajamentul nostru față de integritate.
- Mai degrabă refuzăm oportunitățile de afaceri decât să plătim mită.
- Raportăm departamentului juridic orice probleme legate de posibile plăți neadecvate.
- Știm cu cine avem de-a face, deoarece efectuăm în timp util toate verificările necesare cu privire la partenerii de afaceri.

Corupția și mita

Mita: O plată (bani, cadou sau alt lucru de valoare) oferită în schimbul unui favor.

Plata ascunsă: O plată (bani, cadou sau alt lucru de valoare) oferită cuiva care a permis sau facilitat o tranzacție sau o întâlnire.

Plata de facilitare: Onorariu neoficial plătit pentru a urgenta un permis sau alte acțiuni guvernamentale de rutină.

Mita, plățile ascunse și plățile de facilitare:

- Sunt adesea ilegale și pot duce la amenzi și chiar condamnări cu închisoarea pentru cei implicați.
- Dăunează comunităților și relațiilor de afaceri și supun reputația noastră unor riscuri.
- Nu sunt niciodată tolerate, sub nicio formă.



Colaborarea cu oficialii guvernamentali

Este esențial să înțelegem regulile atunci când desfășurăm afaceri cu un oficial guvernamental din orice țară, fie direct, fie prin intermediul unei terțe părți.

Orice cadouri, invitații la evenimente de divertisment sau plăți anticipate către un oficial guvernamental trebuie evaluate împreună cu departamentul juridic și departamentul de relații guvernamentale.

Cine sunt oficialii guvernamentali?

- Reprezentanții și angajații întreprinderilor comerciale deținute de guvern sau de stat.
- Reprezentanții și angajații departamentelor, agențiilor și altor entități naționale, federale, regionale, locale sau guvernamentale.
- Profesorii din universitățile publice sau de stat.
- Membri ai Guvernului, Parlamentului sau altor organe legislative.
- Candidații pentru funcții, partidele politice și oficialii partidelor politice.
- Reprezentanții și angajații organizațiilor internaționale publice (cvasi-guvernamentale).
- Orice persoană care acționează în calitate de reprezentant oficial al guvernului. Acest lucru include membri ai familiei sau persoane private.



Concurăm în mod etic și responsabil

Ne dezvoltăm relațiile prin produse de calitate superioară și servicii fără egal. Nu discutăm cu concurenții pentru a manipula piețele. Obținem informații despre concurenți în mod etic și legal.

Concurența liberă și corectă

Concurența corectă pe piață se bazează pe servicii, produse și prețuri.

Legile concurenței sau legile antitrust pot fi încălcate și prin înțelegeri între competitori pentru:

- Fixarea sau controlul prețurilor.
- Stabilirea altor termeni și condiții de vânzare (de exemplu, termeni de creditare).
- Boicotarea anumitor furnizori sau clienți.
- Alocarea clienților, produselor, teritoriilor sau piețelor.
- Limitarea producției sau vânzării de produse.

Încălcarea legilor concurenței va avea consecințe semnificative. Acestea includ amenzi, prejudicii aduse reputației noastre și chiar pedepse cu închisoarea.

Cum să rămânem integri

Pentru a rămâne integri față de concurenții noștri:

- Obținem date în mod legal și etic.
- Ne reprezentăm pe noi înșine sau motivul pentru care solicităm informații în mod sincer și onest.
- Reprezentăm cu acuratețe produsele competitorilor noștri.
- Respectăm relațiile de afaceri ale competitorilor fără interferențe.
- Nu discutăm și nu negociem prețurile pentru clienți, procesele de ofertare sau modul de împărțire a pieței cu competitorii.
- Concurăm în mod corect și legal, indiferent de puterea pieței noastre sau de informațiile pe care le deținem despre piață.

Pentru a rămâne integri în relația cu furnizorii și clienții:

- Tranzacționăm în mod corect cu toate părțile, evitând practicile false sau lipsite de onestitate.
- Ne comportăm în mod profesional în timpul negocierilor și tratăm pe toată lumea cu respect.

Construim parteneriate puternice

Alegem să lucrăm cu parteneri de afaceri care ne împărtășesc angajamentul față de cele mai înalte standarde etice. Suntem dedicați apărării și promovării drepturilor omului și nu vom tolera munca forțată, sclavia, traficul de persoane, exploatarea copiilor sau implicarea acestora în activități periculoase.

Cum să rămânem integri

Pentru a construi parteneriate puternice:

- Tratăm egal și corect toți furnizorii și partenerii de afaceri.
- Alegem partenerii care se potrivesc cel mai bine cu necesitățile și obiectivele noastre de afaceri.
- Luăm decizii obiective bazate pe calitate, prețuri, servicii și practici etice în afaceri.
- Evităm cadourile nepotrivite sau alte tipuri de favoritisme.
- Nu distribuim niciodată informațiile confidențiale ale altor companii, cu excepția cazului când avem permisiune în acest sens.
- Comunicăm și colaborăm onest cu partenerii noștri de afaceri.

- Ne asigurăm că tehnologia achiziționată protejează activele și informațiile companiei.
- Interzicem pedeapsa fizică, abuzul sau aservirea oricărui copil sau lucrător în cadrul companiei sau ale operațiunile terților.

Practici de achiziții etice

Nu realizăm achiziții prin mijloace ilegale sau lipsite de etică. Respectăm și stabilim standarde pentru practici de afaceri corecte în toată lumea.

Rămânem integri asigurându-ne că fiecare plată:

- Are o valoare justificată și rezonabilă, conform cu normele din domeniu.
- Este documentată adecvat și definită în mod clar în ceea ce privește natura și scopul.



- Este realizată prin cec, transfer bancar sau notă de credit către entitatea specificată, conform termenilor de plată definiți în acord.
- Este plătită sau efectuată doar către persoana juridică, nu către reprezentanți individuali, angajați sau agenți.
- Nu conține falsificări, reprezentări incorecte sau suprafacturare deliberată.
- Este în conformitate cu termenii comerciali standard, documentați în scris. Aici sunt incluse comisioanele plătite, rambursările, creditele, reducerile și alocațiile.



Dezvăluim și rezolvăm conflictele de interese

Acționăm în interesul companiei. Nu lăsăm interesele personale să interfereze sau să pară că interferează cu rolul nostru în companie.

Printre conflictele de interese potențiale se pot număra:

- Activitățile din exterior sau angajările care interferează cu responsabilitățile noastre din cadrul companiei.
- Relațiile personale și de familie cu alte persoane din agricultură. Exemplele includ:
 - Ferme deținute de familii.
 - Agenți de vânzare.
 - Furnizori.
 - Distribuitori.
 - Competitori.
- Relații romantice cu un lider, subaltern direct sau partener de afaceri.
- Interes financiar semnificativ față de un competitor, client sau partener de afaceri.
- Oportunități de afaceri descoperite prin munca noastră pentru companie.
- Consilii consultative din afară sau consultanță externă despre agricultură sau subiecte legate de companie.

Cum să rămânem integri

Pentru a rezolva conflictele de interese:

- Înțelegem ce este un posibil conflict de interese și de ce este important să îl evităm.
- Dezvăluim imediat orice conflicte de interese potențiale liderului nostru.
- Cooperăm cu liderul și cu alte persoane pentru a evita, gestiona sau rezolva conflicte de interese reale și percepute.

Conflict de interese

Întrebare: Părinții mei dețin și gestionează o fermă care face afaceri cu Corteva Agriscience. Trebuie să dezvălui acest lucru companiei?

Răspuns: Da. Este posibil ca relațiile personale ale angajaților să nu se intersecteze cu activitatea lor la Corteva Agriscience, dar ar putea fi creată aparența acestui fapt. Dezvăluirea permite companiei să pună în aplicare acțiuni de atenuare atunci când membrii familiei lucrează în domeniile în care desfășurăm afaceri.



Cadourile și invitațiile

Relațiile de afaceri pot ajuta compania să prospere. În unele situații poate fi adecvat să oferim sau să primim cadouri pentru a consolida aceste relații. Însă, evităm cadourile care afectează sau par să afecteze deciziile pe care le luăm.

Invitațiile includ mese și băuturi, ospitalitate, călătorii, cazare și evenimente sociale. Cadourile includ orice element de valoare și sunt în general obiecte tangibile.

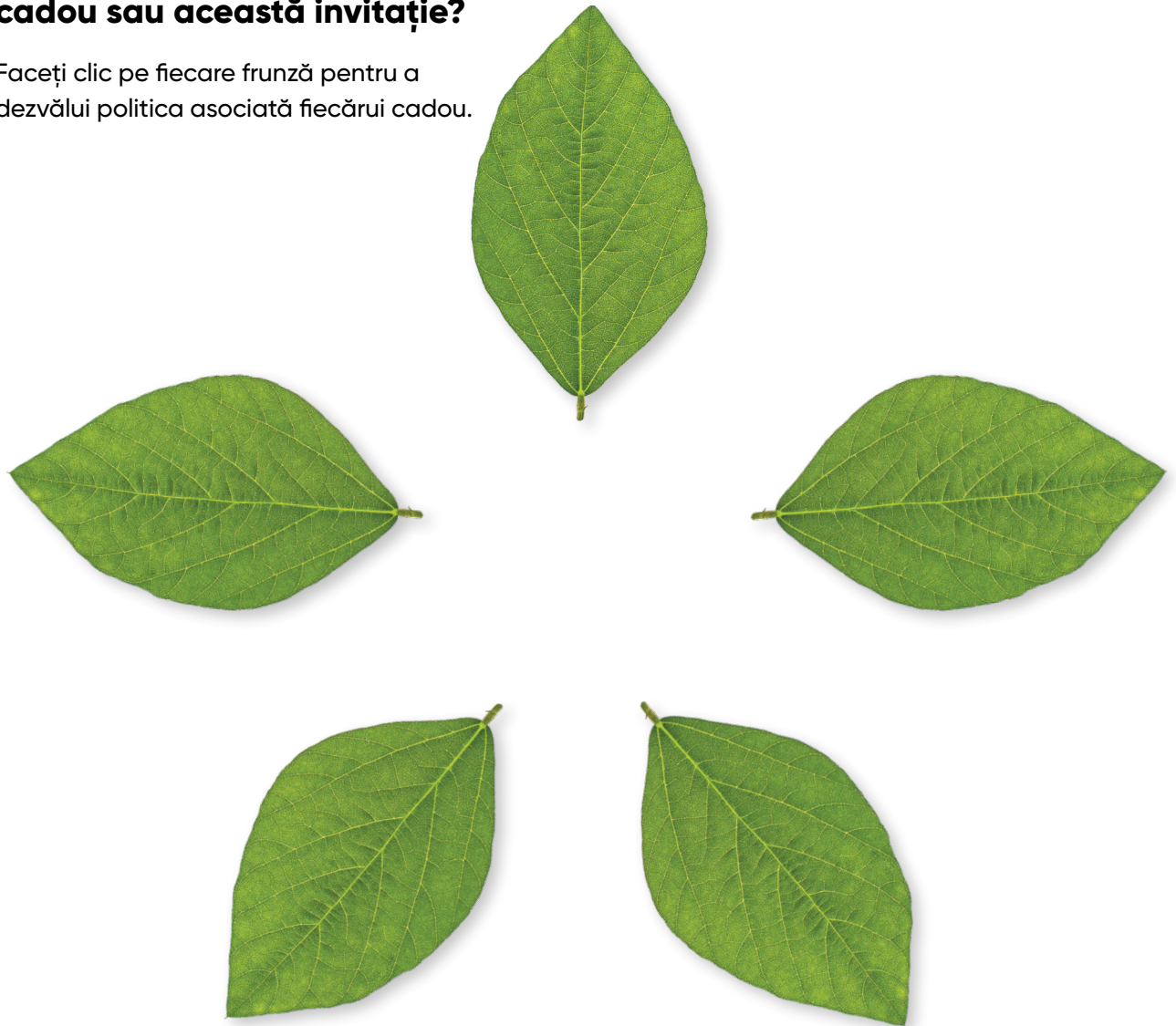
Cadourile și invitațiile

Întrebare: Un partener de afaceri din exterior mi-a dăruit un ceas. Valoarea sa depășește 200 USD, valoarea maximă desemnată drept „acceptabilă” la Corteva Agriscience. Nu cred că acest cadou constituie mită. Cu toate acestea, vreau să susțin politica companiei privind cadourile și invitațiile fără a fi nepoliticos. Ce ar trebui să fac?

Răspuns: Suntem conștienți că oferirea de cadouri este o parte intrinsecă a unor comunități de afaceri. Politica noastră nu este menită să perturbe cursul normal al afacerilor. Mai degrabă, ne asigură că facem afaceri în mod etic și fără influențe nejustificate. Dacă acceptați cadoul, acesta trebuie dezvăluit imediat liderului dvs. și trebuie să solicitați aprobarea conducerii executive, deoarece valoarea depășește 200 USD. Apoi, ar trebui să donați ceasul unei organizații caritabile a companiei și să îl raportați în Certificatul anual de etică și conformitate în afaceri.

Pot să ofer sau să accept acest cadou sau această invitație?

Faceți clic pe fiecare frunză pentru a dezvălui politica asociată fiecărui cadou.





Oferirea de cadouri și invitații

Orice cadou sau divertisment pe care îl oferim trebuie:

- Să aibă un scop de afaceri clar.
- Să fie legal și documentat cu exactitate.
- Să fie permis de politicile noastre și de politicile destinatarului.
- Să aibă o valoare rezonabilă, să fie adecvat și să se conformeze Valorilor noastre.
- Să nu fie sub formă de numerar, certificate cadou sau alte echivalente în numerar.
- Să nu fie destinat obținerii unui avantaj necuvenit.
- Să nu fie destinat să influențeze în mod necorespunzător destinatarul.

Consultați departamentul de relații guvernamentale înainte de a oferi cadouri sau invitații la evenimente de divertisment oficialilor guvernamentali.

Solicitați aprobarea conducerii executive și raportați orice cadouri care depășesc valoarea de 200 USD sau divertismentul care depășește valoarea de 500 USD. În anumite organizații locale sau departamente specifice se pot aplica limite de valoare mai stricte.

Acceptarea de cadouri și invitații

Este important să evitați chiar și simpla aparență a unui comportament inadecvat. Pentru a asigura integritatea proceselor noastre de achiziție, trebuie:

- Să nu solicităm cadouri.
- Să nu acceptăm numerar, carduri cadou sau echivalente în numerar.
- Să nu acceptăm cadouri care ne-ar putea influența deciziile.
- Să evităm cadourile care ar putea fi interpretate ca mită.
- Să evităm cadourile sau ospitalitatea din partea concurenților.
- Să acceptăm doar cadouri mici, mai rar.

Respectăm legile comerciale internaționale

Suntem deschizători de drumuri în domeniul nostru, realizăm conexiuni și creăm punți în toată lumea. Pentru a realiza aceste lucruri, ne conformăm tuturor legilor aplicabile care guvernează comerțul internațional.

Cum să rămânem integri

Pentru a respecta legile comerciale internaționale:

- Nu recrutăm, nu comercializăm și nu distribuim niciodată nimic peste granițe fără să cunoaștem mai întâi regulamentele relevante.
- Respectăm politicile și procedurile companiei concepute pentru a gestiona și respecta reglementările comerciale.
- Nu promovăm, nu vindem și nu furnizăm niciodată servicii companiilor sau persoanelor care se află pe liste de embargo sau sancțiuni.
- Efectuăm evaluări de risc și verificări asupra partenerilor de afaceri.
- Alertăm departamentul de etică și conformitate, dacă ni se solicită să participăm la un boicot.

Boicoturile și comerțul

Multe țări au legi care impun companiilor să refuze sau nu să facă afaceri cu alte țări. De exemplu, legile din S.U.A. interzic în general companiilor din S.U.A. să participe la boicoturile internaționale neaprobate de guvernul S.U.A.

Încălcarea controalelor importului și exportului, sancțiunilor comerciale și boicoturilor pot duce la amenzi substanțiale, revocarea permiselor sau chiar la pedepse cu închisoarea. Prin respectarea acestor reglementări, protejăm compania și facem lumea un loc mai sigur.



Nu ne angajăm în tranzacții din interior

Ne aflăm pe o poziție de încredere în domeniul nostru.
Nu ne angajăm niciodată în tranzacții privilegiate. Acest lucru
ne poate submina reputația de lider etic în piață.

Cum să rămânem integri

Pentru a evita tranzacțiile privilegiate:

- Nu tranzacționăm valori mobiliare ale companiei noastre sau ale altei companii în baza unor informații privilegiate.
- Păstrăm confidențialitatea informațiilor companiei.
- Nu dezvăluim și nu împărtășim informații nepublice unor entități din afara companiei.
- Tranzacționăm numai după ce informațiile materiale și privilegiate au fost dezvăluite public. În plus, urmăm politica companiei și așteptăm până la expirarea perioadelor de interdicere a tranzacționării existente.

Informațiile din interior

„Informațiile privilegiate” sunt toate informațiile materiale, nepublice, pe care un investitor rezonabil le-ar considera importante atunci când decide să cumpere, să dețină sau să vândă valori mobiliare ale companiei. Printre acestea se numără:

- Modificări ale veniturilor preconizate sau câștiguri sau pierderi neobișnuite.
- Fuziuni, achiziții, lichidări sau investiții.
- Lansări majore de produse sau dezvoltări normative semnificative.
- Evoluții majore legate de litigii.
- Schimbări în managementul executiv sau restructurări.
- Câștigarea sau pierderea unui client semnificativ sau a unei surse de aprovizionare.

Este împotriva legii să tranzacționați valorile mobiliare ale unei companii, atunci când dețineți informații materiale privilegiate. Pedepsele pentru încălcarea acestor legi sunt aspre. Dacă aveți îndoieli, nu tranzacționați și contactați departamentul juridic pentru îndrumări.



Folosim activele companiei, tehnologia și informațiile în mod responsabil

În calitate de inovatori, suntem curioși și adoptăm tehnologia și informațiile. Protejăm activele companiei, tehnologia și informațiile. Le folosim cu grijă și atenție. Procedând astfel, ne protejăm relațiile și reputația.

Cum să rămânem integri

Folosim activele companiei, tehnologia și informațiile în mod responsabil prin următoarele acțiuni:

- Protejăm computerele, dispozitivele portabile, parolele și datele de accesul neautorizat sau de furt.
- Utilizăm telefoanele, calculatoarele și alte tehnologii furnizate de companie pentru afacerile companiei. Menținem utilizarea personală a activelor companiei la minimum.
- Respectăm setările de securitate ale companiei și accesăm numai informațiile pentru care avem autorizare.
- Nu utilizăm, nu preluăm, nu vindem și nu oferim activele, tehnologia sau informațiile companiei sau ale altei părți implicate fără a avea o autorizare specifică în acest sens.



Activele companiei

Un activ al companiei este orice resursă tangibilă sau netangibilă care are valoare economică și este deținută sau controlată de o companie. Activele tangibile au o prezență fizică (echipamente, consumabile), în timp ce activele netangibile nu au prezență fizică (sisteme de informații sau informații create și utilizate în timpul desfășurării activității companiei). Toate activele companiei sunt proprietatea exclusivă a Corteva Agriscience.

Creăm, menținem și gestionăm înregistrări, conturi și declarații exacte

Avem practici bune de înregistrare în scris a afacerilor și ne gestionăm înregistrările și informațiile în mod adecvat. Acest lucru reduce riscul și crește performanța. De asemenea, ne ajută să ne îndeplinim cerințele și angajamentele legale față de acționarii, clienții și partenerii noștri de afaceri.

Menținerea necorespunzătoare a înregistrărilor

Exemplele de păstrare incorectă a înregistrărilor includ:

- Clasificarea greșită intenționată a costurilor și a capitalului.
- Accelerarea sau amânarea intenționată a costurilor sau veniturilor într-un mod care nu respectă bunele practici contabile.
- Clasificarea greșită a inventarului care nu poate fi vândut ca produs finit acceptabil.
- Falsificarea documentelor companiei, inclusiv:
 - Înregistrări financiare.
 - Înregistrări privind siguranța.
 - Date și rapoarte de cercetare, calitate, operațiuni sau testare.
 - Înregistrări de timp și prezență.
 - Rapoarte de călătorie și cheltuieli.

Cum să rămânem integri

Ne gestionăm în mod eficient înregistrările:

- Prin identificarea, menținerea, protejarea și eliminarea înregistrărilor în conformitate cu programul de retenție a înregistrărilor.
- Prin asigurarea acurateței, accesibilității, organizării și securizării înregistrărilor.
- Prin respectarea politicii noastre privind păstrarea înregistrărilor, astfel încât nu modificăm și nu eliminăm niciodată înregistrări fără aprobarea prealabilă și nici nu îndemnăm pe altcineva să facă acest lucru.

Ce este o înregistrare a companiei?

Orice tip de înregistrare creată sau primită în timpul desfășurării activității companiei. Acest lucru include, dar nu se limitează la:

- Acorduri și contracte.
- Corespondență, inclusiv memorandumuri, scrisori, e-mailuri (inclusiv atașamente), postări pe rețelele sociale și mesaje text.
- Fotografii, date digitale și note tastate sau scrise de mână.
- Politici și proceduri.
- Ordine de achiziție și facturi.
- Rapoarte, cum ar fi cele financiare, contabile, tehnice și de vânzări.
- Informații privind produsele.
- Analize, formule, programe, tabele, prezentări și modele financiare.
- Fișiere cu informații despre personal.
- Informații de marketing.
- Planuri de afaceri.
- Informații privind mediul, sănătatea și siguranța.

- Prin furnizarea de înregistrări complete și exacte dacă sunt solicitate în legătură cu un audit, o investigație sau un proces.
- Asigurându-ne că înregistrările noastre se conformează cu legile și politicile, procedurile și standardele relevante.

Protejăm proprietatea intelectuală și confidențialitatea

Succesul nostru din viitor depinde de produsele și soluțiile inovatoare. Informațiile confidențiale de afaceri și proprietatea intelectuală ne disting în fața concurenților. Protejăm aceste active pentru compania noastră, angajați, clienți și alte părți interesate. Trebuie să le protejăm de dezvăluirea neautorizată sau utilizarea incorectă.

Care sunt câteva exemple de informații confidențiale și secrete comerciale?

- Informațiile deținute de companie, cum ar fi proiectările industriale, pedigreeurile speciilor, identitățile genetice și formulele chimice.
- Informațiile financiare nepublice, inclusiv despre prețuri și previziuni.
- Planurile de produse noi vânzări și de marketing.
- Listele de clienți și furnizori.
- Ideile, planurile, datele și procesele de cercetare și dezvoltare.
- Procesele de fabricație și producție a semințelor și informațiile asociate.
- Informațiile privind achizițiile.
- Informațiile cu privire la posibile achiziții, investiții și lichidări.
- Codul și proiectarea aplicației companiei.



Cum să rămânem integri

Ne protejăm compania prin următoarele acțiuni:

- Partajăm informații confidențiale și deținute de companie numai către persoanele autorizate care au o nevoie legitimă de afaceri.
- Securizăm documentele, datele și dispozitivele folosind măsuri fizice eficiente, parole și criptare.
- Etichetăm și gestionăm fișierele și e-mailurile pentru a proteja informațiile.
- Nu discutăm aspecte confidențiale în locuri publice.

- Nu permitem ca informațiile potențial confidențiale să fie vizibile pentru alții. În această categorie poate să intre și lucrul pe laptop în timpul unui zbor cu avionul sau accesarea unei rețele Wi-Fi nesecurizate.
- Ne asigurăm că doar persoanele autorizate accesează unitățile companiei.
- Escortăm vizitatorii și nu le permitem să intre în zone restricționate.
- Raportăm posibilele incidente sau încălcări de securitate sau confidențialitate. Acest lucru include utilizarea necorespunzătoare a informațiilor personale.



Informațiile personale și confidențialitatea

Protejăm datele cu caracter personal ale angajaților, clienților, furnizorilor și altor terți. Colectăm, utilizăm și procesăm datele cu caracter personal doar în scopuri de afaceri legitime și în conformitate cu politicile companiei, cu obligațiile contractuale și cu legile locale.

De multe ori este necesar să furnizăm notificări și uneori să obținem acordul de la persoanele ale căror date cu caracter personal le colectăm. Legile locale, politicile noastre și standardele din domeniu necesită controale de securitate pentru protejarea fizică și electronică a informațiilor personale. Atunci când se transferă date cu caracter personal peste granițe este posibil să se aplice cerințe speciale.

Asigurăm utilizarea și prelucrarea corespunzătoare a datelor cu caracter personal în toate aspectele afacerii noastre. Acest lucru include interacțiunea cu vânzătorii, încheierea de contracte și negocierea achizițiilor și cesionărilor. Limităm utilizarea și transferul de informații cu caracter personal la volumul minim necesar pentru uzul în scop de afaceri.

Informații personale

Informațiile cu caracter personal sunt orice informații suficiente pentru a identifica o persoană sau care se referă la o persoană identificabilă. Acestea pot include:

- Numele.
- Adresa de e-mail.
- Data nașterii.
- Datele de autentificare ale unui cont.
- Informațiile de contact de afaceri sau personale.
- Numărul cardului de credit.
- Datele biometrice (de exemplu amprente, informațiile despre sănătate).
- Numărul de pașaport sau codul numeric personal.
- Adresă IP/ID dispozitiv.

Ne protejăm brandurile, mărcile comerciale și drepturile de autor

Reputația noastră reprezintă unul dintre cele mai importante active ale noastre. Ne protejăm numele companiei asigurând securitatea brandurilor, mărcilor comerciale și a drepturilor de autor.

Cum să rămânem integri

Ne protejăm mărcile prin:

- Înțelegerea și respectarea îndrumărilor pentru mărcile noastre.
- Protejarea mărcii și numelui comercial Corteva Agriscience, împreună cu mărcile sale comerciale și drepturile de autor, de utilizarea incorectă sau abuzivă.
- Raportarea către departamentul juridic a oricărui abuz sau încălcare privind marca.





Respectăm procedurile noastre financiare și de control intern

Urmăm controalele și procedurile noastre, care sunt concepute pentru a asigura o raportare financiară fiabilă. Acest lucru ne ajută să păstrăm încrederea părților interesate.

Cum să rămânem integri

Prevenim fraudă, pierderile și abuzurile:

- Acționând în conformitate cu controalele interne care se aplică joburilor noastre.
- Respectând în permanență controalele și procedurile.
- Executând în permanență controalele pentru care suntem responsabili.
- Raportând imediat orice problemă, în special dacă aflăm că s-a ignorat un control intern sau o procedură.

Gestionăm și raportăm cheltuielile în mod responsabil și cu exactitate

Niciodată nu abuzăm de
fondurile companiei și nu
le reprezentăm în mod fals
utilizarea.

Cum să rămânem integri

Gestionăm și raportăm cheltuielile:

- În mod exact, cu chitanțe, atunci când este necesar și cu explicații care atestă cheltuielile de afaceri legitime.
- În mod responsabil, respectând ghidurile interne și evitând cheltuielile inutile.
- Prompt, contribuind la succesul general al procesului de raportare a cheltuielilor.





Suntem parteneri care respectă mediul înconjurător

Pentru a sprijini modul nostru de viață și alimentele care ne hrănesc, trebuie să lucrăm pentru a proteja mediul înconjurător. Avem practici sustenabile, creând produse de calitate superioară prin procese de producție sigure și responsabile.

Cum să rămânem integri

Contribuim la practicile noastre sustenabile:

- Minimizând proactiv impactul nostru asupra mediului.
- Colaborând cu parteneri și furnizori care au aceeași viziune despre sustenabilitate.
- Conformându-ne legilor de mediu aplicabile și politicilor companiei.
- Raportând scurgerile sau deversările accidentale autorităților guvernamentale corespunzătoare.
- Respectând politicile și procedurile cu privire la gestionarea și reciclarea deșeurilor.
- Proiectând, construind și operând facilități pentru a minimiza riscurile față de public și mediu.



Administram responsabil și livram produse de calitate

Suntem dedicați să oferim produse de calitate și să jucăm un rol în administrarea responsabilă. Gestionăm produsele pe tot parcursul ciclului lor de exploatare și oferim educație privind utilizarea corectă a acestora. Gestionarea responsabilă a produselor noastre pe tot parcursul ciclului de exploatare ajută sustenabilitatea și este esențială pentru clienții, comunitățile și consumatorii noștri.

Cum să rămănem integri

Administram responsabil și livram produse de calitate prin:

- Identificarea, analiza și gestionarea riscurilor potențiale.
- Furnizarea de informații pentru utilizarea responsabilă a produselor noastre.
- Încurajarea clienților să respecte cerințele de reglementare și cele mai bune practici de management.
- Colaborarea cu clienții pentru a utiliza produsele potrivite la momentul potrivit.
- Efectuarea unei dezvoltări riguroase a produselor și asigurarea calității pentru o experiență pozitivă pentru clienți.
- Transportarea în siguranță a materialelor și produselor chimice și agricole pentru a minimiza riscul de vătămare.



Când pot contacta departamentul de administrare a produselor?

- Pentru a primi instruire de administrare relevantă sau necesară.
- Pentru a discuta implicațiile de administrare atunci când se schimbă modul în care este utilizat un produs.
- Pentru a raporta un produs sau un recipient care pare nelalocul lui.
- Pentru a identifica o problemă potențială care necesită o evaluare sau o decizie.
- Pentru a susține lansările de noi produse.
- Pentru a raporta un presupus impact pe care l-ar fi putut avea un produs asupra unei culturi sau asupra mediului.

Declarație pentru politica privind calitatea

Ne mândrim să ne onorăm angajamentul față de clienții noștri, construind încredere prin facilitarea succesului lor. Valorile și comportamentele angajaților și partenerilor noștri privind calitatea sunt esențiale pentru atingerea Obiectivului companiei Corteva și pentru îndeplinirea angajamentelor noastre financiare. Ascultăm și înțelegem cerințele clienților și consumatorilor, pentru a ne îmbunătăți continuu performanța și experiența acestora într-o lume în continuă schimbare.

Contribuim la comunitățile noastre

Îmbogățim viețile sprijinind comunitățile în care trăim și lucrăm. Atunci când acționăm în parteneriat cu societatea, depunem eforturi pentru a depăși o gamă largă de provocări în țările în care activăm.

Cum să rămânem integri

Contribuim la comunitățile noastre:

- Implicându-ne în activități caritabile în comunitățile noastre.
- Inițind eforturi pentru a înțelege nevoile locale și a oferi suport.
- Urmând procedurile interne înainte de a dona fonduri ale companiei sau de a face contribuții în numele companiei.
- Încurajând angajații sau alte persoane (fără să le impunem) să contribuie la organizații caritabile.



Comunicăm responsabil

Comunicăm informații despre compania noastră în mod responsabil. Procedând astfel, ne protejăm relațiile și reputația.

Cum să rămânem integri

Când comunicăm:

- Ne asigurăm că timpul petrecut reprezentând compania pe rețelele sociale aduce un plus de valoare pentru obiectivele noastre de afaceri.
- Menționăm clar că opiniile pe care le exprimăm pe rețelele sociale sunt pur personale.
- Evităm să creăm impresia că vorbim în numele companiei atunci când ne angajăm în discuții de afaceri.
- Protejăm informațiile confidențiale ale companiei, clienților, partenerilor de afaceri și competitorilor.
- Respectăm legile privind mărcile comerciale, drepturile de autor, utilizarea loială și secretele comerciale, precum și ghidurile privind marca companiei.
- Permiteți reprezentanților desemnați de departamentul de Relații Media să aprobe și să coordoneze interviurile cu presa, să răspundă la solicitările mass-media și să coordoneze comunicatele de presă.
- Consultăm departamentul de Relații Media înainte de prezentări sau evenimente unde poate fi prezentă și presa.
- Consultăm Departamentul Juridic înainte de a răspunde la o solicitare de informații din partea unei agenții guvernamentale sau a unui oficial. De exemplu o percheziție neanunțată.



Faceți clic pe fiecare pictogramă de pe telefon pentru a dezvălui mai multe.

Participăm în mod etic la procesele politice

Încurajăm participarea activă la procesul politic și credem că poate face o diferență în comunitățile noastre. De asemenea, recunoaștem că activitățile politice personale sunt separate de compania noastră.

Cum să rămânem integri

Activitatea politică personală

Atunci când participăm în procese politice în calitate de persoane fizice:

- Specificăm în mod clar că propriile noastre convingeri și acțiuni politice nu le reprezintă pe cele ale companiei.
- Desfășurăm activitățile politice în timpul nostru liber, în afara locului de muncă și cu propriile resurse.
- Nu purtăm niciodată articole de îmbrăcăminte cu marca Corteva Agriscience sau a altei companii.
- Ne informăm liderul și departamentul de relații guvernamentale, dacă decidem să candidăm pentru o funcție politică.
- Solicităm aprobare înainte de a utiliza locațiile companiei pentru activități politice sau alte scopuri.
- Raportăm situațiile în care un angajat, un partener, un client sau o parte interesată ne presează să sprijinim un partid politic sau un candidat. O astfel de presiune este interzisă.





Activitatea politică corporativă

Atunci când ne angajăm în activitate politică în numele companiei:

- Nu sprijinim un anumit partid sau candidat decât dacă avem autorizare de la departamentul de relații guvernamentale.
- Ne conformăm cu legile naționale, statale și locale cu privire la finanțarea campaniilor politice și la alegeri.
- Ne implicăm în procesul politic ca cetățean corporativ colaborând cu Departamentul de Relații Guvernamentale sau Departamentul Juridic.
- Nu utilizăm niciodată facilitățile companiei pentru activități de strângere de fonduri în scopuri politice, fără aprobare prealabilă de la Departamentul de Relații Guvernamentale.

Lobbyul

Deși activitățile de lobby sunt legitime pentru realizarea unor schimbări politice și civice, acestea trebuie efectuate în conformitate cu legile aplicabile. Ne conformăm cu aceste legi în următoarele moduri:

- Respectăm regulile aplicabile cu privire la dezvăluirea publică și toate cerințele de raportare asociate activităților de lobby în numele companiei.
- Interacționăm cu oficialii guvernamentali doar dacă avem autorizarea să facem acest lucru în numele companiei.
- Nu utilizăm niciodată mijloace inadecvate pentru a influența agenții guvernamentale, reprezentanți guvernamentali, judecători sau legislatori.



Raportați întotdeauna problemele

Este responsabilitatea noastră să raportăm problemele și să solicităm ajutor. Acest lucru înseamnă să semnalizăm atunci când observăm un comportament îndoielnic sau lipsit de etică și să întrebăm dacă dorim clarificări cu privire la o anumită politică.

Un loc de muncă etic este construit în jurul unor oameni etici. Trebuie să fim dispuși să taxăm comportamentele îndoielnice și să fim responsabili reciproc față de Valorile noastre.

Comportamentul integru este un efort de echipă.

Adresarea de întrebări și obținerea de ajutor

Dacă un angajat are o problemă sau o întrebare de etică, șeful său este prima și cea mai bună resursă. Pot exista momente când liderul nostru nu este disponibil sau nu ne simțim confortabil să discutăm problema cu acesta. De asemenea, sunt disponibile următoarele resurse:

- Un alt lider
- Reprezentantul pentru etică și conformitate
- Departamentul juridic
- Finanțe
- Departamentul de resurse umane
- Linia globală de asistență telefonică Corteva Agriscience: +1-833-400-1141
- Formularul online de raportare Corteva Agriscience:
<https://reportanissue.com/corteva>



Anonimat și confidențialitate

Tratăm cu confidențialitate toate rapoartele cu privire la problemele de etică. Aceasta include și apelurile la linia telefonică de asistență.

Angajații pot solicita să rămână anonimi atunci când înaintează un raport cu privire la etică. Problemele de etică cu privire la activitatea infracțională sau ilegală pot fi raportate autorităților competente.

Toleranță zero pentru represalii

Putem să ne păstrăm Valorile doar dacă ne simțim în siguranță atunci când comunicăm problemele. Nu tolerăm represaliile împotriva persoanelor care, cu bună-credință, raportează comportamentele neadecvate suspectate sau participă la o investigație. Represaliile reprezintă o încălcare a Codului nostru și se impun măsuri disciplinare, care pot duce inclusiv la desfacerea contractului de muncă. În unele cazuri, represaliile pot atrage pedepse civile și/sau penale.

Investigații

Pentru a fi integri trebuie să raportăm dacă observăm ceva greșit. Investigăm prompt, în detaliu și în mod corect toate rapoartele cu privire la comportamentele lipsite de etică. Angajații trebuie să coopereze pe deplin într-o investigație și să furnizeze informații reale. Protejăm de represalii angajații care raportează comportamente inadecvate cu bună credință sau care cooperează în cadrul unei investigații.

Dacă investigațiile descoperă că a existat un comportament inadecvat, cei responsabili sunt pasibili de măsuri disciplinare, până la desfacerea contractului de muncă și posibile acțiuni în justiție.

Țările au legi diferite cu privire la investigarea comportamentelor neadecvate. Noi desfășurăm investigațiile și adoptăm eventualele măsuri disciplinare doar în conformitate cu legile și reglementările locale.


Procese și măsuri disciplinare corecte

Ne străduim să oferim un proces disciplinar consecvent și echitabil. Măsurile disciplinare pot include reducerea bonusurilor și a opțiunilor pentru achiziția de acțiuni, precum și suspendări, cu sau fără plată. Încălcările grave pot duce la retrogradare sau la concediere. Unele încălcări pot duce, de asemenea, la acțiuni în justiție.

Derogări

Pot exista cazuri rare în care un angajat solicită o derogare de la unele dintre prevederile Codului nostru de conduită. Angajații pot solicita o derogare de la Comitetul de etică și conformitate. Orice derogare pentru membrii conducerii companiei trebuie să fie aprobată, de asemenea, de Comitetul de guvernare și conformitate al Consiliului Director și trebuie dezvăluită imediat tuturor acționarilor.

Faceți clic pe fiecare casetă pentru a afla mai multe despre procesul nostru de investigație.



Îmbogățim vieți
Suntem mândri
Suntem curioși
Construim împreună
Suntem integri
Trăim în siguranță

Prin investirea în viitorul agriculturii, munca noastră contribuie la hrănirea unei lumi înfometate. Este un privilegiu și o responsabilitate să realizăm acest lucru respectând cele mai înalte standard de etică, în conformitate cu Valorile noastre. Luăm în serios acest angajament.

Respectând aceste Valori în fiecare zi, facem din Corteva Agriscience un lider global integru și excepțional.



CORTEVA[™]
agriscience

www.corteva.com

[™] ® Mărci comerciale ale Corteva Agriscience și
ale companiilor sale afiliate. © 2024 Corteva.