

A photograph of an older man and a young child standing in a cornfield at sunset. The man is wearing a red shirt and dark overalls, and the child is wearing a white shirt and dark pants. They are both looking towards the horizon where the sun is setting, creating a warm, golden glow. The child is pointing towards the horizon. The corn plants are tall and green, and the overall scene is peaceful and evocative of rural life.

Promovemos a integridade:  
**Nosso Código de Conduta**



## **Colegas,**

O sucesso é construído por pessoas reunidas por uma cultura extraordinária.

No centro dessa cultura está nosso propósito, enraizado em Nossos Valores – um dos quais nos desafia a Promover a integridade. Isso significa que sempre fazemos o que é correto, mantendo padrões éticos elevados e conduzindo os negócios de maneira segura e transparente, independentemente das exigências que nos são impostas. Nossos clientes e partes interessadas não esperam nada menos do que isso de nós – e é o que devemos esperar uns dos outros.

Cada um de nós é responsável por nosso próprio comportamento ético. O Código de Conduta da Corteva Agriscience fornece orientações para nos ajudar a fazer exatamente isso. Não é uma lista de regras, mas um recurso prático que nos fornece um plano para conduzirmos os negócios ao mesmo tempo em que aderimos aos mais altos padrões éticos.

Se você tiver dúvidas, pergunte-as ao seu líder. Incentivamos a curiosidade, a conversa e a diversidade de ideias, à medida que nos adaptamos ao mundo em constante mudança à nossa volta.

Quando se trata de fazer negócios, não se trata apenas do que fazemos – mas como o fazemos. Nosso compromisso em Promover a integridade é fundamental para sustentar nossa cultura e navegar com sucesso na jornada à nossa frente.

–Chuck Magro  
CEO, Corteva Agriscience

Mensagem do CEO	2	Criamos, mantemos e gerenciamos registros, contas e declarações corretos	22
Promovemos a integridade	4	Protegemos propriedade intelectual e privacidade	23
Nosso Código de Conduta	5	Protegemos nossas marcas, marcas registradas e direitos autorais	25
Somos todos responsáveis	6	Seguimos os controles internos e os procedimentos financeiros	26
Como promover a integridade (como tomar decisões éticas)	7	Gerenciamos e reportamos nossas despesas com responsabilidade e precisão	27
<b>Promovemos a integridade recíproca</b>	<b>8</b>	<b>Promovemos a integridade em nossas comunidades e em todo o mundo</b>	<b>28</b>
Nós incentivamos um ambiente de trabalho com respeito	8	Somos parceiros do meio ambiente	28
Promovemos igualdade de oportunidades	9	Gerenciamos e entregamos produtos de qualidade	29
Apoiamos a inclusão, a diversidade e a igualdade	10	Contribuímos com as nossas comunidades	30
Mantemos nosso ambiente de trabalho em segurança	11	Comunicamos com responsabilidade	31
<b>Promovemos a integridade com os nossos clientes e parceiros de negócios</b>	<b>12</b>	Participamos do processo político com ética	32
Fazemos negócios com justiça e honestidade	12	<b>Não se cale! Procure ajuda!</b>	<b>34</b>
Competimos com ética e responsabilidade	14	Não nos calamos	34
Construímos parcerias sólidas	15	Como fazer perguntas e conseguir ajuda	34
Divulgamos e resolvemos conflitos de interesses	16	Anonimato e confidencialidade	34
Nós cumprimos as leis de comércio internacional	19	Tolerância zero com retaliação	34
<b>Zelamos pela integridade dos ativos da empresa</b>	<b>20</b>	Investigações	35
Nós não nos envolvemos em uso indevido de informações privilegiadas	20	Processo justo e ações disciplinares	35
Usamos os ativos da empresa, tecnologia e informações com responsabilidade	21	Exceções	35
		<b>Vivendo Nossos Valores</b>	<b>36</b>



Clique para saber mais sobre cada um dos Nossos Valores.



## **Nosso propósito**

Melhorar a vida dos que produzem e dos que consomem, garantindo o progresso para as próximas gerações.

## **Seguimos nossos valores**

Nossos Valores são parte da nossa essência. São eles que nos dizem quem somos e o que defendemos. São as crenças fundamentais que orientam nossas decisões e ajudam a moldar nossa cultura. Nosso sucesso depende de todos os funcionários abraçarem fortemente e viverem Nossos Valores em todos os momentos.

## **Nossos valores nos sustentam**

Quando vivemos de acordo com os Nossos Valores, temos mais foco e somos mais produtivos. Eles nos alinham em direção a um propósito em comum e criam coesão e consistência como empresa. Nossos Valores nos orientam e nos dão uma visão para o futuro.



## Nosso Código é um documento prático

Nosso Código não é uma lista de regras: é um recurso prático que apresenta um esquema para ações e decisões éticas. Quando lemos e entendemos nosso Código, aprendemos a agir de acordo com os Nossos Valores – mesmo quando nos deparamos com situações difíceis. Nosso Código ajuda a proteger nossos negócios, criar e sustentar uma cultura corporativa sólida e garantir o sucesso.

É preciso lembrar que o nosso Código de Conduta não tem poder de agir. Ele não é responsável pelos resultados; mas nós somos.

## Como usar nosso Código de Conduta

Nosso Código é dividido em seções para nos orientar a como promover a integridade. Nosso Código também dá recursos para fazer perguntas ou comunicar preocupações éticas.

Espera-se que todas as pessoas:

- Leiam nosso Código, entendam o conteúdo e o consultem com frequência.
- Entendam como nosso Código está relacionado ao nosso próprio trabalho.
- Entendam nossas responsabilidades, conforme descrito no nosso Código.
- Façam perguntas se não tiverem certeza sobre quais são as nossas responsabilidades.
- Saibam como denunciar preocupações éticas e entendam a importância disso.

## Escopo

Nosso Código de Conduta é aplicável a todos os funcionários da empresa. Isso inclui nossos funcionários que trabalham em joint ventures.

## Responsabilidade de todos

Todos somos responsáveis por sustentar os Nossos Valores. Devemos ser éticos e transparentes em todas as negociações e tratar nossos colegas, clientes e parceiros de negócios com justiça e respeito. Devemos promover a integridade.

Cumprimos nossas responsabilidades quando nós:

- Agimos de acordo com Nossos Valores nas atividades comerciais do dia a dia.
- Entendemos e adotamos nosso Código, inclusive as políticas e os procedimentos da empresa.
- Cumprimos todas as leis, regras e políticas da empresa que se aplicam aos países nos quais fazemos negócios.
- Levantamos questões ou preocupações, conforme discutido em [Não se cale! Procure ajuda!](#)
- Reportamos suspeitas de violações éticas, conforme discutido em [Não se cale! Procure ajuda!](#)
- Cooperamos com investigações de desvios de conduta.

## Expectativas com relação aos líderes

Os funcionários recorrem a quem ocupa cargos de liderança para buscar exemplos de comportamento ético. Os líderes têm um profundo efeito sobre a cultura ética de nossa empresa, bem como sobre a segurança e o bem-estar dos liderados. Como resultado, esses cargos têm responsabilidades adicionais.

Os líderes têm a responsabilidade de:

- Ser um modelo no que há de mais elevado em comportamento ético.
- Comunicar regularmente como os funcionários podem promover os Nossos Valores.
- Tratar todos os funcionários com justiça.
- Incentivar os funcionários a expressarem suas dúvidas e preocupações sem medo de retaliação.
- Tomar medidas imediatas para gerenciar denúncias de suspeita de um desvio de conduta.
- Quando o funcionário levanta uma questão ou uma preocupação que pode ser difícil de o líder resolver, siga as diretrizes em [Não se cale! Procure ajuda!](#)



## Nossos Valores orientam nossas escolhas

Nossos Valores orientam nossas decisões e comportamentos. Para lidar com situações difíceis, pergunte-se o seguinte.

Quais são as minhas responsabilidades nessa situação?

Quais Valores podem ser afetados por essa decisão?

Como aplicar o nosso Código de Conduta?

Existem responsabilidades legais que devo levar em consideração?

Quem/o que será afetado por essa decisão?

- Clientes?
- Acionistas?
- Colegas?
- Parceiros comerciais?
- Comunidades locais?
- Agentes públicos?
- Concorrentes?
- Eu, minha família ou meus parentes?
- O campo, o meio ambiente?

Depois de refletir sobre suas responsabilidades e as consequências de cada decisão, siga os passos a seguir que podem ajudar você a resolver o problema.

Clique em cada caixa abaixo para ver mais.





## Nós incentivamos um ambiente de trabalho respeitoso

Nós crescemos quando trabalhamos com outras pessoas. Nós trabalhamos melhor juntos quando tratamos todas as pessoas com dignidade e respeito. Juntos, criamos um ambiente de trabalho positivo, produtivo e sempre profissional.

### Como promovemos a integridade

Para incentivar um ambiente de trabalho com respeito, nós:

- Evitamos palavras ou ações que outras pessoas considerem ofensivas ou indesejadas.
- Não nos calamos quando testemunhamos assédio ou conduta ofensiva ou violenta.
- Tratamos uns aos outros com dignidade, respeito, decência e justiça.
- Valorizamos as contribuições de cada um dos nossos colegas.
- Promovemos uma comunidade aberta e de suporte.

#### Assédio e comportamento desrespeitoso

Assédio e outros comportamentos desrespeitosos podem incluir:

**O que dizemos ou escrevemos** (quer pessoalmente ou em comunicações eletrônicas, incluindo mídias):

- Insultos raciais, étnicos, religiosos ou sobre gênero.
- Comentários depreciativos ou piadas.
- Fofocas.
- Estereótipos.
- Empregar linguagem, gestos ou sons ameaçadores, altos, vulgares ou abusivos.

**O que fazemos:**

- Contato físico ou avanços sexuais indesejados.
- Oferecer vantagens no trabalho em troca de favores sexuais.
- Uso inadequado de computadores e sistemas de comunicação da empresa.

**O que exibimos:**

- Fotos pornográficas ou sexualmente sugestivas.
- Frases, cartazes, desenhos animados ou imagens ofensivas.

# Promovemos igualdade de oportunidades

Estamos comprometidos em fomentar uma força de trabalho pautada por mérito e tratamento justo. Nós não discriminamos. Reconhecemos e valorizamos todas as pessoas, independentemente das suas crenças ou aparência externa.



## Como promovemos a integridade

Para promover igualdade de oportunidades, nós:

- Damos uns aos outros tratamento justo e igualitário.
- Baseamos as decisões de contratação somente em capacidade e mérito.
- Acomodamos pessoas com deficiências protegidas por lei.
- Nos recusamos a aceitar desculpas para discriminação.

Igualdade de oportunidades significa que nós:

- Contratamos e promovemos pessoas com base em habilidades, experiências e metas, conforme as necessidades dos nossos negócios.
- Jamais discriminamos em quaisquer dos termos ou condições de emprego. Isso inclui:
  - Recrutamento.
  - Contratação.
  - Promoção ou rebaixamento.
  - Transferência.
  - Seleção para treinamento.
  - Demissão.
  - Salários ou outras formas de remuneração.
- Nunca discriminamos qualquer funcionário ou candidato por:
  - Idade.
  - Raça.
  - Religião.
  - Cor.
  - Gênero.
  - Deficiência.
  - Origem étnica ou nacionalidade.
  - Ancestralidade.
  - Estado civil ou familiar.
  - Orientação sexual, identidade ou expressão de gênero.
  - Status de veterano.



## Apoiamos a inclusão, a diversidade e a igualdade

Nós nos comprometemos a adotar substancialmente o poder da inclusão, da diversidade e da igualdade para enriquecer as vidas de nossos funcionários e fortalecer o desempenho de nossa empresa, enquanto avançamos com o conceito de justiça na agricultura.

Acreditamos em promover uma cultura diversificada de inclusão onde cada funcionário sinta um sentimento de pertencimento genuíno. Talentos e perspectivas diversificados alimentam criatividade que, por sua vez, aumentam nossa capacidade de fornecer os melhores produtos e soluções para agricultores.

### Como promovemos a integridade

Para sermos inclusivos, diversificados e justos, nós:

- Criamos nossas equipes com diversidade em mente.
- Compartilhamos informações e buscamos dados com todos os membros da equipe.
- Buscamos ativamente diferentes pontos de vista para encontrar soluções.
- Ouça com cortesia e respeito.
- Desmitificamos mitos, estereótipos e preconceitos.
- Não nos calamos se sentimos que nossas visões ou a de outras pessoas não são respeitadas.

Uma força de trabalho inclusiva, diversificada e justa:

- Defende a franqueza e incentiva a abertura.
- Cria um ambiente onde os funcionários possam se dedicar totalmente ao trabalho e tenham autonomia para falar, participar e contribuir.
- É composta por várias qualidades e características, como:
  - Raças e etnias.
  - Identidades ou expressões de gênero.
  - Orientações sexuais.
  - Idades.
  - Religiões.
  - Origens.
  - Perspectivas.
  - Experiências.

# Mantemos o nosso ambiente de trabalho em segurança

Viver com segurança significa pensar em segurança e no meio ambiente em tudo o que fazemos.

## Como promovemos a integridade

Para mantermos um ambiente de trabalho seguro e saudável, nós:

- Jamais toleramos a violência. Isso inclui ameaças verbais ou físicas, intimidação, bullying e coerção.
- Não nos calamos se testemunharmos ações ou ameaças violentas.
- Nunca tomamos ou direcionamos outra pessoa a assumir riscos que podem ser evitados no trabalho.
- Conhecemos e seguimos nossos procedimentos, normas e políticas de saúde e segurança.
- Comunicamos inseguranças nas condições e nos comportamentos e perigos no ambiente de trabalho.
- Estamos autorizados e podemos intervir e reavaliar os perigos sempre que a segurança estiver em questão.
- Evitamos proativamente ferimentos, doenças e incidentes de trabalho.
- Seguimos os procedimentos relacionados a ferimentos, emergências e exercícios de emergência.
- Não portamos nem usamos drogas ilegais ou outras substâncias psicoativas no local de trabalho. Nunca nos reportamos ao trabalho sem condições.
- Ligamos para a polícia ou chamamos uma ambulância no caso de perigo iminente.





## Fazemos negócios com justiça e honestidade

Conduzimos negócios com ética. Sempre que representamos a empresa, temos a chance de deixar uma impressão positiva. Falamos com orgulho, honestidade e transparência sobre nosso trabalho para promover confiança, segurança e um negócio sustentável.

### Como promovemos a integridade

Para termos uma negociação justa e honesta, nós:

- Anunciamos e vendemos nossos produtos e serviços com vigor, mas sem fazer afirmações falsas.
- Estimamos com precisão os cronogramas de implementação.
- Respeitamos os direitos autorais, patentes, marcas registradas e propriedade intelectual de terceiros.
- Garantimos que nossos anúncios e contratos estejam em conformidade com todas as leis e regulamentações.
- Obtemos a devida autoridade para finalizar negociações ou assinar contratos.
- Estimamos os resultados de negócios ou investimentos de forma adequada.
- Obtemos as licenças apropriadas para usar um software.

## Prevenindo suborno e corrupção

Nossos negócios prosperam por meio de transparência e confiança. Jamais oferecemos ou aceitamos qualquer vantagem ou benefício indevido.

Para prevenir qualquer forma de corrupção, tais como suborno ou pagamento de propina, nós:

- Jamais oferecemos ou aceitamos subornos ou propinas.
- Mantemos registros precisos e completos, de forma que todos os pagamentos sejam detalhados com transparência e os recursos financeiros da empresa sejam usados legalmente.
- Nunca usamos um agente ou outro terceiro para fazer pagamentos indevidos.
- Nunca apresentamos preços não oficiais ou “pagamentos de facilitação”.
- Seguimos as políticas relacionadas ao fornecimento e recebimento de presentes e entretenimento.
- Só fazemos negócios com clientes e parceiros comerciais que compartilham o nosso compromisso com a integridade.
- Recusamos oportunidades de negócios em vez de pagar subornos.
- Denunciamos qualquer preocupação a respeito de um pagamento potencialmente indevido ao Departamento Jurídico.
- Sabemos com quem estamos lidando e conduzimos investigações apropriadas e oportunas em relação a parceiros comerciais.

### Corrupção e suborno

**Suborno:** oferecer pagamento (dinheiro, presente ou outra coisa de valor) em troca de favores.

**Propina:** pagamento (dinheiro, presente ou outra coisa de valor) feito a uma pessoa que permitiu ou facilitou uma transação ou um agendamento.

**Pagamento de facilitação:** taxas não oficiais pagas para agilizar uma licença ou outra ação governamental de rotina.

#### **Subornos, propinas e pagamentos de facilitação:**

- Muitas vezes são ilegais e podem causar multas e prisão para os envolvidos.
- Prejudica comunidades, relacionamentos comerciais e coloca nossa reputação em risco.
- Jamais são tolerados, de forma alguma.



### Trabalho com agentes públicos

É crucial compreender as regras ao realizar negócios com um funcionário público de qualquer país, seja diretamente ou através de terceiros.

Devemos analisar primeiro com o Departamento Jurídico e de Relações Governamentais quaisquer presentes, entretenimento ou pagamentos previstos para um funcionário público.

Quem são os agentes públicos?

- Diretores e funcionários de empresas públicas ou controladas pelo governo seja na esfera federal ou estadual.
- Diretores e funcionários de departamentos, agências e outras entidades nacionais, federais, regionais, municipais ou de outros tipos.
- Professores de universidades públicas.
- Membros do Congresso, do Parlamento e de outros órgãos legislativos.
- Candidatos a cargos políticos, partidos políticos e funcionários de partidos políticos.
- Diretores, funcionários e representantes de organizações internacionais públicas (semigovernamentais).
- Qualquer pessoa que atue como representante oficial do governo. Isso inclui familiares ou particulares.



## Competimos com ética e responsabilidade

Nossos relacionamentos prosperam com produtos de alta qualidade e serviços imbatíveis. Não discutimos com concorrentes para manipular mercados. Obtemos informações competitivas com ética e dentro da lei.

### Como promovemos a integridade

Para promovermos a integridade com os nossos concorrentes, nós:

- Obtemos dados dos concorrentes de forma legal e ética.
- Procuramos nos apresentar ou a razão pela qual solicitamos informações de forma autêntica e honesta.
- Descrevemos com precisão os produtos dos nossos concorrentes.
- Respeitamos as relações comerciais dos nossos concorrentes sem interferência.
- Jamais debatemos ou negociamos preços do cliente, processos de licitação ou dividimos mercados com concorrentes.
- Competimos de forma justa e legal, independentemente da nossa força ou informações de mercado.

Para nos mantermos íntegros com relação a fornecedores e clientes, nós:

- Lidamos com justiça com todas as partes, evitando práticas falsas ou desonestas.
- Nos comportamos profissionalmente durante negociações e tratamos todos com respeito.

#### Concorrência leal e livre

A concorrência leal no mercado é pautada por serviço, produto e preço.

Violações das leis de compensação ou antitruste incluem acordos entre concorrentes para:

- Fixar ou controlar preços.
- Definir outros termos e condições de venda (por exemplo, termos de crédito).
- Boicotar fornecedores ou clientes especificados.
- Alocar clientes, produtos, territórios ou mercados.
- Limitar a produção ou venda de produtos.

Violações das leis da concorrência terão consequências significativas. Isso inclui multas, danos à nossa reputação e até pena de prisão.

# Criamos sólidas parcerias

Escolhemos fazer negócios com parceiros que compartilham nosso compromisso com os mais elevados padrões éticos. Temos o compromisso com a proteção e o avanço dos direitos humanos e não toleraremos o uso de trabalho forçado, escravidão, tráfico humano, exploração de crianças ou participação em trabalho perigoso.

## Como promovemos a integridade

Para criar parcerias sólidas, nós:

- Damos tratamento igualitário e justo a todos os fornecedores e parceiros comerciais.
- Escolhemos os parceiros que melhor atendem nossos objetivos comerciais e necessidades.
- Tomamos decisões objetivas com base em qualidade, preço, serviço e práticas éticas nos negócios.
- Evitamos presentes inadequados ou qualquer outro tipo de favoritismo.
- Jamais compartilhamos informações confidenciais de outra empresa, exceto com permissão.
- Comunicamos e colaboramos honestamente com nossos parceiros de negócios.

- Garantimos que a tecnologia adquirida proteja os ativos e as informações da empresa.
- Proibimos o castigo físico, o abuso ou o trabalho escravo de qualquer criança ou trabalhador nas operações da empresa ou de terceiros.

## Práticas de compras éticas

Nós não fazemos compras por meios ilegais ou antiéticos. Nós definimos e cumprimos padrões justos de negociações profissionais em todo o mundo.

Permanecemos íntegros ao garantirmos que cada pagamento seja:

- Justificado e de valor razoável segundo as normas do setor.



- Devidamente documentado e acrescido de natureza e escopo claramente definidos.
- Feito via cheque, transferência bancária ou nota de crédito à entidade de negócios específica, segundo os termos de pagamento definidos no acordo.
- Pagável ou cobrável somente pela entidade de negócios, não por administradores, funcionários ou agentes.
- Livre de qualquer falsificação, declaração falsa ou cobrança excessiva deliberada.
- Em conformidade com os termos comerciais padrão por escrito. Isso inclui comissões pagas, descontos, créditos, descontos e subsídios.

# Divulgamos e resolvemos conflitos de interesses

Agimos sempre no melhor interesse da empresa. Não permitimos que interesses pessoais interfiram, ou aparentem interferir, em nosso papel na empresa.

Os potenciais conflitos de interesses podem incluir:

- Atividades ou empregos externos que interferem nas nossas responsabilidades na Corteva Agriscience.
- Relacionamentos pessoais e familiares com qualquer pessoa no setor agrícola. Os exemplos incluem:
  - Fazendas de propriedade familiar.
  - Agentes de vendas.
  - Fornecedores.
  - Distribuidores.
  - Concorrentes.
- Relacionamentos românticos com um líder, subordinado direto ou parceiro de negócios.
- Interesses financeiros significativos em concorrentes, clientes ou parceiros comerciais.
- Oportunidades de negócio descobertas em razão do nosso trabalho para a empresa.
- Conselhos consultivos ou consultoria externa sobre temas agrícolas ou empresariais.

## Como promovemos a integridade

Para resolver conflitos de interesses, nós:

- Entendemos o que é um potencial conflito de interesses e por que é importante evitá-lo.
- Divulgamos imediatamente potenciais conflitos ao nosso líder.
- Cooperamos com nosso líder e com outras pessoas para evitar, gerenciar ou resolver conflitos de interesses efetivos ou identificados.

### Conflitos de interesses

**Pergunta:** Meus pais possuem e administram uma fazenda que faz negócios com a Corteva Agriscience. Preciso divulgar isso para a empresa?

**Resposta:** Sim. As relações pessoais dos funcionários podem não ter qualquer interferência com o seu trabalho na Corteva Agriscience, mas podem passar essa impressão. A divulgação permite que a empresa implemente ações mitigadoras quando integrantes da família trabalham nas áreas em que fazemos negócios.



## Presentes e Entretenimento

Os relacionamentos profissionais ajudam nossa empresa a prosperar. Em algumas situações, pode ser adequado dar ou receber presentes para fortalecer esses relacionamentos. Mas evitamos presentes que afetam, ou que parecem afetar nossas decisões.

Entretenimento inclui refeições e bebidas, hospitalidade, viagens, acomodação e eventos sociais. Presentes incluem qualquer coisa de valor e, geralmente, são itens tangíveis.

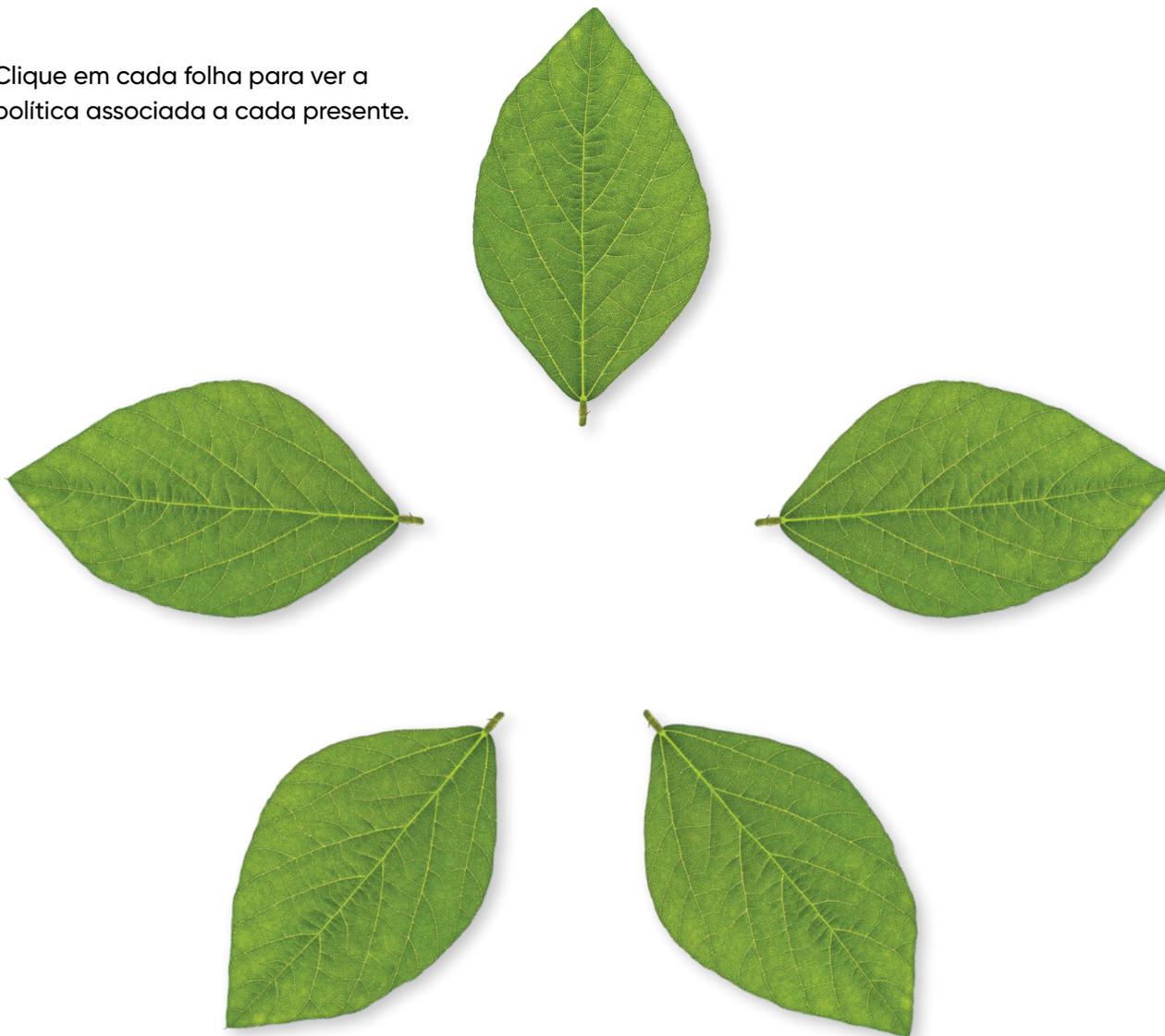
### Presentes e Entretenimento

**Pergunta:** Um parceiro de negócios externo me deu um relógio. O valor ultrapassa US\$ 200 USD, que é o valor máximo designado como "aceitável" na Corteva Agriscience. Não creio que esse presente constitua um suborno. No entanto, quero defender a política de presentes e entretenimento da nossa empresa sem ser rude. O que devo fazer?

**Resposta:** Reconhecemos que dar presentes é uma parte intrínseca de algumas comunidades empresariais. Nossa política não se destina a interromper o curso normal dos negócios. Em vez disso, garante a condução de negócios de forma ética e livre de influências indevidas. Se você aceitar o presente, informe imediatamente ao seu líder e busque a aprovação diretoria executiva, já que o valor excede US\$ 200. Você deve doar o relógio para uma instituição de caridade vinculada à empresa e divulgá-lo em sua certificação anual de Ética e Compliance corporativa.

## Posso dar ou aceitar este presente ou entretenimento?

Clique em cada folha para ver a política associada a cada presente.





## Fornecendo presentes e entretenimento

Qualquer presente ou entretenimento que fornecemos deve:

- Ser para o propósito comercial correto.
- Ser legal e documentado com precisão.
- Ser permitido pelas políticas da Corteva Agriscience e pelas políticas do destinatário.
- Ser de valor razoável, adequado e em conformidade com os Nossos Valores.
- Não vir na forma de dinheiro vivo, vale-presente ou outros equivalentes a dinheiro.
- Não se destinar a proteger uma vantagem indevida.
- Não ter a intenção de influenciar indevidamente o destinatário.

Consulte Relações Governamentais antes de fornecer presentes ou entretenimento a agentes públicos.

## Como aceitar presentes e entretenimento

É importante evitar até mesmo a aparência de conduta indevida. Para garantir a integridade dos nossos processos de compra, nós:

- Não devemos pedir presentes.
- Não devemos aceitar dinheiro vivo, vale-presente ou equivalentes a dinheiro.
- Não devemos aceitar presentes que possam influenciar nossas decisões.
- Devemos evitar presentes que possam ser interpretados como suborno.
- Devemos evitar presentes ou hospitalidade de concorrentes.
- Devemos aceitar somente presentes pequenos esporadicamente.

Devemos buscar aprovação da diretoria executiva e revelar todo e qualquer presente que exceda US\$ 200 ou entretenimento que exceda US\$ 500. Pode haver limites de valor ainda mais rígidos nas organizações locais ou dentro de funções específicas.

# Nós cumprimos as leis de comércio internacional

Nós abrimos caminho em nossa área ao fazer conexões e superar barreiras em todo o globo. Para isso, cumprimos todas as leis aplicáveis que regem o comércio internacional.

## Como promovemos a integridade

Para cumprir as leis de comércio internacional, nós:

- Jamais recrutamos, comercializamos ou distribuimos qualquer coisa através de fronteiras internacionais sem primeiro conhecer as regulamentações pertinentes.
- Seguimos as políticas e os procedimentos feitos para resolver e cumprir as regulamentações de comércio internacional.
- Nunca comercializamos, vendemos nem fornecemos serviços a pessoas físicas ou jurídicas que constem em listas de embargo ou sanção.
- Conduzimos avaliações de risco e verificações de auditoria para parceiros de negócios.
- Alertamos o Departamento de Ética e Compliance se formos convidados a participar de um boicote.

### Boicotes e comércio

Vários países têm leis que exigem que uma empresa recuse, ou não, negócios com outro país. Por exemplo, as leis dos Estados Unidos, em geral, proíbem que empresas desse país entrem em boicotes internacionais não sancionados pelo governo dos EUA.

Violações dos controles de importação e exportação, sanções comerciais e boicotes podem resultar em multas pesadas, revogação das licenças e até mesmo prisão. Ao seguir essas regras, não só protegemos nossa empresa como fazemos do mundo um lugar mais seguro.



## Nós não nos envolvemos em uso indevido de informações privilegiadas

Nós nos destacamos em nosso setor. Nós não nos envolvemos em uso indevido de informações privilegiadas. Isso colocaria em risco nossa reputação como líderes de ética no mercado.

### Como promovemos a integridade

Para evitar o uso indevido de informações privilegiadas, nós:

- Não negociamos valores mobiliários da nossa empresa ou de outra empresa com base em informações privilegiadas.
- Mantemos a confidencialidade das informações da empresa.
- Não divulgamos ou sinalizamos informações não públicas a ninguém fora da empresa.
- Negociamos somente quando informações privilegiadas relevantes forem divulgadas publicamente. Além disso, seguimos a política da empresa e aguardamos até que qualquer período de bloqueio comercial aplicável tenha expirado.

#### Informações privilegiadas

"Informações privilegiadas" são informações relevantes não públicas que um investidor sensato levaria em consideração ao decidir comprar, manter ou vender a ação. Incluem-se:

- Mudanças em ganhos esperados ou ganhos ou perdas incomuns.
- Fusões, aquisições, desinvestimentos ou investimentos.
- Lançamentos de produtos importantes ou desenvolvimentos regulatórios significativos.
- Desenvolvimentos importantes relacionados a litígios.
- Mudanças na gestão executiva ou reestruturações.
- Ganho ou perda de um cliente significativo ou fonte de fornecimento.

É contra a lei comprar e vender valores mobiliários quando de posse de informações materiais privilegiadas. As penalidades por violar essas leis são severas. Se estiver em dúvida, não compre nem venda ações. Entre em contato com o Departamento Jurídico para obter orientações.



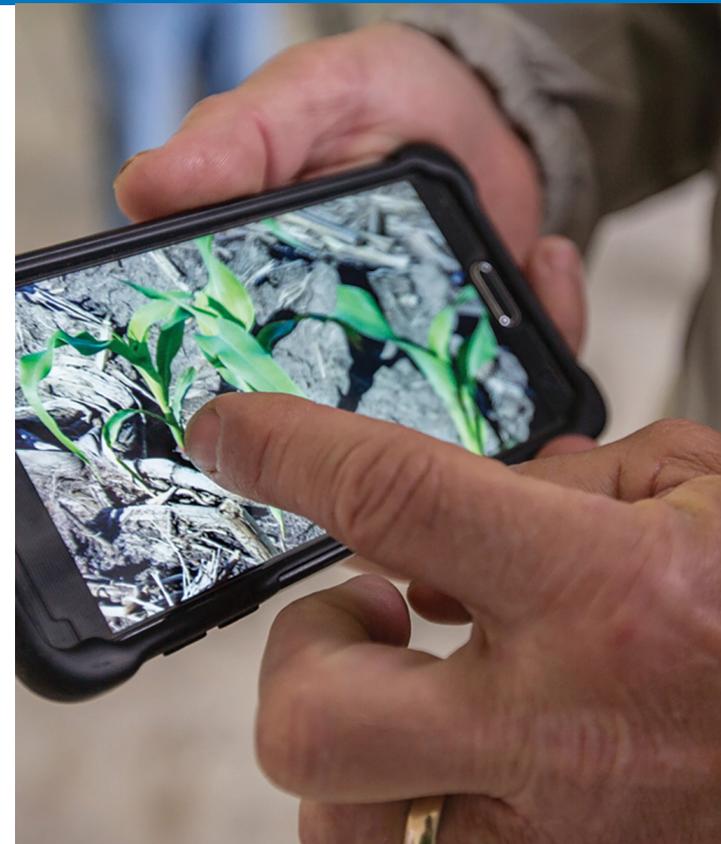
# Usamos os ativos da empresa, tecnologia e informações com responsabilidade

Como inovadores, nutrimos a curiosidade e abraçamos a tecnologia e a informação. Preservamos os ativos, tecnologia e informações da empresa. Nós os utilizamos com ponderação e cuidado. Ao fazê-lo, protegemos nossos relacionamentos e nossa sólida reputação.

## Como promovemos a integridade

Usamos os ativos da empresa, tecnologia e informações com responsabilidade:

- Protegermos computadores, dispositivos portáteis, senhas e dados contra acesso indevido ou furto/roubo.
- Utilizamos telefones, computadores e outras tecnologias fornecidos pela empresa apenas para os negócios da empresa. Mantemos o uso pessoal dos ativos da empresa ao mínimo.
- Respeitamos as configurações de segurança da empresa e acessamos apenas as informações autorizadas.
- Não usamos, retiramos, vendemos ou doamos ativos, tecnologia ou informações da empresa ou de outra parte sem autoridade específica para fazê-lo.



### Ativos da empresa

Um ativo da empresa é qualquer recurso tangível ou intangível que tenha valor econômico e seja de propriedade ou controlado por uma empresa. Os ativos tangíveis têm presença física (equipamentos, suprimentos), enquanto os ativos intangíveis não têm presença física (sistemas de informação ou informações criadas e utilizadas na condução dos negócios da empresa). Todos os ativos da empresa são propriedade exclusiva da Corteva Agriscience.

# Criamos, mantemos e gerenciamos registros, contas e declarações corretos

Exercemos boas práticas de registro de negócios e gerenciamos nossos registros e informações de forma apropriada. Isso reduz o risco e aumenta o desempenho. Também nos ajuda a cumprir os requisitos e compromissos legais com acionistas, clientes e parceiros de negócios.

## Manutenção indevida de registros

Exemplos de manutenção indevida de registros incluem fazer o seguinte, intencionalmente:

- Classificar erroneamente valores entre custo e capital.
- Agilizar ou deferir custos ou receitas de forma inconsistente com as melhores práticas contábeis.
- Classificar erroneamente o estoque invendável como produto acabado aceitável.
- Falsificar documentos da empresa, incluindo:
  - Registros financeiros.
  - Registros de segurança.
  - Dados e relatórios de pesquisa, qualidade, operações ou testes.
  - Registros de tempo e presença.
  - Relatórios de viagens e despesas.

## Como promovemos a integridade

Gerenciamos nossos registros efetivamente ao:

- Identificarmos, mantermos, protegermos e descartarmos registros segundo nosso cronograma de retenção de registros.
- Garantirmos que os registros sejam precisos, acessíveis, organizados e protegidos.
- Jamais editarmos ou descartarmos registros de forma contrária à nossa política de retenção sem uma exceção aprovada nem orientarmos alguém a fazer isso.

○ Que são os registros de uma empresa?

Qualquer tipo de registro criado ou recebido durante a condução dos negócios da empresa. Os exemplos incluem, entre outros:

- Acordos e contratos.
- Correspondência, incluindo memorandos, cartas, e-mails (com anexos), publicações em mídias sociais e mensagens de texto.
- Fotos, dados digitais, anotações digitadas ou escritas à mão.
- Políticas e procedimentos.
- Ordens de compra e faturas.
- Relatórios, do tipo financeiro, contábil, técnico e de vendas.
- Informações do produto.
- Análises, fórmulas, agendas, tabelas, apresentações e modelos financeiros.
- Arquivos pessoais.
- Informações de marketing.
- Planos de negócios.
- Informações de saúde, segurança e meio ambiente.

- Fornecermos registros completos e precisos, se solicitados, em conexão com auditoria, investigação ou processo judicial.
- Garantirmos que os registros estejam em conformidade com políticas, procedimentos e normas relevantes.

# Protegemos propriedade intelectual e privacidade

O futuro sucesso nos negócios depende de produtos e soluções inovadores. Nossas informações comerciais confidenciais e nossa propriedade intelectual nos diferenciam da concorrência. Protegemos esses ativos para nossa empresa, funcionários, clientes e outras partes interessadas. Devemos protegê-las contra divulgação não autorizada e uso indevido.



## Como promovemos a integridade

Protegemos nossa empresa ao:

- Compartilharmos informações confidenciais e exclusivas apenas com pessoas autorizadas que tenham uma necessidade comercial legítima.
- Protegermos documentos, dados e dispositivos com eficiência fazendo uso de medidas físicas, senhas e criptografia.
- Etiquetarmos e gerenciarmos e-mails e arquivos para proteger informações.
- Evitarmos conversas sobre questões confidenciais em locais públicos.

Quais são alguns dos exemplos de informações confidenciais e segredos comerciais?

- Informações proprietárias, como desenhos industriais, genealogia de reprodução, identidades genéticas e fórmulas químicas.
- Informações financeiras, inclusive preços e projeções, não divulgados ao público.
- Planos envolvendo novos produtos e marketing.
- Listas de clientes e fornecedores.
- Ideias, planos, dados e processos de pesquisa e desenvolvimento.
- Processos de manufatura e produção de sementes e informações relacionadas.
- Informações sobre compras.
- Informações sobre potenciais aquisições, investimentos e desinvestimentos.
- Designs e códigos de aplicativos da empresa.

- Não deixarmos informações confidenciais potencialmente visíveis às outras pessoas. Isso inclui trabalhar em um laptop durante um voo ou acessar uma rede Wi-Fi desprotegida.
- Garantirmos que somente pessoas autorizadas tenham acesso às instalações da empresa.
- Acompanharmos todos os visitantes e não permitirmos que entrem em áreas restritas.
- Relatarmos possíveis incidentes ou violações de segurança ou privacidade. Isso inclui o uso indevido de informações pessoais.



## Informações pessoais e de privacidade

Nós protegemos os dados pessoais de funcionários, clientes, fornecedores e outros terceiros. Coletamos, usamos e processamos dados pessoais somente para fins comerciais legítimos e de acordo com as políticas da empresa, as obrigações contratuais e as leis locais.

Com frequência, somos obrigados a notificar e, às vezes, obter o consentimento das pessoas cujos dados pessoais coletamos. A legislação local, nossas políticas e as normas do setor exigem controles de segurança para proteção física e eletrônica de informações pessoais. Pode haver exigências especiais ao transferir dados pessoais internacionalmente.

Garantimos o uso e o processamento adequados de dados pessoais em todos os aspectos do nosso negócio. Isso inclui envolver fornecedores, celebrar contratos e negociar aquisições e desinvestimentos. Limitamos o uso e a transferência de informações pessoais ao valor mínimo necessário para uso comercial.

### Informações pessoais

Dados pessoais são quaisquer informações suficientes para identificar uma pessoa ou que estejam relacionadas a uma pessoa identificável. Isso pode incluir:

- Nome.
- Endereço de e-mail.
- Data de nascimento.
- Credenciais da conta.
- Informações de contato pessoais ou profissionais.
- Número do cartão de crédito.
- Dados biométricos (como impressão digital, informações de saúde).
- Número do passaporte ou número de documento nacional (ID).
- Endereço de protocolo da Internet (IP)/ID do dispositivo.

# Protegemos nossas marcas, marcas registradas e direitos autorais

Nosso bom nome é um dos maiores ativos que podemos ter. Salvaguardamos o nome da nossa empresa protegendo nossas marcas, marcas comerciais e direitos autorais.

## Como promovemos a integridade

Protegemos nossas marcas ao:

- Entender e cumprir as diretrizes da marca.
- Salvaguardar a marca e o marca comercial da Corteva Agriscience, juntamente com suas marcas registradas e direitos autorais, contra uso indevido ou violação.
- Denunciar qualquer abuso ou infração da marca ao Departamento Jurídico.





## Seguimos os controles internos e os procedimentos financeiros

Seguimos nossos controles e procedimentos, cuidadosamente elaborados para assegurar a confiabilidade dos relatórios financeiros. Assim, mantemos a confiança das partes interessadas.

### Como promovemos a integridade

Ajudamos a evitar fraude, desperdício e abuso ao:

- Operar de dentro da estrutura de quaisquer controles internos aplicáveis aos nossos trabalhos.
- Nunca contornar controles e procedimentos.
- Nunca deixar de executar um controle pelo qual somos responsáveis.
- Denunciar quaisquer preocupações imediatamente, especialmente se tomarmos conhecimento de que um controle interno ou procedimento foi ignorado ou passado por cima.

Gerenciamos e relatamos nossas despesas com responsabilidade e precisão

Nunca tiramos vantagem de recursos financeiros da empresa nem registramos erroneamente o uso deles.

### Como promovemos a integridade

Gerenciamos e reportamos nossas despesas:

- Com precisão, usando recibos (quando necessário) e dando explicações que embasam despesas legítimas de negócios.
- Com responsabilidade, seguindo nossas diretrizes e evitando gastos desnecessários.
- Prontamente, contribuindo para o sucesso de nosso processo de comunicação de despesas.





## Somos parceiros do meio ambiente

Para sustentar nossa forma de vida e o alimento que nos nutre, devemos trabalhar para proteger o meio ambiente. Praticamos a sustentabilidade ao criarmos produtos de alta qualidade por meio de processos de produção seguros e responsáveis.

### Como promovemos a integridade

Contribuímos com nossas práticas sustentáveis ao:

- Minimizar proativamente nosso impacto ambiental.
- Trabalhar com parceiros e fornecedores que compartilham nossa visão de sustentabilidade.
- Cumprir as leis ambientais e políticas da empresa aplicáveis.
- Denunciar respingos, vazamentos ou descargas acidentais aos devidos órgãos governamentais.
- Seguir as políticas e os procedimentos internos quanto a gestão de resíduos e reciclagem.
- Projetar, construir e operar nossas instalações para minimizar riscos ao público e ao meio ambiente.

# Gerenciamos e entregamos produtos de qualidade

Nosso compromisso é entregar produtos de qualidade e ter um papel ativo na gestão responsável. Gerenciamos os produtos ao longo de seu ciclo de vida e orientamos sobre o seu uso adequado. A gestão responsável de nossos produtos durante todo o ciclo de vida é fundamental para sustentabilidade, beneficiando nossos clientes, comunidades e consumidores.

## Como promovemos a integridade

Gerenciamos e entregamos produtos de qualidade ao:

- Identificar, analisar e gerenciar riscos potenciais.
- Fornecer informações para o uso responsável de nossos produtos.
- Incentivar os clientes a seguir os requisitos regulatórios e as melhores práticas de gestão.
- Colaborar com os clientes para usar os produtos certos no momento certo.
- Conduzir um desenvolvimento de produtos rigoroso e assegurar qualidade para proporcionar uma experiência positiva aos clientes.
- Transportar materiais e produtos químicos e agrícolas com segurança para minimizar o risco de danos.



Quando eu devo contatar a gestão de produtos?

- Para receber um treinamento em gestão relevante ou necessário.
- Para discutir as implicações da gestão ao mudar a forma como um produto é utilizado.
- Para avisar sobre um produto ou recipiente que pareça fora do lugar.
- Para identificar um problema potencial que requer uma revisão ou decisão.
- Para apoiar o lançamento de novos produtos.
- Para reportar eventuais impactos que um produto possa ter causado em uma cultura ou no meio ambiente.

## Declaração de Política de Qualidade

Sentimos orgulho em honrar nosso compromisso com os clientes, promovendo a confiança e contribuindo para o sucesso deles. Os valores e comportamentos de qualidade dos nossos funcionários e parceiros são essenciais para alcançar o Propósito Corteva e cumprir os nossos compromissos financeiros. Escutamos e compreendemos as necessidades dos clientes e consumidores, buscando a melhoria contínua do nosso desempenho e da experiência deles em um mundo constantemente em transformação.

# Contribuição com nossas comunidades

Melhoramos vidas quando apoiamos a comunidade onde vivemos e trabalhamos. Em parceria com a sociedade, nós nos esforçamos para resolver grandes desafios nos países em que operamos.

## Como promovemos a integridade

Contribuímos com a nossa comunidade ao:

- Participar em atividades filantrópicas em nossas comunidades.
- Promover iniciativas de divulgação para entender e ajudar nas necessidades locais.
- Seguir procedimentos internos antes de doar recursos financeiros da empresa ou fazer contribuições em nome da Corteva Agriscience.
- Incentivar, sem exigir, que funcionários e outras pessoas contribuam com organizações beneficentes ou delas participem.



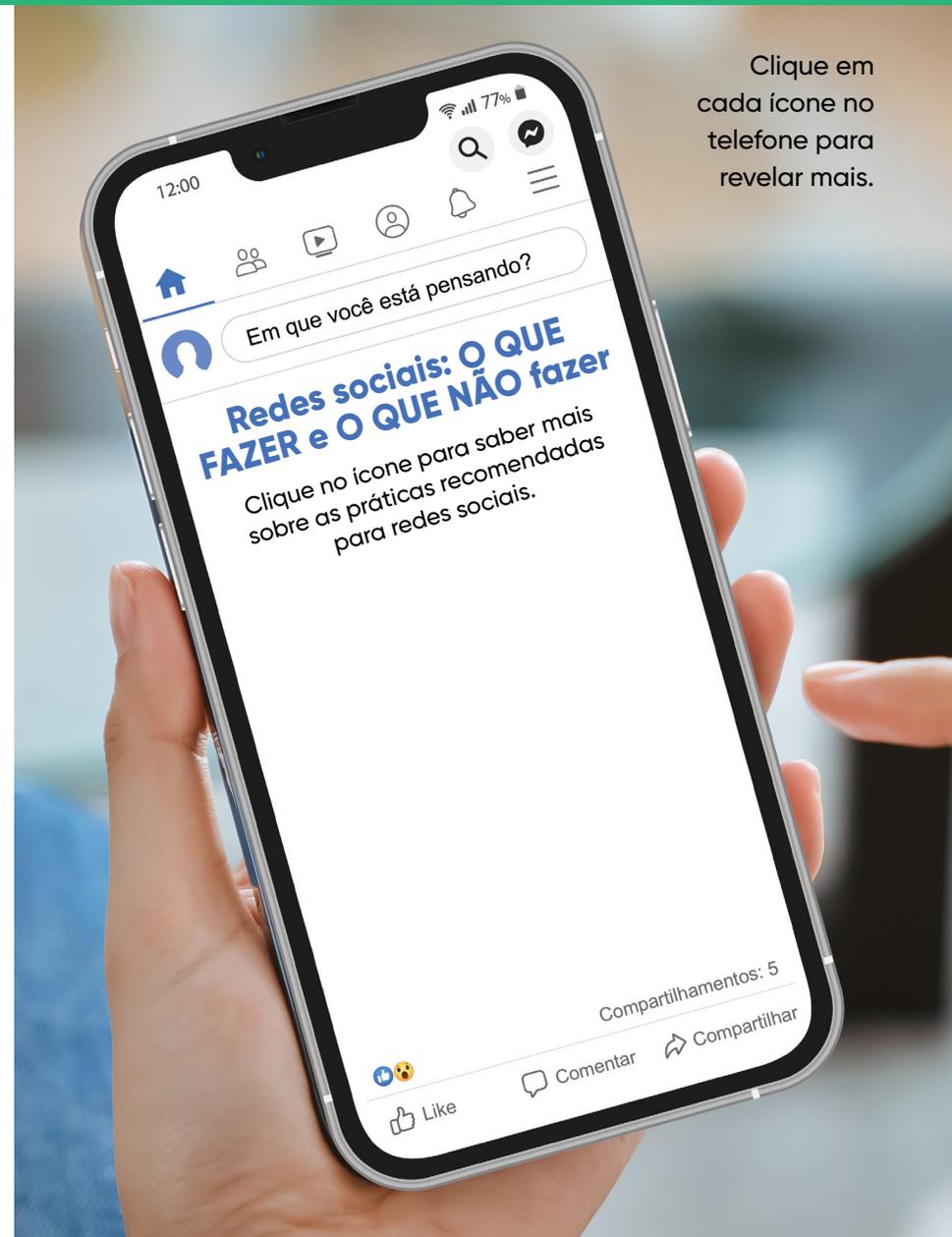
# Comunicamos com responsabilidade

Comunicamos as informações sobre nossa empresa com responsabilidade. Ao fazê-lo, protegemos nossos relacionamentos e nossa sólida reputação.

## Como promovemos a integridade

Quando nos comunicamos, nós:

- Garantimos que o tempo gasto representando a empresa nas redes sociais agregue valor aos nossos objetivos de negócios.
- Deixamos claro que as opiniões que expressamos nas redes sociais são pessoais.
- Evitamos criar a impressão de que estamos falando em nome da empresa ao participar de discussões de negócios.
- Protegemos as informações confidenciais de nossa empresa, clientes, parceiros de negócios e concorrentes.
- Respeitamos as leis de marcas registradas, direitos autorais, uso justo e segredo comercial, além das diretrizes de marca da empresa.
- Permitimos que representantes indicados da Assessoria de Imprensa aprovem e coordenem entrevistas com a mídia, respondam às solicitações da mídia e coordenem comunicados à imprensa.
- Consulte a Assessoria de Imprensa antes de apresentações ou eventos onde os meios de mídia possam estar presentes.
- Consulte o Departamento Jurídico antes de responder a uma solicitação de informações de uma agência ou funcionário público. Isso inclui uma investigação surpresa.



Clique em cada ícone no telefone para revelar mais.

# Participamos do processo político com ética

Abraçamos a participação ativa no processo político e acreditamos que isso pode fazer a diferença nas nossas comunidades. No entanto, reconhecemos que nossas atividades políticas pessoais são distintas de nossa empresa.

## Como promovemos a integridade

### Atividade política pessoal

Quando participamos do processo político como pessoas, nós:

- Entendemos com clareza que nossas ações e visões sobre política não representam as da empresa.
- Conduzimos todas as atividades políticas durante o nosso tempo pessoal, fora do local de trabalho e com recursos próprios.
- Jamais usamos roupas ou itens com a marca da Corteva Agriscience ou com logotipos identificáveis.
- Informamos nosso líder e Relações Governamentais se decidirmos concorrer a um cargo político.
- Buscamos aprovação antes de usar os locais da empresa para atividades políticas e outros propósitos.
- Não nos calam se um funcionário, parceiro, cliente ou parte interessada nos pressionar para apoiarmos um partido político ou candidato. Esse tipo de pressão é estritamente proibido.





### **Atividade política corporativa**

Ao nos envolvermos em atividades políticas em nome da empresa, nós:

- Não apoiamos um partido ou candidato específico, a menos que autorizado pelos Relações Governamentais.
- Sempre cumprimos as leis federais, estaduais e municipais de financiamento de campanhas políticas e eleições.
- Procuramos nos engajar no processo político como um cidadão corporativo trabalhando com Relações Governamentais ou com o Departamento Jurídico.
- Jamais usamos as instalações da empresa para atividades de arrecadação de fundos políticos sem prévia aprovação de Relações Governamentais.

### **Prática do lobby**

Ainda que o lobby seja uma atividade legítima para conquistar mudanças políticas e cívicas, precisamos agir de acordo com as leis aplicáveis. Cumprimos essas leis ao:

- Seguir as regras referentes à divulgação pública e exigências de relatórios relacionados às atividades de lobby em nome da empresa.
- Manter contato com autoridades governamentais somente se autorizado a fazê-lo em nome da empresa.
- Nunca usar meios impróprios para tentar influenciar órgãos governamentais, representantes, juizes ou legisladores.

## Não nos calamos

Nossa responsabilidade é não nos calarmos e procurar ajuda. Isso significa dizer algo quando observamos um comportamento questionável ou antiético, ou quando temos uma dúvida sobre uma política.

Um local de trabalho ético é pautador por trabalhadores éticos. Isso implica que estamos dispostos a apontar comportamentos questionáveis e nos responsabilizarmos por viver os Nossos Valores. A conduta íntegra é uma atividade em equipe.

### Como fazer perguntas e conseguir ajuda

Em caso de dúvidas, o líder do funcionário é o primeiro e melhor recurso para ajudá-lo. Em alguns momentos nosso líder pode não estar disponível, ou nos sentirmos desconfortáveis em discutir a questão. Os seguintes recursos também estão disponíveis:

- Outro líder
- Gestor de Ética e Compliance
- Departamento jurídico
- Finanças
- Recursos Humanos
- Hotline global da Corteva Agriscience: +1-833-400-1141
- Formulário de denúncia online da Corteva Agriscience: <https://reportanissue.com/corteva>



### Anonimato e confidencialidade

Tratamos todas as denúncias de ética como confidenciais. Isso inclui contatos com a hotline.

Os funcionários podem solicitar anonimato ao fazerem uma denúncia de ética. Preocupações éticas envolvendo atividades criminosas ou ilegais podem ser comunicadas às devidas autoridades.

### Tolerância zero com retaliação

Só podemos manter os Nossos Valores se nos sentirmos seguros em denunciar. Não toleramos retaliação contra ninguém que, de boa-fé, denuncie suspeitas de desvios de conduta ou que auxilie em uma investigação. A retaliação é uma violação do nosso Código e estará sujeita a ações disciplinares, que podem incluir a demissão. Em alguns casos, a retaliação pode resultar em penalidades civis e/ou criminais.

## Investigações

Integridade significa não se calar quando vemos algo de errado. Nós investigamos com agilidade, profundidade e justiça todas as denúncias de desvios de conduta éticos. Os funcionários devem cooperar integralmente com a investigação e fornecer informações confiáveis. Nós protegemos contra a retaliação todos os funcionários que denunciarem desvios de conduta de boa-fé – ou que cooperarem com uma investigação.

Caso as investigações descubram desvios de conduta, os responsáveis estarão sujeitos a medidas disciplinares, inclusive demissão e possíveis processos judiciais.

Diferentes países têm diferentes leis para reger investigações de desvios de conduta. Sempre conduzimos nossas investigações possíveis ações disciplinares de acordo com a legislação e as regras locais.

## Processo justo e ações disciplinares

Buscamos oferecer um processo disciplinar consistente e justo. As medidas disciplinares podem incluir redução de bônus e opções de ações, além de suspensão, com ou sem pagamento. Transgressões graves podem resultar em rebaixamento ou demissão. Algumas violações também podem ocasionar processos judiciais.

## Exceções

Em casos excepcionais, um funcionário pode requerer uma dispensa de alguma cláusula do nosso Código de Conduta. Os funcionários podem solicitar a exceção ao Comitê de Ética e Compliance. Qualquer exceção relacionada à diretoria executiva também deverá ser aprovada pelo Comitê de Governança e Compliance do Conselho Administrativo e ser imediatamente divulgada a todos os acionistas.

Clique em cada caixa para saber mais sobre nosso processo de investigação.



**Melhorar vidas**  
**Destacar-se**  
**Cultivar a curiosidade**  
**Construir juntos**  
**Promover a integridade**  
**Viver com segurança**

Ao investir no futuro da agricultura para as próximas gerações, nosso trabalho ajuda a alimentar um mundo com fome. Fazer isso com os mais elevados padrões de ética, seguindo Nossos Valores, é um privilégio e uma responsabilidade. Levamos esse compromisso a sério.

Por vivermos esses Valores dia após dia, a Corteva Agriscience tornou-se uma líder global íntegra – e excepcional.



**CORTEVA™**  
agriscience

[www.corteva.com](http://www.corteva.com)

™ ® Marcas registradas da Corteva Agriscience  
e suas afiliadas. © 2024 Corteva.