



当社の高潔さ：
行動規範



従業員各位

成功を築くのは、優れた文化で結び付いている人々です。

その文化の中心となるのが当社の理念に根差した目標であり、当社は「高潔さの追求」を理念の1つとして掲げています。これは、つまり、どのような要望に対応するかにかかわらず、常に正しい行動を取り、高い倫理基準を維持しながら、透明性と安全性を確保して事業活動を行うということです。顧客および利害関係者はこれらが例外なく履行されることを求めており、私たちも互いに対してそのように求める必要があります。

私たちは一人ひとり、倫理的な行動を取る責任を負っています。Corteva Agriscienceの行動規範は、それを実践するための指針となるものです。当社の規範は、単なる規則の羅列ではなく、最高の倫理基準に従って業務を行うための基本的な枠組みを示す実用的な資料です。

不明点がある場合は、リーダーに質問してください。私たちを取り巻く社会の変化に対応するため、当社では、好奇心、対話、多様な考え方を奨励しています。

事業活動においては、その内容や業績だけでなく、どのようにそれを遂行するかが重要です。「高潔さの追求」という理念は、当社の企業文化を維持し、私たちを将来の成功へと導く鍵となるものです。

—Chuck Magro
(Corteva Agriscience 最高経営責任者)

CEOからのメッセージ	2	知的財産とプライバシーの保護	23
当社の高潔さ	4	ブランド、商標、および著作権の保護	25
行動規範	5	内部統制と財務手順の遵守	26
責任	6	正確かつ責任ある経費管理・報告	27
高潔さを追求するための心得 (倫理的な判断)	7		
■ 互いに高潔であること	8	■ 地域社会と全世界に対する高潔さ	28
互いを尊重する職場の構築	8	環境への配慮	28
機会均等の推進	9	高品質の製品の供給と提供	29
包摂性、多様性、公正性	10	地域社会への貢献	30
職場の安全確保	11	責任ある情報伝達	31
		政治プロセスへの倫理的な参加	32
■ 顧客と提携先に対する高潔さ	12	■ 問題提起と相談	34
公正かつ誠実な取引	12	常に問題提起	34
責任ある倫理的な競争	14	不明点の解消と支援の要請	34
強固なパートナーシップの構築	15	匿名性と機密性	34
利益相反の開示と解決	16	報復に対する断固とした措置	34
国際貿易法の遵守	19	調査	35
		公正なプロセスと懲戒処分	35
■ 企業資産に対する高潔さ	20	適用免除	35
インサイダー取引への関与の回避	20		
企業資産、技術、情報の責任ある使用	21	■ 理念の実践	36
正確な記録、会計帳簿、および報告書の作成・維持・管理	22		



クリックして、理念の詳細
を確認してください。



当社の目標

生産者および消費者の生活を豊かにし、未永い発展を約束すること。

理念の追求

当社の理念は私たちの業務の根幹を成すものであり、企業としての在り方や信条を反映しています。これらの根本的な信念は私たちの判断基準となり、企業文化の形成にも寄与します。当社の成功は、従業員全員が常に当社のこれらの理念を重視し、実践するかどうかにかかっています。

理念が支える当社の持続性

当社の理念に従うことにより、無駄を排除して生産性を高めることができます。また、共通の目標に向かって一丸となり、企業としての団結力や一貫性を強化できます。当社の理念は、取るべき行動の指針となると共に、未来へのビジョンを提供してくれるものです。



実用的な資料としての規範

当社の規範は、単に規則を列挙しただけのものではありません。実用的な資料であり、倫理的な判断や行動の基本的な枠組みを示します。規範を読んで理解することにより、困難な状況に直面した際にも、当社の理念に沿った行動とは何かを見極められるようになります。規範は、当社の事業を守り、揺るぎない企業文化を維持し、成功を手に入れる上で役立ちます。

ただし、当社の行動規範自体が何らかの行動を取ったり、もろもろの成果を保証してくれるわけではありません。行動や結果に責任を負うのはあくまで私たち自身です。

行動規範の活用法

規範はいくつかのセクションに分かれており、高潔さを追求するための心得を示してくれます。また、規範は、質問をしたり倫理関連の懸念を報告するためのリソースを提供します。

私たちに、以下のことが求められます。

- 規範を読んで内容を理解し、頻繁に参照する。
- 規範が各自の職務とどのように関連しているかを理解する。
- 規範に記載されている各自の責任を理解する。
- 各自の責任について不明点がある場合は、質問する。
- 倫理に関する懸念を報告する方法と、報告することの重要性を理解する。

範囲

当社の行動規範はすべての従業員に適用されます。これには、合併会社で働く従業員も含まれます。

全員の責任

私たちは、一人ひとりが当社の理念を守る責任を負っています。透明性を確保しながら倫理的に商取引を行い、同僚、顧客、提携先には公正さと敬意をもって接する必要があります。高潔さを追求しなければなりません。

私たちは、以下のことに関する責任を負います。

- 日々の事業活動において当社の理念を守る。
- 当社の規範 (方針および手順を含む) を理解し、遵守する。
- 当社が事業を展開する国/地域で適用される法律、規制、および企業方針すべてを遵守する。
- 疑問や懸念を提起する ([「問題提起と相談」](#)を参照)。
- 倫理違反が疑われる場合は報告する ([「問題提起と相談」](#)を参照)。
- 不正行為に関する調査に協力する。

リーダーへの期待事項

リーダーの立場にいる者には、従業員に対して倫理的な行動の模範を示すことが求められます。リーダーは、当社の倫理文化、および配下にいる人員の安全と福祉に多大な影響を及ぼします。したがって、リーダー職はより多くの責任を伴います。

リーダーは、以下の責任を負います。

- 最高の倫理基準に沿った行動の模範を示す。
- 理念をどのように守るべきかを機会があるたびに従業員に伝える。
- 従業員全員を公正に扱う。
- 質問し、報復を恐れることなく倫理関連の懸念を提起するよう、従業員に促す。
- 不正行為の疑いに関する報告に対応するため、迅速な行動を取る。
- 従業員から疑問や懸念を提起され、リーダー自身での解決が困難な場合は、[「問題提起と相談」](#)に記載されている指針に従う。



理念を選択の指針に

当社の理念は、私たちの意思決定や行動の指針となります。判断が困難な状況に直面した場合は、以下の質問を思い出すと、指針を導き出すのに役立ちます。

この状況における自分の責任とは何か。

この判断によっていずれかの理念に影響が及ぶか。

当社の行動規範がどのように適用されるか。

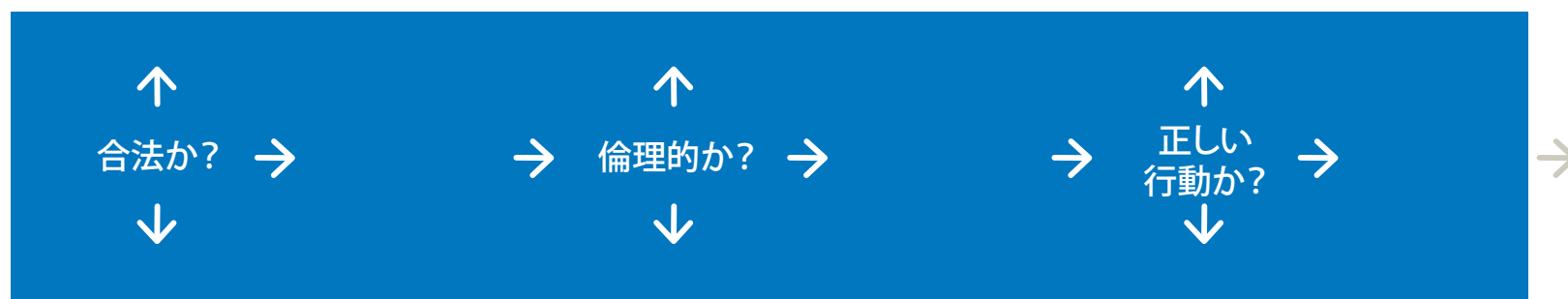
考慮すべき法的責任があるか。

この判断によって誰に/何に影響が及ぶか。

- 顧客?
- 株主?
- 同僚?
- 提携先?
- 地域社会?
- 政府職員?
- 競合他社?
- 自分自身、家族、または親戚?
- 土壌や環境?

ご自身の責任と一つひとつの判断の結果について熟考したら、以下の手順に従って問題解決に取り組んでください。

それぞれクリックして確認してください。





互いを尊重する職場の構築

互いに協力し合うことで成長します。誰に対しても品位と敬意をもって接することで、チームワークの効果を最大限に発揮します。また、前向きかつ生産的な職場環境を構築し、常に職場にふさわしい行動を取ります。

高潔さを保つための行動

互いを尊重する職場を構築するため、以下を遵守します。

- 他者が不快または迷惑と感ずる可能性のある言動を避ける。
- ハラスメント、不快な行為、または暴力行為を目撃した場合は報告する。
- 品位、敬意、礼節、公正さをもって互いに接する。
- 互いの功績を認め合う。
- 協力的かつオープンな組織の構築を推進する。

ハラスメントおよび失礼な行為

ハラスメントや失礼な行為の例として、以下が挙げられます。

以下に関する (対面時、またはソーシャルメディアなどのデジタルコミュニケーションでの) **発言や記述**

- 人種、民族、宗教、または性別に関する中傷
- 侮蔑的な発言や冗談
- 噂話
- 固定観念
- 脅迫的な発言、怒号、下品な言葉、悪態、またはそのような性質をもつ身振りや音

行為:

- 相手が望まない身体的接触や性的な誘い
- 性的関係を交換条件とする仕事面での優遇
- 当社のコンピュータや通信システムの不適切な使用

表現:

- 猥褻な、または性的なニュアンスを帯びた写真
- 侮辱的/攻撃的なスローガン、ポスター、イラスト、または画像

機会均等の推進

当社は、人員を実績に基づいて評価し、公正に処遇することで、効果的な人材育成に尽力しています。差別を許さず、信条や外見に関係なく、すべての者の業績を認め、評価します。



高潔さを保つための行動

機会均等を推進するため、以下を遵守します。

- 互いを公正かつ平等に扱う。
- 雇用に関する決定は、能力と実績のみに基づいて下す。
- 法律で認められた障害をもつ人員に適切に対応する。
- 差別については、いかなる言い訳も認めない。

機会均等とは、以下を遵守することを意味します。

- 人員の採用および昇進は、スキル、経験、目標に基づき、当社の業務上のニーズとの適合性を考慮して決定する。
- 雇用条件に関する差別を排除する。これには、以下のことが含まれます。
 - 募集
 - 採用
 - 昇格または降格
 - 異動
 - トレーニング対象者の選択
 - 解雇
 - 賃金またはその他の報酬
- 以下のことを理由に従業員または求職者を差別しない。
 - 年齢
 - 人種
 - 宗教
 - 肌の色
 - 性別
 - 障害
 - 国籍または民族的出自
 - 家系
 - 婚姻状況または家族構成
 - 性的指向、性自認、またはジェンダー表現
 - 退役軍人であること



包摂性、多様性、公正性

当社は、包摂性、多様性、公正性を尊重し、そのメリットを生かして従業員の生活を豊かにすると共に、農業業界での公正性を推し進めながら当社の業績向上に努めます。

すべての従業員が本当の帰属意識を感じられる、多様性と包摂性の文化を実現することを信念としています。多様な人材と視点を採用することは、創造性、好奇心、革新性を促し、ひいては、農業者に最適な製品とソリューションを提供する能力の強化につながります。

高潔さを保つための行動

包摂性、多様性、公正性を確保するため、以下を遵守します。

- 多様性を考慮してチームを編成する。
- チームメンバーに対して情報共有や意見の収集を行う際には全員を対象とする。
- さまざまな観点を探し求めて解決策を見出す。
- 礼儀と敬意を払って他者の意見に耳を傾ける。
- 誤解、固定観念、偏見を正す。
- 自分または他者の意見が尊重されていないと感じた場合は、問題提起を行う。

包摂性、多様性、公正性を実現するため、以下を遵守します。

- 率直さを旨とし、オープンな姿勢を奨励する。
- 従業員の労働意欲を促し、従業員に問題提起、職場参加、および業務貢献の権利が与えられる環境を整える。
- 以下のような、多様な性質や特性を取り入れる。
 - 人種および民族性
 - 性自認またはジェンダー表現
 - 性的指向
 - 年齢
 - 宗教
 - 出自
 - 観点
 - 経験

職場の安全確保

安全な暮らしとはつまり、行動のすべてにおいて安全と環境保護に配慮することです。

高潔さを保つための行動

安全かつ健全な職場環境を維持するため、以下を遵守します。

- 暴力を一切容認しない。
(言葉の暴力や身体的脅威、脅迫、いじめ、強制など)
- 暴力的な行為や脅威を目撃した場合は報告する。
- 職場で回避可能なリスクを自らが負うことや他者に負わせることのないようにする。
- 安全衛生に関する当社の方針、手順、および基準を理解し、遵守する。
- 危険な状況や行為および職場の危険因子について報告する。
- 安全性が疑われる場合は必ず介入し、危険因子の見直しを行う。
- 業務に関連する怪我、病気、事故を未然に防ぐ。
- 怪我、緊急事態、避難訓練に関する手順に従う。
- 違法薬物やその他の精神作用物質を職場に持ち込んだり、職場で使用したりしない。
(業務に支障のある状態で出勤することは許されていない)
- 差し迫った危険がある場合は、警察または救急隊に通報する。





公正かつ誠実な取引

倫理的な事業運営を徹底します。当社の一員として行動するときは常に好印象を与えるチャンスと心得、当社事業について、誇りをもって透明性の高い形で正直に語り、信用と信頼、持続可能な取引関係の構築を目指します。

高潔さを保つための行動

公正かつ誠実な取引を徹底するため、以下を遵守します。

- 当社の製品とサービスを宣伝販売する際に虚偽の情報を用いない。
- 実行可能なスケジュールを正確に見積もる。
- 他者の著作権、特許権、商標、知的財産を尊重する。
- 広告や契約がすべての法律と規制に準拠するものとなるようにする。
- 取引の最終決定や契約の締結に際しては適切な承認を得る。
- 成果や投資額を適切に見積もる。
- ソフトウェアの使用時には適切なライセンスを取得する。

賄賂と汚職の防止

透明性と信頼によって事業を発展させます。私たちは、不正なインセンティブは一切授受しません。

賄賂、キックバック、その他の汚職を防ぐため、以下を遵守します。

- 賄賂やキックバックを一切授受しない。
- すべての支払いの明細の透明性を確保し、当社の資金が不正に使用されないようにするため、正確かつ完全な記録を残す。
- 代理店などの第三者を利用して不適切な支払いを行わない。
- 非公式の手数料や円滑化のための支払いを提供しない。
- 贈答品や接待の授受に関する方針を遵守する。
- 誠実さを重視する当社の信念に共感してくれる顧客および提携先とのみ取引を行う。
- 賄賂を支払うくらいならビジネスチャンスを放棄することを選択する。
- 不適切な支払いが懸念される場合は必ず法務部門に報告する。
- 取引相手のことを把握し、取引相手に関する適切な審査を適時に行う。

汚職と賄賂

賄賂:何らかの優遇措置と引き換えに提供される報酬(金銭、贈答品、またはその他有価物)。

キックバック:取引や何らかの確約を実現または円滑化する人物に対する報酬(金銭、贈答品、またはその他有価物)。

円滑化のための支払い:何らかの許可または所定の行政手続きを迅速化するために支払われる非公式の手数料。

賄賂、キックバック、円滑化のための支払いについては、以下のことに留意してください。

- 多くの場合、違法であり、関与した者は罰金や懲役を科せられることがある。
- 地域社会や取引関係に害をもたらし、当社の評判をリスクにさらす。
- いかなるものであっても容認されない。



政府職員とのやりとり

どの国/地域であっても、政府職員が関与する取引では、直接取引であるか、第三者を介した取引であるかにかかわらず、規則を理解することが極めて重要です。

政府職員に対する贈答品、接待、または支払いが見込まれる場合は、必ず事前に法務部門および政府業務部門に相談しなければなりません。

政府職員とは、以下のいずれかに該当する人物を指します。

- 国営または公営の営利企業の職員および従業員。
- 国家、連邦、地域、地方などの行政部門、機関、その他組織の職員および従業員。
- 公立大学または公営大学の教員または研究者。
- 国会や連邦議会などの立法機関の議員。
- 公職選挙候補者、党員、および政党職員。
- 国際的な公的(準政府)機関の職員、従業員、および代表者。
- 公人としての役割を果たすすべての者。(公人の家族や私的関係者を含む)



責任ある倫理的な競争

高品質の製品と卓越したサービスで良好な取引関係を育みます。競合他社と市場操作について話し合うことはしません。競合他社に関する情報を倫理的かつ合法的に入手します。

自由かつ公正な競争

公正な市場競争とは、サービス、製品、価格に基づく競争のことです。

競争法または反トラスト法（独占禁止法）に対する違反行為の例として、競合間で以下に関する合意を結ぶことが挙げられます。

- 価格の固定または操作。
- 契約外の販売条件（与信条件など）の設定。
- 特定のサプライヤーまたは顧客に対するボイコット。
- 顧客、製品、販売地域、または市場の分割。
- 製品の生産または販売の制限。

競争法に対する違反は重大な結果をもたらします。これには、罰金、評判の低下、さらには懲役刑も含まれます。

高潔さを保つための行動

競合他社に対する高潔さを保つため、以下を遵守します。

- 競合他社のデータは合法的かつ倫理的な方法で入手する。
- 身分または情報提供依頼の理由を正直かつ誠実に伝える。
- 競合他社の製品について正確に伝える。
- 競合他社の取引関係については、干渉することなく、尊重する。
- 顧客に請求する価格、入札プロセス、市場分割について競合他社と話し合ったり、交渉したりしない。
- 当社の市場優位性や市場情報にかかわらず、公正かつ合法的に競争する。

サプライヤーおよび顧客に対する高潔さを保つため、以下を遵守します。

- 虚偽の行動や不誠実な行動を避け、関係者全員を公正に扱う。
- 交渉においてはビジネスにふさわしい行動を取り、誰に対しても敬意をもって接する。

強固なパートナーシップの構築

最高の倫理基準を維持するという当社の信念に共感してくれる提携先を選択します。人権の保護と人権意識の普及に努め、強制労働、奴隷制度、人身売買、児童に対する労働搾取、または有害作業への児童の従事は容認しません。

高潔さを保つための行動

強固なパートナーシップを構築するため、以下を遵守します。

- サプライヤーをはじめとするすべての提携先を平等かつ公正に扱う。
- 事業上のニーズや目標に最も合致する提携先を選択する。
- 品質、価格、サービス、倫理的な商慣行といった点に基づき、客観的に判断する。
- 不適切な贈答やその他のあらゆる類の不平等な扱いを避ける。
- 他社の機密情報を許可なく開示しない。
- 提携先と誠意をもってやり取りし、連携する。

- 調達した技術を使用して当社の企業資産と情報を確実に保護する。
- 当社または第三者の管理下における児童や労働者に対する体罰、虐待、または強制労働を禁じる。

倫理的な調達慣行

当社は調達に際し、違法または非倫理的な手段を用いません。世界中どこにおいても、公正な事業取引のための基準を定め、これを満たします。

高潔さを保つため、決済のたびに以下を遵守します。

- 支払い金額が業界の水準に照らして正当かつ妥当であることを確認する。



- 調達の範囲と目的を適切に文書化し、明確に定義する。
- 契約書に明記された支払い条件に従い、指定された事業体に対して、小切手、銀行振込、またはクレジットノートで支払いを行う。
- 職員、従業員、または代表者個人ではなく、必ず事業体に対して請求/支払いを行う。
- 改ざん、虚偽情報の提示、または意図的な過剰請求がないことを確認する。
- 標準的な取引条件書に準拠していることを確認する。(これらの条件には、手数料、リベート、掛売り、割引、値引きが含まれる)

利益相反の開示と解決

当社の利益を最優先して行動します。当社における役割が個人の利益によって妨げられる (またはそのように見える) ことのないようにします。

以下のことは潜在的な利益相反に該当する場合があります。

- Corteva Agriscienceでの業務の妨げとなる社外での活動または雇用。
- 農業に従事する者との個人的な関係および縁戚関係。この場合の「農業に従事する者」には、たとえば、以下のものが含まれます。
 - 家族経営の農場。
 - 販売担当者。
 - サプライヤー。
 - 流通業者。
 - 競合他社。
- リーダー、直属の部下、または提携先との恋愛関係。
- 競合他社、顧客、または提携先との著しい経済的利害関係。
- 当社の業務を通じて得られたビジネスチャンス。
- 農業または当社に関する事柄を対象とする諮問委員会への参加や外部顧問業務。

高潔さを保つための行動

利益相反を解決するため、以下を遵守します。

- 潜在的な利益相反とはどのようなものであり、それを回避することがなぜ重要なのかを理解する。
- 潜在的な利益相反については、必ず、直ちにリーダーに開示する。
- 実際の利益相反およびそのような印象を与える状況を回避、管理、または解決できるよう、リーダーやその他の者に協力する。

利益相反

質問: 私の両親は農場を所有・経営していますが、Corteva Agriscienceとの取引はありません。会社に報告する必要がありますか？

回答: あります。従業員の個人的な人間関係は、必ずしもCorteva Agriscienceでの業務の妨げとなるわけではありませんが、業務に支障をきたすものであるという印象を与える可能性もあります。報告しておけば、従業員の家族が当社の事業分野に従事する場合に緩和策を講じられるようになります。



贈答品および接待

取引関係は、当社の発展を支えるのに役立つものです。状況によっては、取引関係を強化するために贈答品を授受することが妥当な場合もあります。ただし、私たちの判断に影響を及ぼす、または影響を及ぼすように見えるような贈答は避ける必要があります。

接待には、飲食、各種厚遇、旅行、宿泊、社交行事が含まれます。贈答品にはあらゆる有価物が含まれます。また、贈答品は、一般的には有形物です。

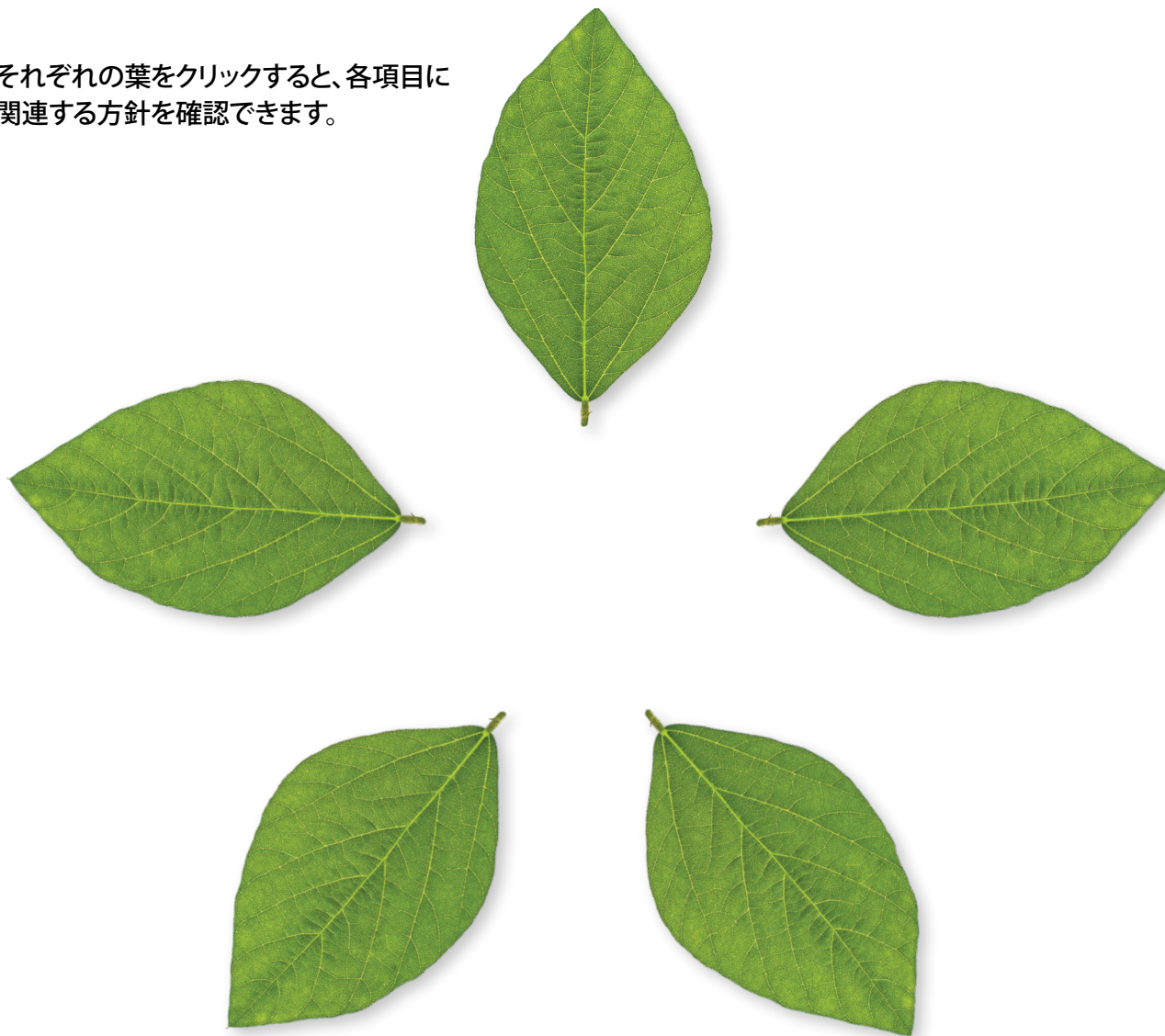
贈答品および接待

質問: 提携先から腕時計をもらいました。金額は200米ドルであり、Corteva Agriscienceで「許容範囲」として認められている上限額を超えています。賄賂には該当しないと思うのですが、相手に失礼にならないように当社の贈答品と接待に関する方針を遵守するにはどうしたらよいでしょうか？

回答: 当社では、贈答文化が本質的に根付いている業界もあることを認識しています。当社の方針は、通常の業務過程の妨げとなることを意図するものではなく、むしろ、不適切な影響を排除しながら業務が倫理的に行われるようにするためのものです。金額が200米ドルを超えているので、そのような贈答品を受け取った場合は直ちにリーダーに報告し、経営幹部による承認を求めてください。その後で、腕時計を当社の慈善活動に寄付し、その情報を年次のビジネス倫理規定認定で開示してください。

贈答品や接待の授受で判断に迷った場合

それぞれの葉をクリックすると、各項目に関連する方針を確認できます。





贈答品や接待の提供

私たちが提供する贈答品または接待は、以下の条件を満たしている必要があります。

- 適切な業務目的がある。
- 合法であり、正確に文書化されている。
- 当社の方針および受領者側の方針で認められている。
- 妥当な金額の適切なものであり、当社の理念とも合致している。
- 現金、ギフトカード、またはその他の現金相当品ではない。
- 不当な利益を確保することを意図するものではない。
- 受領者に不適切な影響を及ぼすことを意図するものではない。

政府職員に贈答品または接待を提供する場合は、必ず事前に政府業務部門に相談してください。

贈答品や接待の受領

不適切に見えるだけの行動でも、避けることが重要です。調達プロセスの健全性を確保するため、以下を遵守します。

- 贈答を要求しない。
- 現金、ギフトカード、または現金相当品を受け取らない。
- 私たちの判断に影響を及ぼす可能性のある贈答品を受け取らない。
- 賄賂と解釈される可能性のある贈答を避ける。
- 競合他社からの贈答や厚遇を避ける。
- ごくささやかな贈答品のみを、度重ならない程度で受け取る。

200米ドルを超える贈答品または500米ドルを超える接待については、必ず経営幹部による承認を求め、情報開示を行ってください。また、勤務地や職種によっては、より厳格な金額制限が適用される場合があります。

国際貿易法の遵守

あらゆる障壁を取り除き、世界中にコネクションを築いて業界をリードします。これを実現するため、国際貿易に適用されるすべての法律を遵守します。

高潔さを保つための行動

国際商取引法に従うため、以下を遵守します。

- 国境を越えて人材採用、販売、または流通活動を行う場合は、関連する規制を必ず事前に確認する。
- 貿易規制に対応・準拠するために設けられている当社の方針と手順に従う。
- 禁輸または制裁リストに記載されている企業や個人に対し、マーケティング、販売、サービス提供を行わない。
- 提携先のリスク評価と審査を行う。
- ボイコットへの参加を求められた場合は、倫理・コンプライアンス部門に相談する。

ボイコットと貿易

多くの国には、特定の国との取引を拒否すること、または拒否しないことを企業に義務付ける法律が存在しています。たとえば、米国の法律では、米国政府が経済制裁の対象としていない相手に対する国際的ボイコットに米国企業が協力することは一般的に禁じられています。

輸出入規制、貿易制裁、ボイコットに違反した場合は、多額の罰金または各種認可の取り消し、場合によっては懲役の対象となる可能性があります。これらの規制に従うことにより、当社を守り、世界の安全向上に貢献します。



インサイダー取引への関与の回避

事業において、常に断固たる姿勢を貫きます。インサイダー取引には決して関与しません。インサイダー取引は、倫理的に優れた企業としての当社の市場での評判を損なう行為です。

高潔さを保つための行動

インサイダー取引を回避するため、以下を遵守します。

- 内部情報に基づいて当社または他社の有価証券を売買しない。
- 企業情報の機密を保持する。
- 非公開情報を外部の者に漏らしたり、伝えたりしない。
- 有価証券を売買する場合は、重要な内部情報が公開されてから行う。それだけでなく、当社の方針に従い、該当の取引制限期間が終わるまで待つ。

内部情報

「内部情報」とは、常識的な投資家が企業の有価証券の売買や保持を決定する際に考慮するであろう重要な非公開情報すべてを指します。例として以下が挙げられます。

- 収益予測の変更または臨時的な損益。
- 合併、買収、会社分割、または投資。
- 主要製品の発売または重要な規制の制定。
- 訴訟に関連する大規模な開発。
- 経営陣の交代または企業改革。
- 重要な顧客や供給元の獲得/喪失。

重要な内部情報を保有する者が企業の有価証券を売買することは違法です。そのような違法行為には、厳罰が科せられます。判断に迷ったときは取引を行わず、法務部門に相談してください。



企業資産、技術、情報の責任ある使用

革新に取り組む企業として、当社は好奇心を重んじ、技術と情報を取り入れます。企業資産、技術、情報は、保護し、よく考えながら注意して使用しなければなりません。そうすることで、信頼関係と優れた評判を維持します。

高潔さを保つための行動

責任をもって企業資産、技術、情報を使用するため、以下を遵守します。

- コンピュータ、ポータブル機器、パスワード、およびデータを不正アクセスや盗難から保護する。
- 業務には、会社から支給された携帯電話、コンピュータ、およびその他の技術を使用する。企業資産を個人的に利用する場合は最小限に抑える。
- 当社のセキュリティ設定は変更せずに使用し、許可されている情報のみにアクセスする。
- 当社や他社の資産、技術、または情報は、明確に許可されていない限り、使用、取得、販売、または提供しない。



企業資産

企業資産とは、経済的価値があり、企業が所有または管理する有形/無形のあらゆる資産です。有形資産は（機器や備品などのように）物理的に存在しますが、無形資産は（情報システムや、業務過程で作成・使用される情報などのように）物理的には存在しません。すべての企業資産は、Corteva Agriscienceの独占所有物です。

正確な記録、会計帳簿、および報告書の 作成・維持・管理

優れたビジネスライティング慣行に従い、記録と情報を適切に管理します。そうすることにより、リスクを減らし、業績向上を促進します。また、法的要件の遵守、および株主、顧客、提携先に対する当社の誓約の履行も可能となります。

不適切な記録管理

たとえば、以下のような行為は、意図的に行われた場合は不適切な記録管理に該当します。

- 固定資産と費用処理を不適切に分類すること。
- 会計のベストプラクティスに反するような費用や収益の見越し計上または繰延計上。
- 売り物にならない在庫を合格水準の最終製品として不適切に分類すること。
- 以下のような企業文書の改ざん。
 - 財務記録。
 - 安全記録。
 - 研究、品質、業務、または試験に関するデータおよび報告書。
 - 勤務時間や勤怠の記録。
 - 旅費報告書および経費報告書。

高潔さを保つための行動

効果的な記録管理のため、以下を遵守します。

- 当社の記録保存スケジュールに従って、記録を特定、管理、保護、廃棄する。
- 記録が正確かつ参照可能であり、整理され、セキュリティが確保されているものとなるようにする。
- 例外として承認されている場合を除き、当社の記録保存の方針に反する方法で記録を編集または廃棄したり、他者にそのような行為を指示したりしない。

会社の記録とは

業務の過程で作成または受領されるあらゆる種類の記録であり、以下のものを含みますが、これらに限定されません。

- 合意書および契約書。
- メモ、手紙、電子メール（添付ファイルを含む）、ソーシャルメディアへの投稿、テキストメッセージなどの通信。
- 写真、デジタルデータ、メモ（入力されたものと手書きの両方を含む）。
- 方針および手順。
- 注文書および請求書。
- 財務、会計、技術、営業などに関する報告書。
- 製品情報。
- 分析、製法、スケジュール、表、プレゼンテーション、財務モデル。
- 人事ファイル。
- マーケティング情報。
- 事業計画。
- 環境と安全衛生に関する情報。

- 監査、調査、または訴訟に伴って要請を受けた場合は、完全かつ正確な記録を提出する。
- 当社の記録が、関連する方針、手順、および基準に準拠するものとなるようにする。

知的財産とプライバシーの保護

当事業の未来は、革新的な製品およびソリューションにかかっています。当社の業務上の機密情報と知的財産は、競合他社との差別化に欠かせないものです。それらは、当社、従業員、顧客、およびその他の利害関係者のために保護しなければなりません。不正に開示されたり、悪用されたりしないようにする必要があります。

機密情報や企業秘密の例

- 意匠、育種の系統、遺伝的同一性、化学式などの専有情報。
- 非公開の財務情報 (価格設定や予測を含む)。
- 新製品計画およびマーケティング計画。
- 顧客やサプライヤーのリスト。
- 研究開発に関するアイデア、計画、データ、プロセス。
- 製造プロセス、種子生産プロセス、およびそれらの関連情報。
- 調達情報。
- 買収、投資、会社分割の可能性に関する情報。
- 当社のアプリケーションのコードと設計。



高潔さを保つための行動

当社を保護するため、以下を遵守します。

- 機密情報および専有情報は、業務上の正当な必要性を有する者として承認された者のみに開示する。
- 有効な物理的手段、パスワード、および暗号化を使用して、文書、データ、各種機器のセキュリティを確保する。
- ファイルおよび電子メールは、情報保護のため、ラベル付けして管理する。
- 機密事項について公の場で話題にしない。

- 機密情報を他者の目に触れる状態にしない。(飛行中の機内でのノートパソコンの使用や、安全が確保されないWi-Fiネットワークへのアクセスなども避ける)
- 許可を受けた者以外が当社の施設にアクセスしないようにする。
- 訪問者には必ず付き添い、立入禁止区域に入らせないようにする。
- セキュリティ/プライバシー関連のインシデントまたは侵害の可能性がある場合は、報告する。(個人情報の不正使用を含む)



プライバシーと個人情報

従業員、顧客、サプライヤー、およびその他の第三者の個人データを保護します。個人データの収集、使用、および処理は、当社の方針、契約上の義務、および現地の法律に従い、正当な業務目的でのみ行います。

多くの場合は、収集する個人データの持ち主に通知する必要がある、持ち主の同意を得なければならないこともあります。現地の法律、当社の方針、および業界標準により、物理的および電子的な保護措置を講じて個人情報のセキュリティを管理することが義務付けられます。なお、国境を越えて個人データを転送する際には、特別な要件が適用される場合があります。

当社では、業務のあらゆる面において個人データの適切な使用と処理を徹底します。これには、ベンダーの採用、契約の締結、買収や会社分割の交渉が含まれます。また、個人情報の使用と転送は、業務上必要な最低限の範囲に限定されています。

個人情報

個人情報とは、個人を特定するのに十分な情報、または特定可能な個人に関する情報すべてを意味し、具体的には以下を含みます。

- 氏名。
- 電子メールアドレス。
- 生年月日。
- アカウント認証情報。
- 勤務先または個人の連絡先。
- クレジットカード番号。
- 生体データ (指紋、健康情報など)。
- パスポート番号または国民識別 (ID) 番号。
- インターネットプロトコル (IP) アドレス/デバイスID。

ブランド、商標、および 著作権の保護

評判の良さは、当社の最大の資産の一つです。ブランド、商標、および著作権を保護することにより、当社の評判を守ります。

高潔さを保つための行動

当社のブランドを保護するため、以下を遵守します。

- 当社のブランドガイドラインを理解し、それらに従う。
- Corteva Agriscienceのブランドと商号、商標、および著作権を悪用または侵害から保護する。
- ブランドの不正使用や侵害を法務部門に報告する。





内部統制と財務手順の遵守

財務報告の信頼性を確保するために設けられている統制措置と手順を遵守します。そうすることは、利害関係者の信頼を維持する上で役立ちます。

高潔さを保つための行動

詐欺、浪費、および乱用を防ぐため、以下を遵守します。

- 各自の職務に該当する内部統制の枠組みの範囲内で業務を行う。
- 統制措置や所定の手順を省略しない。
- 各自が担当している統制措置の実施を怠らない。
- 懸念がある場合 (特に、何らかの内部統制措置や手順が省略または無視されていることに気づいた場合) は、直ちに報告する。

正確かつ責任ある 経費管理・報告

会社の資金を悪用したり、その用途を偽ることは決して容認されません。

高潔さを保つための行動

経費の管理・報告に際して、以下を遵守します。

- 必要に応じて領収書を添え、正当な経費であることを裏付ける説明を付すことにより、正確性を維持する。
- ガイドラインに従い、無駄な経費が発生しないようにして、責任をもって管理・報告を行う。
- 迅速に行うことにより、当社の経費報告プロセスの全体的な成果に貢献する。





環境への配慮

私たちの暮らし、そして栄養源となる食物の供給を支えるには、環境保護に努めなければなりません。責任ある安全な生産プロセスを通じて高品質の製品を生み出すことにより、持続可能なビジネス慣行を維持します。

高潔さを保つための行動

持続可能なビジネス慣行に貢献するため、以下を遵守します。

- 環境への影響をあらかじめ最小限に抑える。
- 持続可能性に関する当社のビジョンに共感してくれるサプライヤーなどの提携先と取引する。
- 適用される環境法と当社の方針に従う。
- 流出、漏出、または何らかの過失による排出については、該当の政府当局に報告する。
- 廃棄物管理およびリサイクルについては、当社の方針と手順に従う。
- 当社の施設は、公衆と環境に対するリスクが最小限に抑えられるように設計、建設、運用する。

高品質の製品の供給と提供

高品質の製品の提供に努め、スチュワードシップにおける役割を果たします。製品のライフサイクル全体を通じてスチュワードシップを確保し、製品の正しい使用方法についての知識を広めます。ライフサイクル全体を通じて責任をもって製品を管理することは、持続可能性の継続に寄与するだけでなく、顧客、地域社会、消費者のために極めて重要な活動です。

高潔さを保つための行動

高品質の製品を供給・提供するため、以下を遵守します。

- 潜在的なリスクを特定、分析、管理する。
- 責任ある製品使用のために情報を提供する。
- 規制要件および管理上のベストプラクティスの遵守を顧客に促す。
- 顧客と連携しながら、適切な製品が適時に使用されるようにする。
- 製品開発と品質保証を厳格に実施して、良好な顧客経験が提供されるようにする。
- 化学物質、農業用品、製品を安全に輸送して、危害/損害のリスクを最小限に抑える。



プロダクト・スチュワードシップへの連絡が必要なケース

- 該当する/必要なスチュワードシップトレーニングを受ける場合。
- 製品の使用方法を変更する際にスチュワードシップ面での影響について話し合う場合。
- 本来あるべき場所以外にある製品またはコンテナについて報告する場合。
- 検討または判断を必要とする潜在的な問題を特定する場合。
- 新製品の発売を支援する場合。
- 製品が農作物や環境に対して影響を及ぼす可能性についての申し立てがあることを報告する場合。

品質方針声明

当社は、顧客との約束を果たすことを誇りとし、顧客に成果を提供することで信頼関係を築きます。当社が目標を達成し、経済面での責任を遂行するためには、当社の従業員と提携先の優れた価値観と振る舞いが不可欠です。私たちは、顧客の声に耳を傾け、顧客の要件を理解して、変化する世界で業績と顧客経験を常に向上させます。

地域社会への貢献

生活や仕事の場である地域社会を支援することで、人々の生活を向上させます。当社は社会との連携により、事業の舞台となる国々が抱えるさまざまな課題に取り組みます。

高潔さを保つための行動

地域社会に貢献するため、以下を遵守します。

- 地域社会の慈善活動に参加する。
- 奉仕活動を自ら主導し、地元のニーズを理解して、その実現を支援する。
- 会社の資金を寄付する場合やCorteva Agriscience名義で寄付する場合は、事前に所定の社内手順を実行する。
- 従業員やその他の人々に慈善団体への寄付を勧める(ただし、強要はしない)。



責任ある情報伝達

当社に関する情報は、責任をもって伝えます。そうすることで、信頼関係と優れた評判を維持します。

高潔さを保つための行動

情報を伝える場合は、以下を遵守します。

- 当社を代表する者としてソーシャルメディアに時間を費やす場合は、業務目標に付加価値を与えるものとなるようにする。
- ソーシャルメディアで表明する意見が自分個人のものであることを明確にする。
- ビジネスに関する議論に参加する場合は当社を代表して意見を述べているような印象を与えないようにする。
- 当社、顧客、提携先、競合他社の機密情報を保護する。
- 商標、著作権、公正使用、企業秘密法、当社のブランドガイドラインを尊重する。
- メディアインタビューの承認と各種調整、メディアの要望への対応、およびプレスリリースの手配は、メディア対応部門の所定の担当者に任せる。
- プレゼンテーションやイベントについては、メディアに公開される可能性がある場合は事前にメディア対応部門に相談する。
- 政府機関または政府職員から情報提供を求められた場合は、回答する前に法務部門に相談する。たとえば、(英語で「Dawn Raid」と呼ばれる) 予告なしの立入調査の場合など。



写真のアイコンをそれぞれクリックして、詳細を確認してください。

政治プロセスへの倫理的な参加

当社では、政治プロセスへの積極的な参加が奨励されており、そのような活動が地域社会を変化をもたらすものと信じています。また、個人としての政治活動は当社の活動とは明確に分離されるものと認識しています。

高潔さを保つための行動

個人的な政治活動

個人として政治プロセスに参加する際は、以下を遵守します。

- 個人の政治的見解や活動が当社のものであることを明確にする。
- 政治活動はすべて、勤務時間外に職場以外の場所で、個人のリソースを用いて行う。
- Corteva Agriscienceまたはその他のブランドの商品やロゴを決して身に着けない。
- 公職への立候補を決意した場合は、リーダーおよび政府業務部門に知らせる。
- 政治活動またはその他の目的で当社の施設を使用する場合は、事前に承認を求める。
- 何らかの政党または候補者を支援するよう、従業員、提携先、顧客、または利害関係者から圧力をかけられた場合は、必ず報告する。(そのような圧力をかけることは禁止されている)





企業としての政治活動

当社の一員として政治活動に従事する場合は、以下を遵守します。

- 政府業務部門から承認を得ずに特定の政党または候補者を支援しない。
- 国、連邦、州、および地方で定められている政治キャンペーン資金および選挙関連の法律を遵守する。
- 政府業務部門または法務部門の助言を仰ぎながら、企業市民として政治プロセスに参加する。
- 政治資金調達活動に会社の施設を使用する場合は、必ず事前に政府業務部門の承認を得る。

ロビー活動

ロビー活動は政治や市民の生活に変革をもたらす合法的な行為ですが、適用される法律に従う必要があります。それらの法律に準拠するため、以下を遵守します。

- 当社の一員として参加するロビー活動に適用される情報公開関連の規則と報告要件に従う。
- 政府職員とのやりとりは、当社の一員としてそれを許可されている場合にのみ行う。
- 政府機関、代議士、裁判官、または議員に影響を及ぼす目的で不正な手段を用いない。

常に問題提起

問題提起し、相談することは、私たちの責任です。つまり、不審な行動や倫理に反する行為を目撃した場合には報告したり、方針について疑問を抱いた場合には質問したりする必要があるということです。

倫理的な職場は、倫理的な従業員がいてこそ実現します。私たちには、不審な行動について進んで問題提起を行い、当社の理念の実践に責任を持つよう互いを鼓舞し合うことが求められます。高潔な品行は、チームワークの賜物です。

不明点の解消と支援の要請

従業員が倫理に関する懸念や疑問を抱いた場合、まずは各自のリーダーに相談するのが最善策です。リーダーに連絡がつかなかったり、相談しにくいことがあるかもしれません。その場合は、以下のリソースも利用できます。

- 他のリーダー
- 倫理・コンプライアンス責任者
- 法務部
- 財務部
- 人事部
- Corteva Agriscienceグローバルホットライン: +1-833-400-1141
- Corteva Agriscienceウェブ報告フォーム:
<https://reportanissue.com/corteva>



匿名性と機密性

当社では、倫理に関する懸念の報告はすべて機密として扱われます。ホットラインに寄せられた相談も、これに該当します。

従業員は、倫理関連の報告を行う際、匿名でこれを行うことができます。犯罪や違法行為が絡む倫理的問題については、適切な関連当局に報告されます。

報復に対する断固とした措置

安心して問題提起できる環境がなければ、当社の理念を維持することはできません。当社は、不正行為の疑いについて誠意をもって報告する者や調査に協力する者に対する報復を一切容認しません。報復は、当社の行動規範に対する違反であり、解雇を含む懲戒処分の対象となります。また、報復には場合により、民事罰および/または刑事罰が科せられる可能性もあります。

調査

高潔さを保つには、何かがおかしいと感じたら問題を提起する必要があります。非倫理的行為の報告について、当社は迅速かつ公正に綿密な調査を行います。従業員は、調査に全面的に協力し、偽りのない情報を提供しなければなりません。当社は、不正行為について誠意をもって報告する従業員や、調査に協力する従業員を、報復から守ります。

調査によって不正行為が明らかになった場合、不正行為に関与した者は、解雇を含む懲戒処分のほか、訴訟の対象となる可能性があります。

なお、不正行為の調査に関する法律は国によって異なるため、必ず該当地域の法律および規制に従って調査と懲戒処分を実施します。


公正なプロセスと懲戒処分

懲戒プロセスで一貫性と公正性が確保されるように努めます。懲戒処分には、たとえば、ボーナスの減額やストックオプションの割当配分の削減、有給または無給の停職などがあります。また、重大な違反は、降格または解雇の対象となることがあります。違反の内容によっては、訴訟につながる可能性もあります。

適用免除

まれなケースとして、従業員が当社の行動規範の一部の条項について適用免除を必要とする場合が考えられます。従業員は、倫理/コンプライアンス委員会に適用免除を要請することができます。経営陣に対する適用免除に関しては、取締役会のガバナンス・コンプライアンス委員会による承認を受け、株主全員に迅速に開示することも必要になります。

それぞれの項目をクリックして、調査プロセスの詳細を確認してください。



生活の向上
断固たる姿勢
好奇心の重視
協働による成果
高潔さの追求
安全の確保

次世代のため、農業の未来に投資を重ねている当社の事業は、世界における飢餓の解決に貢献します。最高の倫理基準に基づき、当社の理念に従ってこれに取り組むことは、私たちの特権であり、同時に責任でもあります。当社はこの取り組みを真剣に受け止めています。

私たちがこれらの理念を日々実践してこそ、Corteva Agriscience は高潔な (そして傑出した) グローバルリーダーとなることができるのです。



CORTEVA™
agriscience

www.corteva.com

™および®は、Corteva Agriscienceおよびその関連会社の
商標であることを示します。© 2024 Corteva.