



Essere esemplari:  
**Il nostro Codice di condotta**





## **Gentili colleghi,**

il successo viene creato da persone che sono unite da una cultura straordinaria.

Al centro di tale cultura vi è il nostro obiettivo, radicato nei nostri Valori: ciò che ci stimola a comportarci sempre in modo esemplare. Questo significa che facciamo sempre ciò che è giusto mantenendo alti standard etici e conducendo le nostre attività in modo sicuro e trasparente, indipendentemente dalle richieste che riceviamo. I nostri clienti e stakeholder non si aspettano nulla di diverso da noi e questo è ciò che dobbiamo aspettarci gli uni dagli altri.

Ognuno di noi è responsabile dei propri comportamenti etici. Il Codice di condotta di Corteva Agriscience offre una guida che ci aiuta a raggiungere tale obiettivo. Non si tratta di un elenco di regole, ma di una risorsa basata su suggerimenti pratici che ci offrono una guida per condurre le attività commerciali nel rispetto dei più alti standard etici.

Per qualsiasi dubbio, consultate il vostro leader. Incoraggiamo la curiosità, lo scambio di idee e la diversità di pensiero mentre ci adattiamo al mondo in continuo cambiamento in cui operiamo.

Quando si tratta di condurre affari non è importante solo ciò che facciamo, ma anche il modo in cui avviene. Il nostro impegno a comportarci sempre in modo esemplare è fondamentale per supportare la nostra cultura e raggiungere il successo nel percorso che ci troviamo ad affrontare.

–Chuck Magro  
Chief Executive Officer, Corteva Agriscience

Messaggio del CEO	2	Creiamo, gestiamo e conserviamo documenti, registri contabili e rendiconti finanziari accurati	22
Essere esemplari	4	Tuteliamo la proprietà intellettuale e la privacy	23
Il nostro Codice di condotta	5	Proteggiamo i nostri marchi, i marchi commerciali e il copyright	25
Siamo tutti responsabili	6	Osserviamo le procedure finanziarie ed eseguiamo i controlli interni	26
Come essere esemplari (prendere decisioni eticamente corrette)	7	Gestiamo e registriamo le spese in modo accurato e responsabile	27
<b>■ Ci comportiamo in modo esemplare gli uni con gli altri</b>	<b>8</b>	<b>■ Ci comportiamo in modo esemplare con le nostre comunità e in tutto il mondo</b>	<b>28</b>
Promuoviamo un luogo di lavoro basato sul rispetto	8	Rispettiamo l'ambiente	28
Promuoviamo le pari opportunità	9	Gestiamo e offriamo prodotti di qualità	29
Promuoviamo diversità, inclusione ed equità	10	Offriamo un contributo alle nostre comunità	30
Manteniamo il luogo di lavoro sicuro	11	Comunichiamo in maniera responsabile	31
<b>■ Ci comportiamo in modo esemplare con i nostri clienti e partner commerciali</b>	<b>12</b>	Partecipiamo al processo politico nel rispetto dei principi etici	32
Ci comportiamo in modo onesto e corretto	12	<b>■ Effettuare segnalazioni e chiedere aiuto</b>	<b>34</b>
Facciamo concorrenza in modo etico e responsabile	14	Fate sempre sentire la vostra voce	34
Costruiamo solide collaborazioni	15	Sottoporre quesiti e ottenere aiuto	34
Segnaliamo e risolviamo i conflitti di interessi	16	Anonimato e riservatezza	34
Rispettiamo le leggi in materia di commercio internazionale	19	Tolleranza zero per le ritorsioni	34
<b>■ Ci comportiamo in modo esemplare con i beni aziendali</b>	<b>20</b>	Indagini	35
Non partecipiamo ad attività di insider trading	20	Trattamento equo e azioni disciplinari	35
Utilizziamo i beni aziendali, la tecnologia e le informazioni in maniera responsabile	21	Deroghe	35
		<b>■ Rispettare i nostri Valori</b>	<b>36</b>







Clicca per saperne di più sui Nostri valori.



## Obiettivo

Arricchire la vita di produttori e consumatori, garantendo il progresso alle generazioni future.

## Rispettiamo i nostri Valori

I nostri Valori sono fondamentali. Riflettono la nostra identità e la nostra missione. Rappresentano i principi di base che guidano le nostre decisioni e aiutano a modellare la cultura aziendale. Il nostro successo dipende dalla capacità dei dipendenti di adottare e rispettare sempre tali Valori.

## I nostri Valori ci supportano

Se rispettiamo i nostri Valori, riusciamo a essere più concentrati e produttivi. Ci consentono di lavorare tutti insieme per il raggiungimento di un obiettivo comune, nonché di sviluppare coesione e coerenza all'interno dell'azienda. I nostri Valori ci guidano e ci offrono una vision per il futuro.





## Il Codice è una guida pratica

Il Codice non è un elenco di regole, si tratta di una pratica risorsa che offre le linee guida per prendere decisioni e agire rispettando i valori etici. Attraverso la lettura e la comprensione del Codice, impariamo come agire nel rispetto dei nostri Valori, anche quando ci troviamo ad affrontare situazioni difficili. Il Codice ci aiuta a proteggere la nostra azienda, a creare e mantenere una solida cultura aziendale, nonché a garantire il successo.

Ricordate che il nostro Codice di condotta non è in grado di agire e non può essere ritenuto responsabile dei risultati... noi sì.

## Come utilizzare il Codice di condotta

Il Codice è diviso in sezioni per guidare ognuno di noi a comportarsi in modo esemplare. Il Codice offre, inoltre, le risorse per porre delle domande o segnalare dubbi su questioni di natura etica.

Ci si aspetta che:

- Leggiamo il Codice, ne comprendiamo i contenuti e lo consultiamo spesso.
- Comprendiamo in che modo il Codice è collegato al nostro lavoro.
- Comprendiamo le nostre responsabilità, che sono descritte nel Codice.
- Poniamo domande in caso di dubbi sulle nostre responsabilità.
- Sappiamo in che modo segnalare dubbi in merito a questioni di natura etica e comprendiamo perché è importante farlo.

## Ambito

Il nostro Codice di condotta si applica a tutti i dipendenti dell'azienda. Ciò comprende i dipendenti che lavorano in joint venture.



## Responsabilità di tutti

Siamo tutti responsabili del rispetto dei nostri Valori. Dobbiamo svolgere le attività aziendali con trasparenza e nel rispetto dei valori etici e trattare i nostri colleghi, clienti e partner commerciali con correttezza e rispetto. Dobbiamo essere esemplari.

Adempiamo alle nostre responsabilità quando:

- Rispettiamo i nostri Valori nello svolgimento delle attività quotidiane.
- Comprendiamo e rispettiamo il Codice, comprese le politiche e le procedure aziendali.
- Rispettiamo tutte le leggi, i regolamenti e le politiche aziendali in vigore nei paesi in cui svolgiamo la nostra attività.
- Solleviamo domande o dubbi come illustrato nella sezione [Effettuare segnalazioni e chiedere aiuto](#).
- Segnaliamo le violazioni di natura etica sospette come illustrato nella sezione [Effettuare segnalazioni e chiedere aiuto](#).
- Collaboriamo alle indagini relative alle violazioni.

## Aspettative dei leader

I dipendenti prendono coloro che ricoprono ruoli direttivi come modelli di comportamento etico. I leader hanno un grande effetto sulla cultura etica della nostra azienda nonché sulla sicurezza e il benessere dei propri sottoposti. Pertanto, queste posizioni prevedono delle responsabilità aggiuntive.

I leader hanno la responsabilità di:

- Dare esempio di comportamenti che rispettano i più elevati standard etici.
- Comunicare spesso sul modo in cui i dipendenti possono supportare i nostri Valori.
- Trattare correttamente tutti i dipendenti.
- Incoraggiare i dipendenti a sollevare domande e dubbi senza timore di ritorsioni.
- Agire immediatamente per gestire le segnalazioni di sospette violazioni.
- Se un dipendente solleva una domanda o un dubbio a cui il leader potrebbe avere difficoltà a rispondere, attenersi alle linee guida presenti nella sezione [Effettuare segnalazioni e chiedere aiuto](#).





## I nostri Valori guidano le nostre scelte

I nostri Valori guidano il nostro processo decisionale e i nostri comportamenti. Poniti le seguenti domande per affrontare le situazioni difficili.

Quali sono le mie responsabilità in questa situazione?

Quali Valori possono essere compromessi a causa di questa decisione?

Come si applica il nostro Codice di condotta?

Ho delle responsabilità legali da prendere in considerazione?

Su chi/cosa ricadranno le conseguenze di questa decisione?

- Sui clienti?
- Sugli azionisti?
- Sui colleghi?
- Sui partner commerciali?
- Sulle comunità locali?
- Sui funzionari pubblici?
- Sui concorrenti?
- Su di me, la mia famiglia o i miei parenti?
- Sulla terra e sull'ambiente?

Dopo aver riflettuto sulle responsabilità e sulle conseguenze di ciascuna decisione, seguire i passaggi indicati di seguito per trovare una soluzione al problema.

Cliccare su ciascuna casella seguente per ulteriori informazioni.







## Promuoviamo un luogo di lavoro basato sul rispetto

Cresciamo collaborando con gli altri. Lavoriamo meglio insieme quando trattiamo gli altri con dignità e rispetto. Insieme, creiamo un ambiente di lavoro positivo, produttivo e sempre professionale.

### Come riusciamo a essere esemplari

Per promuovere un luogo di lavoro basato sul rispetto:

- Evitiamo parole o azioni che altri potrebbero ritenere offensive o sgradite.
- Segnaliamo qualora siamo testimoni di atteggiamenti molesti, offensivi o violenti.
- Ci trattiamo reciprocamente in modo dignitoso, rispettoso, decoroso e corretto.
- Diamo valore a tutti i contributi dei nostri colleghi.
- Promuoviamo una comunità aperta e solidale.

#### Molestie e comportamento irrispettoso

Le molestie e altri comportamenti irrispettosi possono includere:

**Cosa diciamo, in forma orale o scritta** (di persona o nelle comunicazioni elettroniche, tra cui quelle sui social media):

- Insulti a sfondo razziale, etnico, religioso o basati sulla differenza tra sessi.
- Commenti o battute offensive.
- Pettegolezzi.
- Stereotipi.
- Uso di linguaggio, gesti o suoni intimidatori, a voce alta, volgari o offensivi.

#### **Cosa facciamo:**

- Contatto fisico o proposte sessuali non desiderati.
- Offerta di vantaggi lavorativi in cambio di favori sessuali.
- Uso inappropriato dei computer e dei sistemi di comunicazione aziendali.

#### **Cosa mostriamo:**

- Fotografie pornografiche o sessualmente allusive.
- Slogan, poster, cartoni o immagini offensive.

# Promuoviamo le pari opportunità

Ci impegniamo a sviluppare una forza lavoro basata su merito e trattamento equo. Non discriminiamo. Riconosciamo e apprezziamo tutte le persone, indipendentemente dalle loro convinzioni o dalla loro apparenza.



## Come riusciamo a essere esemplari

Per promuovere le pari opportunità:

- Riserviamo a tutti un trattamento giusto e imparziale.
- Basiamo le decisioni riguardanti le assunzioni solo su capacità e merito.
- Accogliamo le persone con disabilità legalmente riconosciute.
- Ci rifiutiamo di accettare qualsiasi scusa per atti discriminatori.

Pari opportunità significa che:

- Assumiamo e promuoviamo le persone in base alle loro capacità, esperienze e obiettivi, in linea con le necessità della nostra attività.
- Non commettiamo mai atti di discriminazione in qualsiasi termine o condizione di impiego. Ciò include:
  - Reclutamento.
  - Assunzione.
  - Promozione o retrocessione di livello.
  - Trasferimento.
  - Selezione per la formazione.
  - Licenziamento.
  - Livelli retributivi o altre forme di compenso.
- Non discriminiamo mai i dipendenti attuali o coloro che presentano domanda di assunzione per:
  - Età.
  - Etnia.
  - Religione.
  - Colore.
  - Sesso.
  - Disabilità.
  - Origine etnica o nazionale.
  - Ascendenza.
  - Stato civile o familiare.
  - Orientamento sessuale, identità o espressione di genere.
  - Stato di veterano.





## Promuoviamo diversità, inclusione ed equità

Ci impegniamo ad accogliere con coraggio il potere di inclusione, diversità ed equità per arricchire le vite dei nostri dipendenti e rafforzare le prestazioni dell'azienda, promuovendo al contempo l'equità nel settore agricolo.

Crediamo nel rendere possibile una cultura eterogenea dell'inclusione in cui ogni dipendente avverta il senso di appartenenza. La diversità di doti e prospettive alimenta la creatività, la curiosità e l'innovazione, e tutto ciò aumenta la nostra capacità di fornire i migliori prodotti e soluzioni per gli agricoltori.

### Come riusciamo a essere esemplari

Per promuovere diversità, inclusione ed equità:

- Teniamo presente la diversità quando formiamo i team.
- Condividiamo le informazioni e richiediamo input da parte di tutti i membri del team.
- Valutiamo punti di vista diversi per trovare le soluzioni.
- Ascoltiamo con cortesia e rispetto.
- Sfatiamo i miti, gli stereotipi e i pregiudizi.
- Effettuiamo una segnalazione se pensiamo che le nostre opinioni o quelle degli altri non vengano rispettate.

Una forza lavoro caratterizzata da diversità, inclusione ed equità:

- Sostiene la sincerità e incoraggia la trasparenza.
- Crea un ambiente in cui i dipendenti si sentano in grado di portare loro stessi sul lavoro e siano autorizzati a segnalare, partecipare e contribuire.
- Possiede una varietà di qualità e caratteristiche, come:
  - Razze ed etnie.
  - Identità o espressioni di genere.
  - Orientamenti sessuali.
  - Età.
  - Religioni.
  - Origini.
  - Punti di vista.
  - Esperienze.

# Manteniamo il luogo di lavoro sicuro

Lavorare in modo sicuro significa porre attenzione alla sicurezza e all'ambiente in tutto ciò che facciamo.

## Come riusciamo a essere esemplari

Per mantenere l'ambiente di lavoro sicuro e sano:

- Non tolleriamo mai alcun atto di violenza. Ciò include le minacce fisiche o verbali, nonché gli atti di intimidazione, bullismo e coercizione.
- Segnaliamo le minacce e le azioni violente di cui siamo testimoni.
- Non ci assumiamo mai inutili rischi sul luogo di lavoro, né spingiamo altri a farlo.
- Conosciamo e rispettiamo le politiche, le procedure e gli standard relativi a salute e sicurezza.
- Segnaliamo le condizioni e i comportamenti non sicuri, nonché i pericoli presenti sul luogo di lavoro.
- Siamo autorizzati e ci si aspetta che interveniamo e rivalutiamo i pericoli quando la sicurezza è in dubbio.
- Evitiamo in modo proattivo gli infortuni, le malattie e gli incidenti sul luogo di lavoro.
- Rispettiamo le procedure connesse a infortuni, emergenze ed esercitazioni di emergenza.
- Non siamo in possesso né utilizziamo sostanze stupefacenti illegali o altre sostanze in grado di alterare l'individuo sul luogo di lavoro e non lavoriamo se siamo sotto l'effetto di tali sostanze.
- Chiamiamo le forze dell'ordine o il personale di primo soccorso in caso di pericolo imminente.







## Ci comportiamo in modo onesto e corretto

Svolgiamo la nostra attività rispettando i principi etici. Ogni volta che rappresentiamo la società, abbiamo l'occasione di fare una buona impressione. Parliamo con orgoglio, onestà e trasparenza del nostro lavoro con l'obiettivo di promuovere la fiducia, la sicurezza e lo sviluppo sostenibile.

### Come riusciamo a essere esemplari

Per comportarci in modo onesto e corretto:

- Pubblichiamo e vendiamo i nostri prodotti e servizi senza false dichiarazioni.
- Stimiamo in modo accurato i tempi di implementazione.
- Rispettiamo il copyright, i brevetti, i marchi commerciali e la proprietà intellettuale degli altri.
- Ci assicuriamo che le pubblicità e i contratti siano conformi a tutte le leggi e le normative in vigore.
- Otteniamo l'autorizzazione appropriata per concludere gli affari o firmare i contratti.
- Stimiamo i risultati o gli investimenti aziendali in modo corretto.
- Otteniamo le licenze corrette per utilizzare il software.

## Prevenire la corruzione

La nostra attività cresce attraverso trasparenza e fiducia. Non offriamo né accettiamo mai incentivi illegittimi.

Per prevenire le tangenti, le bustarelle e altre forme di corruzione:

- Non offriamo né accettiamo mai tangenti o mazzette.
- Conserviamo documenti accurati e completi in modo che tutti i pagamenti siano dettagliati in maniera trasparente e i fondi dell'azienda siano usati legittimamente.
- Non utilizziamo mai agenti o altre terze parti per effettuare pagamenti illeciti.
- Non forniamo mai parcelle non ufficiali né "pagamenti facilitatori".
- Rispettiamo le politiche in merito all'offerta e all'accettazione di omaggi e forme di intrattenimento.
- Collaboriamo solo con clienti e partner commerciali che condividono il nostro impegno in termini di integrità.
- Rifiutiamo di pagare tangenti anche a costo di rinunciare a opportunità commerciali.
- Segnaliamo all'Ufficio legale qualsiasi dubbio in merito a pagamenti illegittimi.
- Conosciamo le parti con cui abbiamo a che fare e applichiamo la dovuta diligenza in modo corretto e tempestivo sui partner commerciali.

### Corruzione

**Tangente:** un pagamento (denaro, omaggio o qualsiasi altro corrispettivo di valore) offerto in cambio di un favore.

**Bustarella:** un pagamento (denaro, omaggio o qualsiasi corrispettivo di valore) elargito per ricompensare una persona che ha reso possibile o agevolato una transazione o una procedura d'appalto.

**Pagamento facilitatore:** una somma non ufficiale elargita per velocizzare il rilascio di un'autorizzazione o di altro atto di ordinaria amministrazione.

#### Tangenti, bustarelle e pagamenti facilitatori:

- Sono spesso illegali e possono comportare ingenti multe e persino la reclusione per gli individui coinvolti.
- Danneggiano le comunità e le relazioni commerciali e mettono a rischio la nostra reputazione.
- Non sono in alcun modo tollerati.



### Rapporti con funzionari pubblici

È fondamentale conoscere le regole quando si conducono affari con un funzionario pubblico di qualsiasi paese, sia direttamente che mediante una terza parte.

Dobbiamo prima esaminare i pagamenti anticipati, l'intrattenimento o i pagamenti a un funzionario pubblico con l'Ufficio legale e quello per gli Affari governativi.

Che cosa si intende per funzionari pubblici?

- I funzionari e i dipendenti di un'impresa commerciale di proprietà dello stato o del governo.
- Funzionari e dipendenti di agenzie, dipartimenti governativi nazionali, federali, regionali, locali o di altra natura e di altre entità.
- Insegnanti di università finanziate con fondi pubblici o di proprietà dello stato.
- Membri del Congresso, del Parlamento o di altro organismo legislativo.
- Candidati per uffici e partiti politici, nonché funzionari di partiti politici.
- Funzionari, dipendenti e rappresentanti di organizzazioni internazionali pubbliche (quasi governative).
- Qualsiasi persona che agisce come figura governativa ufficiale. Ciò include familiari o privati.





## Facciamo concorrenza in modo etico e responsabile

Sviluppiamo le nostre relazioni offrendo prodotti di alta qualità e servizi senza pari. Non intratteniamo discussioni con i concorrenti per manipolare i mercati. Otteniamo le informazioni sulla concorrenza attraverso metodi legali ed eticamente corretti.

### Concorrenza leale e libera

La concorrenza leale sui mercati si basa su servizio, prodotto e prezzo.

Le violazioni delle leggi sulla concorrenza o antitrust includono accordi tra i concorrenti per:

- Fissare o controllare i prezzi.
- Stabilire altri termini e condizioni di vendita (ad esempio i termini di credito).
- Boicottare fornitori o clienti specifici.
- Spartirsi clienti, prodotti, aree di vendita o mercati.
- Limitare la produzione o la vendita di prodotti.

Le violazioni delle leggi sulla concorrenza comporteranno conseguenze significative, ciò include sanzioni, danni alla reputazione e perfino la reclusione.

### Come riusciamo a essere esemplari

Per essere esemplari con i nostri concorrenti:

- Otteniamo informazioni sulla concorrenza in modo legale ed etico.
- Rilasciamo dichiarazioni riguardo la nostra identità o il motivo per cui richiediamo informazioni in maniera sincera e onesta.
- Rilasciamo dichiarazioni accurate sui prodotti dei concorrenti.
- Rispettiamo i rapporti commerciali dei concorrenti senza interferenze.
- Non discutiamo di, né negoziamo, prezzi dei clienti, processi di offerta e non suddividiamo i mercati con i concorrenti.
- Concorriamo in maniera equa e legittima a prescindere dalla nostra forza di mercato o dalle informazioni di mercato.

Per comportarci in modo esemplare con fornitori e clienti:

- Adottiamo comportamenti corretti con tutte le parti, evitando qualsiasi pratica ingannevole o fraudolenta.
- Ci comportiamo in modo professionale durante le trattative e portiamo rispetto a tutti.

# Costruiamo solide collaborazioni

Abbiamo scelto di collaborare con partner che condividono il nostro impegno a rispettare gli standard etici più elevati. Ci impegniamo a favore della protezione e del progresso dei diritti umani e non tolleremo l'uso del lavoro forzato, della schiavitù, della tratta di esseri umani, dello sfruttamento di minori né ci lasceremo coinvolgere in lavori pericolosi.

## Come riusciamo a essere esemplari

Per creare solide collaborazioni:

- Garantiamo un trattamento giusto ed equo a tutti i nostri partner commerciali e fornitori.
- Selezioniamo i partner in grado di soddisfare al meglio le esigenze e gli obiettivi della nostra azienda.
- Prendiamo decisioni oggettive sulla base di qualità, prezzo, servizio e pratiche commerciali eticamente corrette.
- Evitiamo omaggi non appropriati o qualsiasi altro tipo di favoritismo.
- Non condividiamo mai le informazioni riservate di un'altra azienda, eccetto nei casi in cui siamo autorizzati a farlo.
- Comuniciamo e collaboriamo in maniera onesta con i nostri partner commerciali.

- Garantiamo che la tecnologia fornita protegga i beni e le informazioni dell'azienda.
- Vietiamo punizioni fisiche, abusi o servitù di bambini o lavoratori in azienda o nelle operazioni di terzi.

## Pratiche di approvvigionamento etiche

Non effettuiamo alcun acquisto attraverso metodi illegali o scorretti. Rispettiamo e stabiliamo gli standard relativi alla correttezza nei rapporti commerciali in tutto il mondo.

Continuiamo a comportarci in modo esemplare assicurando che ciascun pagamento sia:

- Giustificato e di valore ragionevole in relazione alle normative di settore.



- Documentato in modo appropriato e chiaramente definito in termini di ambito e scopo.
- Eseguito tramite assegno, bonifico o nota di credito all'entità giuridica specificata, come previsto dai termini di pagamento definiti nell'accordo.
- Pagabile solo all'entità giuridica e non ai suoi singoli funzionari, dipendenti o agenti.
- Privo di qualsiasi falsificazione, falsa dichiarazione o sovrapproduzione intenzionale.
- Conforme ai termini commerciali standard scritti. Ciò include il pagamento di commissioni, i ribassi, i crediti, gli sconti e gli abbuoni.





# Divulgare e risolvere i conflitti di interessi

**Agiamo nei migliori interessi della nostra società. Non consentiamo agli interessi personali di interferire, o di dare l'impressione di interferire, con il nostro ruolo in azienda.**

I potenziali conflitti di interessi possono comprendere:

- Le attività o i lavori esterni che interferiscono con le nostre responsabilità in Corteva Agriscience.
- Le relazioni personali e familiari con chiunque sia coinvolto nel settore dell'agricoltura. Questo tipo di informazioni comprende:
  - Aziende agricole a conduzione familiare.
  - Agenti di vendita.
  - Fornitori.
  - Distributori.
  - Concorrenti.
- Le relazioni sentimentali con leader, subordinati o partner commerciali.
- I notevoli interessi finanziari in concorrenti, clienti o partner commerciali.
- Le opportunità commerciali scoperte grazie al nostro lavoro per la società.
- Comitati consultivi o consulenza esterna su argomenti riguardanti l'agricoltura o l'azienda.

## Come riusciamo a essere esemplari

Per risolvere i conflitti di interessi:

- Comprendiamo qual è il conflitto di interessi e perché è importante evitarlo.
- Rendiamo immediatamente noto qualsiasi potenziale conflitto di interessi al nostro leader.
- Collaboriamo con il nostro leader e altre risorse per evitare, gestire o risolvere i conflitti di interessi effettivi o semplicemente percepiti come tali.

### Conflitti d'interessi

**Domanda:** I miei genitori possiedono e gestiscono un'azienda agricola che conduce affari con Corteva Agriscience. Devo comunicarlo all'azienda?

**Risposta:** Sì. Anche se i rapporti personali dei dipendenti potrebbero non interferire con il lavoro alla Corteva Agriscience, potrebbero dare questa impressione. La comunicazione consente all'azienda di intraprendere azioni di mitigazione quando dei familiari lavorano in aree in cui conduciamo affari.



## Doni ed eventi di intrattenimento

Le relazioni commerciali possono agevolare la crescita della nostra azienda. In alcuni casi potrebbe essere appropriato offrire o ricevere omaggi per rafforzare le relazioni commerciali. Tuttavia evitiamo gli omaggi che influenzano, o danno l'impressione di influenzare, le nostre decisioni.

Le forme di intrattenimento comprendono pasti e bevande, ospitalità, viaggi, alloggi ed eventi sociali. Gli omaggi comprendono qualsiasi corrispettivo di valore e sono generalmente beni materiali.

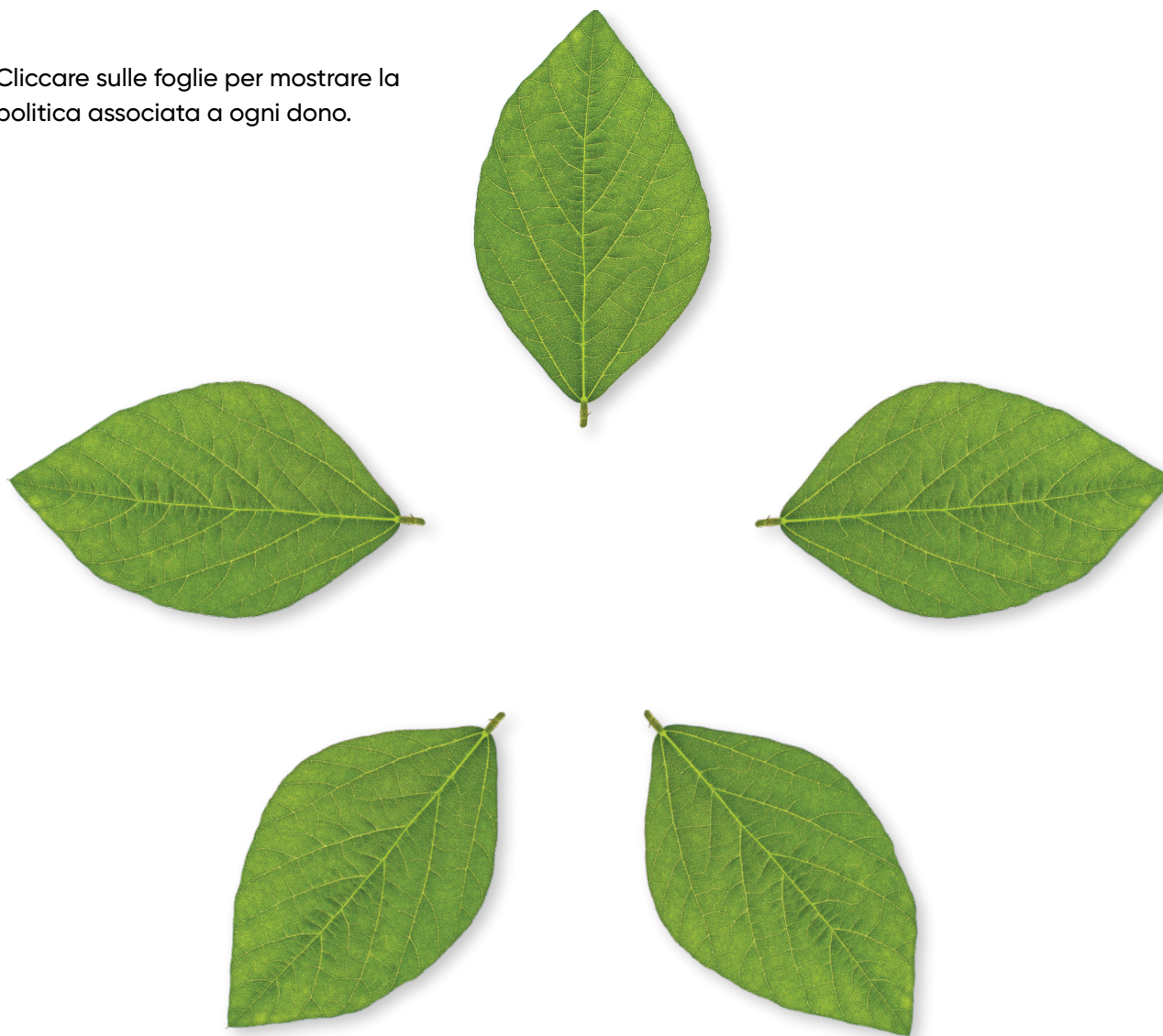
### Doni ed eventi di intrattenimento

**Domanda:** Un partner commerciale esterno mi ha regalato un orologio. Il suo valore supera i 200 dollari, che è il massimo valore designato come "accettabile" dalla Corteva Agriscienze. Non credo che questo omaggio costituisca una tangente. Tuttavia, voglio rispettare la politica su doni e intrattenimento dell'azienda senza essere scortese. Cosa devo fare?

**Risposta:** Sappiamo che l'offerta di regali è una parte intrinseca di alcune comunità commerciali e la nostra politica non intende compromettere il normale corso dell'attività. Piuttosto, garantisce l'attività etica e priva di influenza indebita. Se si accetta il dono, bisogna rivelarlo immediatamente al leader e richiedere l'approvazione della leadership esecutiva poiché il valore supera i 200 dollari. Sarà quindi necessario donare l'orologio a un'associazione benefica dell'azienda e comunicarlo nella Certificazione di conformità ed etica aziendale annuale.

## Posso offrire o accettare questo dono o evento di intrattenimento?

Cliccare sulle foglie per mostrare la politica associata a ogni dono.







## Offerta di omaggi e forme di intrattenimento

Qualsiasi omaggio o forma di intrattenimento che offriamo deve:

- Avere uno scopo lavorativo chiaro e appropriato.
- Essere legale e accuratamente documentato.
- Essere autorizzato dalle nostre politiche e da quelle del destinatario.
- Avere un valore ragionevole, essere appropriato e coerente con i nostri Valori.
- Non deve essere una somma di denaro, un buono omaggio o altri mezzi equivalenti.
- Non essere destinato a ottenere un vantaggio commerciale improprio.
- Non essere destinato a influenzare illecitamente il destinatario.

Prima di offrire qualsiasi omaggio o forma di intrattenimento a funzionari pubblici, consultate l'ufficio per gli Affari governativi.

## Accettazione di regali e forme di intrattenimento

È essenziale evitare anche il semplice sospetto di un comportamento scorretto. Per garantire l'integrità dei nostri processi di approvvigionamento, dobbiamo:

- Evitare di chiedere omaggi.
- Evitare di accettare somme di denaro, buoni omaggio o altri mezzi equivalenti.
- Evitare di accettare omaggi che potrebbero influenzare le nostre decisioni.
- Evitare omaggi che potrebbero essere scambiati per una tangente.
- Evitare di accettare omaggi o forme di ospitalità dai concorrenti.
- Accettare solo piccoli omaggi poco frequenti.

Richiedete l'approvazione dei dirigenti e denunciate qualsiasi omaggio che superi il valore di 200 dollari o forme di intrattenimento con valore superiore ai 500 dollari. Nelle aziende locali o per funzioni specifiche tali valori possono essere persino inferiori.

# Rispettiamo le leggi sul commercio internazionale

Stiamo migliorando la nostra posizione di leadership nel settore stabilendo collegamenti e abbattendo le barriere in tutto il mondo. A tal fine, la nostra azienda rispetta tutte le leggi che regolano il commercio internazionale.

## Come riusciamo a essere esemplari

Per rispettare le leggi sul commercio internazionale:

- Non impieghiamo, commercializziamo né distribuiamo in alcun caso prodotti oltre i confini nazionali senza prima conoscere le normative pertinenti.
- Rispettiamo le politiche e le procedure predisposte per soddisfare e rispettare le normative commerciali.
- Non commercializziamo, vendiamo né forniamo mai servizi ad aziende o individui che figurano nell'elenco dei soggetti sottoposti a sanzioni o embargo.
- Conduciamo valutazioni dei rischi e verifiche di dovuta diligenza sui partner commerciali.
- Avvisiamo l'Ufficio per l'etica e la conformità se ci viene chiesto di partecipare a un boicottaggio.

### Boicottaggi e commercio

In molti paesi sono in vigore leggi che stabiliscono i paesi con cui le aziende non possono svolgere attività commerciali. Ad esempio, le leggi statunitensi in genere vietano alle aziende americane di collaborare con i boicottaggi internazionali non approvati dal governo degli Stati Uniti.

Le violazioni relative ai controlli su importazioni ed esportazioni, alle sanzioni commerciali e ai boicottaggi possono comportare ingenti multe, la revoca dei permessi o persino pene detentive. Rispettando queste normative, proteggiamo la nostra azienda e rendiamo il mondo un posto più sicuro.





## Non svolgiamo attività di insider trading

Andiamo avanti a schiena dritta e testa alta nel nostro settore. Non partecipiamo mai ad attività di insider trading. Ciò minerebbe la reputazione dell'azienda, che ha invece conquistato una posizione di leader nel mercato operando nel rispetto degli standard etici.

### Come riusciamo a essere esemplari

Per evitare le pratiche di insider trading:

- Non scambiamo titoli della nostra o di un'altra azienda sulla base di informazioni privilegiate.
- Garantiamo la riservatezza delle informazioni aziendali.
- Non passiamo né segnaliamo informazioni riservate a nessuno al di fuori dell'azienda.
- Effettuiamo operazioni commerciali solo quando le sostanziali informazioni privilegiate sono state divulgate al pubblico. Inoltre, rispettiamo la politica aziendale e attendiamo fino alla scadenza dei periodi di blackout vigenti.

#### Informazioni interne

Con "informazioni interne" si intendono le informazioni rilevanti e non di dominio pubblico che un investitore ragionevole riterrebbe importanti per decidere se acquistare, conservare o vendere titoli dell'azienda.

Tali informazioni possono includere:

- Variazioni degli utili previsti o ricavi o perdite insolite.
- Fusioni, acquisizioni, cessioni o investimenti.
- Importanti lanci di prodotti o significativi sviluppi normativi.
- Importanti sviluppi connessi ad azioni legali.
- Variazioni della direzione aziendale o riorganizzazioni.
- Ottenimento o perdita di un importante cliente o fornitore.

È illegale eseguire compravendite nei titoli di una società se si è in possesso di importanti informazioni interne. Le sanzioni per chi viola queste leggi sono particolarmente severe. In caso di dubbi, non svolgete alcuna attività di trading e contattate l'Ufficio legale per maggiori informazioni in merito.



## Utilizziamo i beni aziendali, la tecnologia e le informazioni in maniera responsabile

In qualità di innovatori, siamo animati da curiosità e passione per le nuove tecnologie e informazioni. Proteggiamo i beni, la tecnologia e le informazioni aziendali. Li utilizziamo con attenzione e cautela. Ciò protegge le nostre relazioni e la solida reputazione.

### Come riusciamo a essere esemplari

Utilizziamo i beni aziendali, la tecnologia e le informazioni in maniera responsabile:

- Proteggendo i computer, i dispositivi portatili, le password e i dati da accesso non autorizzato o furto.
- Utilizzando telefoni, computer e altre tecnologie fornite dall'azienda per condurre le attività aziendali. Riduciamo al minimo l'uso personale delle risorse aziendali.
- Rispettando i parametri di sicurezza dell'azienda e accedendo solamente alle informazioni per le quali siamo autorizzati.
- Non utilizzando, prendendo, vendendo o fornendo i beni, la tecnologia o le informazioni dell'azienda o di un'altra parte senza specifica autorizzazione.



#### Le risorse aziendali

Una risorsa aziendale è qualsiasi risorsa materiale o immateriale che ha un valore economico ed è posseduta o controllata da un'azienda. Le risorse materiali hanno una presenza fisica (apparecchiature, forniture) mentre le risorse immateriali non hanno presenza fisica (sistemi informatici o informazioni create e utilizzate mentre si conducono attività aziendali). Tutte le risorse aziendali sono di esclusiva proprietà di Corteva Agriscienze.



# Creiamo, gestiamo e conserviamo documenti, registri contabili e rendiconti finanziari accurati

Adottiamo buone prassi nella stesura dei documenti aziendali e gestiamo i registri e le informazioni in modo appropriato. Ciò ci permette di ridurre i rischi e favorisce le prestazioni. Inoltre, ci permette di soddisfare i requisiti legali e gli impegni assunti con gli azionisti, i clienti e i partner commerciali.

## Conservazione non appropriata dei record

Tra gli esempi di registrazioni contabili non accurate vi sono:

- Classificazione errata di importi tra costo e capitale.
- Accelerazione o differimento di costi o entrate in modo non conforme ai principi contabili.
- Errata classificazione dell'inventario invendibile come prodotto finito accettabile.
- Falsificazione di documenti aziendali, tra cui:
  - Documenti finanziari.
  - Documenti di sicurezza.
  - Dati e report su ricerche, qualità, operazioni o test.
  - Registri delle presenze e degli orari.
  - Note spese e dei viaggi.

## Come riusciamo a essere esemplari

Gestiamo i record in modo efficiente:

- Identificando, conservando, proteggendo ed eliminando tali documenti secondo il piano di conservazione dei documenti.
- Assicurando che i documenti siano accurati, accessibili, organizzati e protetti.
- Non modificando né eliminando mai i documenti in contrasto con la nostra politica di conservazione e senza che vi sia un'eccezione approvata, né chiedendo ad altri di farlo.

## Che cos'è un record aziendale?

Qualsiasi documento creato e ricevuto durante la conduzione di affari aziendali. Ciò include, a titolo esemplificativo:

- Accordi e contratti.
- Corrispondenza, inclusi i promemoria, le lettere, le e-mail (inclusi i relativi allegati), i post sui social media e gli SMS.
- Foto, dati digitali, note digitate o scritte a mano.
- Politiche e procedure.
- Ordini di acquisto e fatture.
- Report, come i report finanziari, contabili, tecnici e sulle vendite.
- Informazioni sui prodotti.
- Analisi, formule, programmi, tabelle, presentazioni e modelli finanziari.
- File sul personale.
- Informazioni di marketing.
- Piani commerciali.
- Informazioni su ambiente, salute e sicurezza.

- Fornendo documenti completi e accurati qualora siano richiesti nell'ambito di una verifica, un'indagine o un contenzioso.
- Garantendo che i nostri documenti siano conformi alle leggi e alle politiche, alle procedure e agli standard pertinenti.

# Tuteliamo la proprietà intellettuale e la privacy

Il successo futuro della nostra azienda dipende dalla capacità di offrire soluzioni e prodotti innovativi. Le informazioni aziendali riservate e la proprietà intellettuale ci distinguono dalla concorrenza. Tuteliamo questi beni per la nostra azienda, i dipendenti, i clienti e gli altri stakeholder. È necessario proteggerle per evitare che siano divulgate o utilizzate senza autorizzazione.

Quali sono alcuni esempi di informazioni riservate e segreti commerciali?

- Informazioni proprietarie come disegni industriali, pedigree della razza, identità genetica e formule chimiche.
- Informazioni di carattere finanziario non di pubblico dominio, compresi i prezzi e le proiezioni finanziarie.
- Nuovi prodotti e piani di marketing.
- Elenchi di clienti e fornitori.
- Idee relative a sviluppo e ricerca, piani, dati e processi.
- Processi relativi alla fabbricazione e alla produzione di sementi, nonché le informazioni correlate.
- Informazioni sugli approvvigionamenti.
- Informazioni relative a potenziali acquisizioni, investimenti e cessioni.
- Progettazioni e codici delle applicazioni dell'azienda.



## Come riusciamo a essere esemplari

Proteggiamo la nostra azienda:

- Condividendo informazioni riservate e proprietarie solo con persone autorizzate che hanno una legittima necessità commerciale.
- Proteggendo i documenti, i dati e i dispositivi con misure fisiche, crittografia e password efficaci.
- Contrassegnando e gestendo file ed e-mail per proteggere le informazioni.
- Evitando di parlare di questioni riservate in luoghi pubblici.

- Evitando di rendere visibili ad altri le informazioni riservate. Questo può comprendere lavorare su un computer portatile durante un volo in aereo o accedere a una rete Wi-Fi non sicura.
- Assicurando che solo le persone autorizzate possano accedere alle strutture aziendali.
- Scortando i visitatori e non consentendo loro di entrare nelle aree ad accesso limitato.
- Segnalando possibili incidenti o violazioni di sicurezza o privacy. Ciò include l'uso illecito di informazioni personali.





## Privacy e informazioni personali

Proteggiamo i dati personali riguardanti dipendenti, clienti, fornitori e altre terze parti. Raccogliamo, utilizziamo e trattiamo i dati personali solo per legittimi motivi di lavoro e in conformità con le leggi locali, gli obblighi contrattuali e le politiche dell'azienda.

Spesso siamo tenuti a informare gli individui di cui raccogliamo le informazioni personali e, a volte, è necessario ricevere il loro consenso. Le leggi locali, le politiche aziendali e gli standard di settore richiedono l'esecuzione di controlli di sicurezza per la protezione fisica ed elettronica delle informazioni personali. È possibile che ai trasferimenti di dati oltre i confini nazionali vengano applicati dei requisiti speciali.

Garantiamo l'uso corretto e il trattamento dei dati personali in tutti gli aspetti della nostra attività. Ciò include assumere fornitori, stipulare contratti e negoziare acquisizioni e cessioni. Limitiamo l'utilizzo e il trasferimento delle informazioni personali alla quantità minima necessaria per lo svolgimento delle attività lavorative.

### Informazioni personali

Con informazioni personali si intendono tutte quelle informazioni sufficienti a identificare un individuo o connesse a un individuo identificabile. Includi:

- Nome.
- Indirizzo e-mail.
- Data di nascita.
- Credenziali di accesso al conto.
- Informazioni di contatto personali o di lavoro.
- Numero della carta di credito.
- Dati biometrici (ad esempio impronte digitali, informazioni relative alla salute).
- Numero di passaporto o codice fiscale.
- Indirizzo Internet Protocol (IP)/ID del dispositivo.

# Proteggiamo i nostri marchi, marchi commerciali e copyright

La nostra ottima reputazione è una delle nostre risorse più importanti. Tuteliamo il nostro nome proteggendo i nostri brand, i marchi commerciali e il copyright.

## Come riusciamo a essere esemplari

Proteggiamo i nostri marchi:

- Comprendendo e rispettando le linee guida relative al nostro marchio.
- Tutelando il marchio e la denominazione commerciale Corteva Agriscience insieme ai suoi marchi commerciali e ai copyright da usi illeciti o violazioni.
- Segnalando qualsiasi abuso o violazione del marchio all'Ufficio legale.







## Osserviamo le procedure finanziarie ed eseguiamo i controlli interni

Seguiamo i nostri controlli e procedure, che sono concepiti per garantire rendiconti finanziari affidabili. Questo ci aiuta a mantenere la fiducia dei nostri stakeholder.

### **Come riusciamo a essere esemplari**

Aiutiamo a prevenire frodi, sprechi e abusi:

- Operando entro il quadro dei vari controlli interni pertinenti al nostro lavoro.
- Non ignorando mai i controlli e le procedure.
- Eseguendo sempre tutti i controlli di cui siamo responsabili.
- Segnalando qualsiasi dubbio immediatamente, in particolare se veniamo a conoscenza del fatto che una procedura o un controllo interno è stato ignorato o saltato.

Gestiamo e registriamo le spese in modo accurato e responsabile

Non approfittiamo mai dei fondi aziendali né rilasciamo false dichiarazioni in merito al loro utilizzo.

### **Come riusciamo a essere esemplari**

Gestiamo e registriamo le nostre spese:

- In modo accurato, con ricevute, se richiesto, e spiegazioni che supportano le spese di lavoro legittime.
- In maniera responsabile, rispettando le nostre linee guida ed evitando le spese non necessarie.
- Prontamente, contribuendo al successo globale del processo di segnalazione delle spese.







## Rispettiamo l'ambiente

Per supportare il nostro modo di vivere e il cibo di cui ci nutriamo, dobbiamo proteggere l'ambiente. Favoriamo le pratiche sostenibili creando prodotti di alta qualità attraverso processi di produzione sicuri e responsabili.

### Come riusciamo a essere esemplari

Contribuiamo allo sviluppo di pratiche sostenibili:

- Riducendo al minimo, in maniera proattiva, l'impatto sull'ambiente.
- Lavorando con i partner e i fornitori che condividono la nostra vision di sostenibilità.
- Ottemperando alle leggi e alle normative ambientali in vigore, nonché alle politiche dell'azienda.
- Segnalando qualsiasi versamento, perdita o fuoriuscita accidentale alle autorità statali competenti.
- Rispettando le nostre politiche e procedure per la gestione dei rifiuti e il riciclaggio.
- Progettando, costruendo e gestendo i nostri stabilimenti per ridurre al minimo i rischi per il pubblico e l'ambiente.



# Gestiamo e offriamo prodotti di qualità

Ci impegniamo a offrire prodotti di qualità e ricopriamo un ruolo importante nella gestione responsabile. Gestiamo responsabilmente i prodotti nel loro ciclo di vita e offriamo formazione sull'utilizzo corretto. La gestione responsabile dei nostri prodotti nel ciclo di vita supporta la sostenibilità ed è essenziale per i nostri clienti, le comunità e i consumatori.

## Come riusciamo a essere esemplari

Gestiamo e offriamo prodotti di qualità:

- Identificando, analizzando e gestendo potenziali rischi.
- Fornendo informazioni sull'uso responsabile dei nostri prodotti.
- Invitando i clienti a rispettare i requisiti normativi e le migliori prassi di gestione.
- Collaborando con i clienti affinché si utilizzino i prodotti giusti nel momento giusto.
- Conducendo rigide attività di sviluppo del prodotto e garanzia di qualità per garantire un'esperienza del cliente positiva.
- Trasportando materiali e prodotti chimici e agricoli in maniera sicura per ridurre al minimo il rischio di danni.



Quando mi rivolgo alla gestione responsabile dei prodotti?

- Per ricevere formazione pertinente o necessaria sulla gestione responsabile.
- Per discutere delle conseguenze della gestione responsabile quando si modifica la modalità di utilizzo di un prodotto.
- Per segnalare un prodotto o container fuori posto.
- Per identificare un potenziale problema che richiede un riesame o una decisione.
- Per supportare i lanci di nuovi prodotti.
- Per segnalare un presunto impatto che un prodotto potrebbe avere su un raccolto o sull'ambiente.

## Dichiarazione sulla politica di qualità

Siamo orgogliosi di tener fede al nostro impegno nei confronti dei clienti, creando fiducia e favorendo il loro successo. La condotta e i valori di qualità dei nostri dipendenti e partner sono fondamentali per raggiungere l'Obiettivo Corteva e tener fede ai nostri obblighi finanziari. Ascoltiamo e comprendiamo le richieste dei clienti e dei consumatori per migliorare continuamente le nostre prestazioni e le loro esperienze in un mondo in continuo cambiamento.





## Offriamo un contributo alle comunità in cui operiamo

Arricchiamo la vita delle persone fornendo supporto alle comunità in cui viviamo e lavoriamo. Come veri partner della comunità, ci impegniamo a risolvere grandi sfide nei paesi in cui operiamo.

### Come riusciamo a essere esemplari

Offriamo un contributo alle comunità in cui operiamo:

- Partecipando ad attività benefiche nelle nostre comunità.
- Avviando iniziative di sensibilizzazione per comprendere e soddisfare le esigenze locali.
- Attenendoci alle procedure interne prima di effettuare donazioni di fondi dell'azienda o offrire contributi a nome di Corteva Agriscience.
- Incoraggiando i dipendenti o altri (senza esercitare pressioni) a contribuire a organizzazioni benefiche.



# Comunichiamo in maniera responsabile

Comunichiamo le informazioni sulla nostra azienda in maniera responsabile. Ciò protegge le nostre relazioni e la solida reputazione.

## Come riusciamo a essere esemplari

Quando comunichiamo:

- Garantiamo che il tempo trascorso a rappresentare l'azienda sui social media apporti valore ai nostri obiettivi commerciali.
- Chiariamo che le opinioni che esprimiamo sui social media appartengono esclusivamente a noi.
- Evitiamo di dare l'impressione di parlare per conto dell'azienda quando discutiamo di affari.
- Proteggiamo le informazioni riservate della nostra azienda, dei clienti, dei partner commerciali e dei concorrenti.
- Rispettiamo le leggi in materia di marchi commerciali, copyright, uso legittimo e segreti commerciali, nonché le linee guida sui marchi aziendali.
- Consentiamo ai rappresentanti delle Relazioni con i media designati di approvare e coordinare le interviste con i media, rispondere alle loro richieste e coordinare i comunicati stampa.
- Consultiamo il reparto Relazioni con i media prima di presentazioni o eventi ai quali potrebbero presenziare dei media.
- Consultiamo l'Ufficio legale prima di rispondere a una richiesta di informazioni da parte di un'agenzia governativa o di un funzionario pubblico. Ciò include le ispezioni a sorpresa.



Fare clic sulle icone del telefono per visualizzare maggiori informazioni.



# Partecipiamo al processo politico nel rispetto dei principi etici

Favoriamo la partecipazione attiva al processo politico e riteniamo che possa fare la differenza nelle nostre comunità. Riconosciamo inoltre che le nostre attività politiche personali sono separate dalla nostra azienda.

## Come riusciamo a essere esemplari

### Attività politica personale

Quando prendiamo parte al processo politico come individui:

- Chiariamo che le nostre opinioni e azioni politiche sono personali e non rappresentano il pensiero della società.
- Conduciamo le attività politiche nel nostro tempo libero, al di fuori del luogo di lavoro e con le nostre risorse personali.
- Non indossiamo loghi o gadget su cui è riportato il marchio di Corteva Agriscience o di qualsiasi altra azienda.
- Informiamo il nostro leader e il reparto Affari governativi se decidiamo di entrare in politica.
- Chiediamo l'approvazione prima di utilizzare le sedi dell'azienda per lo svolgimento di attività politiche o per altri scopi.
- Effettuiamo una segnalazione se un dipendente, un partner, un cliente o uno stakeholder ci spinge a supportare un candidato o un partito politico. Questo tipo di pressioni è vietato.





### **Attività politica aziendale**

Quando svolgiamo attività politica per conto della società:

- Non supportiamo un partito o candidato specifico se non autorizzato dal reparto Affari governativi.
- Rispettiamo le leggi nazionali, statali e locali sul finanziamento delle campagne politiche e le leggi elettorali.
- Partecipiamo al processo politico in qualità di cittadini d'impresa collaborando con il reparto Affari governativi e l'Ufficio legale.
- Non utilizziamo mai le strutture aziendali per attività di raccolta fondi a scopo politico senza aver prima ottenuto l'approvazione del reparto Affari governativi.

### **Attività di lobbismo**

Sebbene il lobbismo costituisca un'attività legittima per ottenere cambiamenti civili e politici, deve rispettare le leggi in vigore. Noi rispettiamo tali leggi:

- Osservando le regole applicabili in merito alla divulgazione al pubblico e i requisiti di segnalazione correlati alle attività lobbistiche per conto della società.
- Instaurando contatti con i funzionari pubblici solo se autorizzati dall'azienda.
- Non utilizzando mai mezzi illegittimi per influenzare agenzie governative, rappresentanti, giudici o legislatori.





## Fate sempre sentire la vostra voce

È nostra responsabilità effettuare segnalazioni e chiedere aiuto. Ciò significa che dobbiamo riferire eventuali comportamenti non etici o discutibili oppure le domande sulle policy.

Un posto di lavoro etico nasce da lavoratori etici. Ciò significa che siamo disposti a riferire i comportamenti discutibili e che ci riteniamo vicendevolmente responsabili di incarnare i nostri Valori. Una condotta esemplare si raggiunge con l'impegno dell'intero team.

### Sottoporre quesiti e ottenere aiuto

Se un dipendente nutre dei dubbi, la prima persona e la migliore risorsa da consultare è il suo leader. A volte il leader potrebbe non essere disponibile, oppure non ci sentiamo a nostro agio nel discutere con lui il problema. Sono disponibili anche le seguenti risorse:

- Un altro leader
- Il responsabile dell'Ufficio per l'etica e la conformità
- L'Ufficio legale
- Il reparto Finanza
- Le Risorse umane
- La Hotline globale di Corteva Agriscience: +1-833-400-1141
- Modulo per la segnalazione delle violazioni via web di Corteva Agriscience: <https://reportanissue.com/corteva>



### Anonimato e riservatezza

Tutte le segnalazioni e i dubbi in merito a questioni di natura etica vengono trattati come riservati. Ciò include i contatti con la Hotline globale.

I dipendenti possono chiedere di mantenere l'anonimato quando presentano una segnalazione in merito a questioni di natura etica. Se tali segnalazioni comprendono attività criminali o illegali possono essere trasmesse alle autorità appropriate.

### Tolleranza zero per le ritorsioni

Possiamo conservare i nostri Valori solo se ci sentiamo al sicuro qualora decidessimo di effettuare una segnalazione. Non tolleriamo alcun atto di ritorsione nei confronti di chiunque in buona fede presenti segnalazioni di condotta inappropriata o di chi collabori a un'indagine. Le molestie rappresentano una violazione del nostro Codice e saranno soggette ad azione disciplinare, che potrà includere anche il licenziamento. In alcuni casi, le ritorsioni possono portare a procedimenti civili o penali.



## Indagini

Essere di esempio significa far sentire la propria voce quando siamo testimoni di violazioni. Per le segnalazioni di comportamenti contrari ai principi etici vengono svolte immediatamente indagini meticolose ed eque. I dipendenti devono collaborare pienamente alle indagini e fornire informazioni veritiere. Proteggiamo da qualsiasi atto di ritorsione tutti i dipendenti che presentano segnalazioni di condotta inappropriata in buona fede o chi collabora a un'indagine.

Qualora al termine delle indagini sia individuata un'effettiva violazione, il responsabile sarà soggetto ad azioni disciplinari che possono arrivare alla risoluzione del rapporto di lavoro e a possibili azioni legali.

Le leggi che regolano le indagini sulle violazioni variano a seconda del paese. La nostra azienda conduce le indagini e applica le possibili misure disciplinari sempre in conformità con le leggi e le normative locali.

## Trattamento equo e azione disciplinare


Ci impegniamo per garantire azioni disciplinari coerenti ed eque. Tali azioni possono comportare la riduzione di premi e stock option, nonché la sospensione con o senza retribuzione. Le violazioni gravi possono comportare la retrocessione di livello o la risoluzione del rapporto di lavoro. Alcune violazioni potrebbero anche comportare azioni legali.

## Deroghe

In alcuni rari casi il dipendente potrebbe richiedere una deroga a una disposizione contenuta nel Codice di condotta. I dipendenti possono richiedere una deroga al Comitato per l'Etica e la Conformità. Le deroghe per gli amministratori delegati devono essere approvate anche dal Comitato di governance e conformità del Consiglio di amministrazione e devono essere immediatamente comunicate a tutti gli azionisti.

Fare clic su ciascuna casella per ulteriori informazioni sul nostro processo di indagine.





**Arricchire le vite  
Camminare a  
testa alta  
Essere curiosi  
Costruire insieme  
Essere virtuosi  
Vivere in modo  
sicuro**

Investendo nel futuro dell'agricoltura per le generazioni a venire, il nostro lavoro ci aiuta a nutrire un mondo affamato. Compiere tale missione nel pieno rispetto dei più alti standard etici, in conformità con i nostri Valori, è per noi un onore e una responsabilità. Prendiamo molto sul serio questo impegno.

Rispettando quotidianamente tali Valori, rendiamo Corteva Agriscience un leader esemplare ed eccezionale a livello internazionale.



**CORTEVA**<sup>™</sup>  
agriscience

[www.corteva.com](http://www.corteva.com)

<sup>™</sup> <sup>®</sup> sono marchi commerciali di Corteva Agriscience e delle sue consociate. © 2024 Corteva.