

Guía de referencia rápida:

Una guía para nuestro Código de conducta



Esta guía, si bien no es un sustituto de nuestro Código de conducta, sirve como un recurso útil cuando surgen problemas de cumplimiento o problemas de ética en el lugar de trabajo. Para obtener más detalles, consulte nuestro Código.

Somos sobresalientes

Nuestro propósito

Enriquecer las vidas de quienes producen y consumen, asegurando el progreso para las generaciones venideras.

Respetamos nuestros valores

Nuestros valores están en nuestra esencia. Nos dicen quiénes somos y qué defendemos. Son las creencias fundamentales que impulsan nuestras decisiones y ayudan a formar nuestra cultura. Nuestro éxito depende de que todos los empleados adhieran y vivan según Nuestros valores en todo momento.

Enriquecer vidas Nos comprometemos con mejorar vidas y la tierra. Como líderes, perseguimos un propósito que va más allá de nuestros intereses inmediatos para beneficiar a la sociedad.

Mantenernos firmes Somos líderes que actúan con valentía. Aceptamos los desafíos que enfrenta nuestra industria como propios y nos esforzaremos para garantizar que la agricultura progrese y prospere.

Ser curiosos Innovamos constantemente. Aceleramos nuestro ritmo de innovación para crear soluciones que proporcionarán abundantes alimentos de alta calidad, ahora y para el futuro.

Construir juntos Crecemos trabajando juntos. Debemos propiciar la diversidad y colaboración para desarrollar una empresa única que abarque a todo el sistema de alimentos, creando valor compartido.

Ser íntegros Siempre hacemos lo que es correcto, manteniendo altos estándares éticos y haciendo negocios de forma segura y transparente.

Vivir con seguridad Abrazamos la seguridad y el medio ambiente en todo lo que hacemos.

Cómo ser sobresaliente (tomar decisiones éticas)

Nuestros valores guían nuestras elecciones

Nuestros valores guían nuestra toma de decisiones y comportamientos. Formúlese las siguientes preguntas para ayudarle a enfrentar situaciones difíciles.

¿Cuáles son mis responsabilidades en esta situación?

¿Qué valores pueden verse afectados por esta decisión?

¿Cómo se aplica nuestro Código de conducta?

¿Tengo responsabilidades legales que debo considerar?

¿Quién/qué se verá afectado por esta decisión?

- ¿Los clientes?
- ¿Los accionistas?
- ¿Los colegas?
- ¿Los socios comerciales?
- ¿Las comunidades locales?
- ¿Los funcionarios gubernamentales?
- ¿Los competidores?
- ¿Yo, mi familia o parientes?
- ¿La tierra, el medio ambiente?

Una vez que haya analizado sus responsabilidades y las consecuencias de cada decisión, puede seguir los siguientes pasos que le ayudarán a resolver el problema.



Hablar y buscar ayuda

Nunca dude en hablar

Es nuestra responsabilidad Hablar y buscar ayuda. Esto implica decir algo cuando vemos comportamientos cuestionables o no éticos, o cuando tenemos una pregunta acerca de una política.

Un lugar de trabajo ético se crea con trabajadores éticos. Es decir que están dispuestos a denunciar los comportamientos cuestionables y se responsabilizan mutuamente de vivir Nuestros valores. Una conducta íntegra es el resultado de un esfuerzo en equipo.

Hacer preguntas y obtener ayuda

Si un empleado tiene una inquietud o pregunta sobre ética, el líder del empleado es el primer y mejor recurso. En ocasiones es posible que nuestro líder no esté disponible, o que no nos sintamos cómodos para analizar el tema con él. Los siguientes recursos también están disponibles:

- Otro líder
- Funcionario de Ética y Cumplimiento
- Departamento Jurídico
- Departamento de Finanzas
- Departamento de Recursos Humanos

Anonimato y confidencialidad

Tratamos todos los informes de inquietudes éticas con confidencialidad. Esto incluye los contactos con la Línea directa.

Los empleados pueden pedir permanecer en el anonimato al presentar un informe sobre un tema ético. Las preocupaciones éticas que involucran una actividad criminal o ilegal podrán reportarse a las autoridades correspondientes.

Cero tolerancia para las represalias

Solo podemos mantener nuestros valores si nos sentimos seguros al comunicar una inquietud. No toleramos que se tomen represalias contra cualquier persona que, de buena fe, denuncie una presunta mala conducta o que colabore en una investigación. Las represalias son una infracción a nuestro Código y estarán sujetas a medidas disciplinarias, que pueden incluir hasta el despido. En algunos casos, las represalias pueden dar lugar a sanciones civiles y/o penales.

Línea directa global de Corteva Agriscience™:

+1-833-400-1141

Formulario de informe web de Corteva
Agriscience™:

<https://reportanissue.com/corteva>

