

## Referenzhandbuch:

# Ein Leitfaden für unseren Verhaltenskodex



Dieser Leitfaden ersetzt zwar nicht unseren Verhaltenskodex, ist aber eine hilfreiche Ressource, wenn am Arbeitsplatz Bedenken oder Probleme in Bezug auf Ethik und Compliance auftreten. Einzelheiten finden Sie in unserem Kodex.

## Wir zeigen Haltung

### Unsere Mission

Als Agrarunternehmen arbeiten und forschen wir daran, das Leben besser zu machen. Für Landwirte, Verbraucher und die nächste Generation.

### Wir halten unsere Werte ein

Unsere Werte stehen für uns im Mittelpunkt. Sie vermitteln uns, wer wir sind und wofür wir stehen. Sie bestehen aus den fundamentalen Überzeugungen, bestimmen unsere Entscheidungen und unterstützen dabei, unsere Kultur mitzugestalten. Unser Erfolg hängt vom Verhalten all unserer Mitarbeiter ab, die unsere Werte jederzeit verinnerlichen und ihnen nachstreben.

**Leben verbessern** Wir machen das Leben lebenswerter – für Landwirte und Verbraucher. Unser Anspruch: gesellschaftlichem Fortschritt den Weg zu ebnen.

**Mut beweisen** Wir sind Vorreiter der Branche und gehen mutig voran. Die Herausforderungen der Landwirtschaft machen wir zu unseren eigenen – und suchen nach zukunftsweisenden Lösungen.

**Innovationen vorantreiben** Wir forschen stets an Neuem. Mit unserer Innovationskraft schaffen wir wegweisende Produkte und Services für hochwertige Nahrungsmittel – heute und in Zukunft.

**Zusammenarbeit leben** Wir schaffen eine Unternehmenskultur, geprägt durch Vielfalt und Zusammenhalt. Das ermöglicht es uns, die Landwirtschaft der Zukunft zu gestalten und gemeinsam zu wachsen. Wir müssen uns die Vielfalt und die Zusammenarbeit zu eigen machen, um ein homogenes Unternehmen zu formen und über das gesamte Nahrungsmittelsystem hinaus einen gemeinsamen Wert zu schaffen.

**Haltung zeigen** Wir handeln nach hohen ethischen Standards und zeigen Haltung. Dazu gehört, dass wir unsere Geschäfte transparent führen und langfristig ausrichten.

**Sicherheit schaffen** Die Sicherheit von Mensch und Umwelt hat für uns oberste Priorität.

## Haltung zeigen (Ethische Entscheidungen treffen)

### Unsere Werte liegen unseren Entscheidungen zugrunde

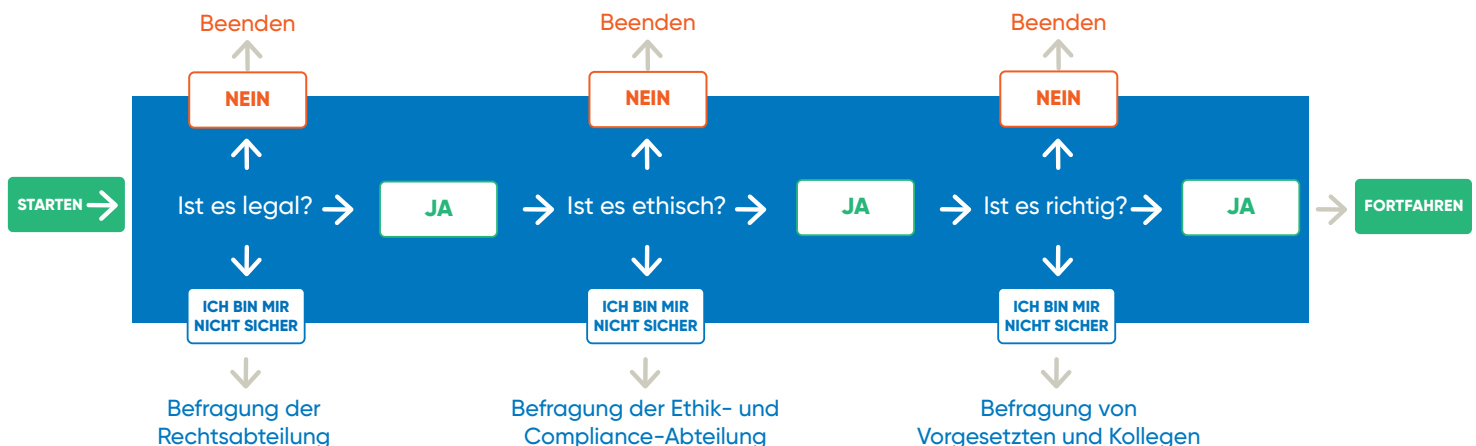
Unsere Werte dienen bei unseren Entscheidungen und Handlungen als Orientierung. Stellen Sie sich in schwierigen Situationen die folgenden Fragen:

- Wofür bin ich in dieser Situation genau verantwortlich?
- Welche Werte können von dieser Entscheidung betroffen sein?
- Wir kann unser Verhaltenskodex angewendet werden?
- Habe ich rechtliche Pflichten, die ich bedenken sollte?

#### Wer/was wird von dieser Entscheidung betroffen sein?

- Kunden?
- Aktionäre?
- Kollegen?
- Geschäftspartner?
- Lokale Gemeinschaften?
- Amtsträger?
- Wettbewerber?
- Ich, meine Familie oder Verwandte?
- Das Land, die Umwelt?

Wenn Sie die Pflichten und Folgen aller Entscheidungen durchdacht haben, können Sie das Problem mithilfe der folgenden Schritte lösen.



## Sich äußern und um Hilfe bitten

### Äußern Sie sich

Ihre Aufgabe ist es, sich zu äußern und Hilfe zu suchen. Das bedeutet, sich zu Wort zu melden, wenn wir ein fragwürdiges oder unethisches Verhalten beobachten oder eine Frage zu einer Richtlinie haben.

Ein ethischer Arbeitsplatz basiert auf ethischen Mitarbeitern. Das bedeutet, dass wir bereit sind, fragwürdiges Verhalten zu melden und uns gegenseitig dazu zu ermutigen, unsere Werte zu leben. Haltung zu zeigen stellt eine Teamleistung dar.

### Fragen stellen und Hilfe suchen

Wenn ein Mitarbeiter eine Frage oder Bedenken zum Thema Ethik hat, ist der Vorgesetzte der erste und beste Ansprechpartner. Manchmal ist unser Vorgesetzter jedoch nicht verfügbar oder wir fühlen uns nicht wohl dabei, mit ihm über die Angelegenheit zu sprechen. Auch die folgenden Ansprechpartner stehen zur Verfügung:

- Eine andere Führungsperson
- Die Ethik- und Compliance-Abteilung
- Die Rechtsabteilung
- Die Finanzabteilung
- Die Personalabteilung

### Anonymität und Vertraulichkeit

Alle Berichte über ethische Bedenken werden von uns vertraulich behandelt. Dazu zählt auch die Kontaktaufnahme über die Hotline. Mitarbeiter können bei der Einreichung eines Ethikberichts darum bitten, anonym zu bleiben. Ethische Bedenken im Zusammenhang mit kriminellen oder illegalen Aktivitäten können den zuständigen Behörden gemeldet werden.

### Null Toleranz für Vergeltungsmaßnahmen

Wir können unsere Werte nur aufrechterhalten, wenn wir uns sicher fühlen, uns zu äußern. Wir tolerieren keine Vergeltungsmaßnahmen gegen Personen, die in gutem Glauben mutmaßliches Fehlverhalten melden oder bei einer Untersuchung helfen. Vergeltungsmaßnahmen verstoßen gegen unseren Kodex und können Disziplinarmaßnahmen bis hin zur Kündigung zur Folge haben. In einigen Fällen können Vergeltungsmaßnahmen zivil- und/oder strafrechtliche Sanktionen nach sich ziehen.

Die Corteva Agriscience™ Global Hotline:  
**+1-833-400-1141**

Das Corteva Agriscience™ Web Reporting Form:  
<https://reportanissue.com/corteva>

