

الدليل المرجعي السريع: الدليل إلى مدونة قواعد السلوك الخاصة بنا

يُعد هذا الدليل، على الرغم من أنه ليس بديلاً عن مدونة قواعد السلوك الخاصة بنا، مصدرًا مفيدًا عندما تنشأ مشكلات تتعلق بالامتثال أو الأخلاقيات في مكان العمل. لمزيد من التفاصيل، يرجى الرجوع إلى مدونتنا.


نحن نتحلى بالنزاهة


غرضنا


إثراء حياة من ينتجون وأولئك الذين يستهلكون، مع ضمان التقدم للأجيال القادمة.


نتبع قيمنا


تقع قيمنا في صميم عملنا. إنها الدليل إلى هويتنا وكياننا. إنها تمثل المعتقدات الأساسية التي تحرك قراراتنا وتساعد في تشكيل ثقافتنا. يعتمد نجاحنا على اعتناق جميع الموظفين لقيمنا في جميع الأوقات.


البناء معًا  إننا نتطور من خلال العمل معًا. يجب أن نتبنى التنوع والتعاون من أجل بناء شركة واحدة والتواصل عبر نظام الأغذية، وخلق قيمة مشتركة.

التميز بالاستقامة  نقوم دائمًا بالصواب، ونحافظ على المعايير الأخلاقية العالية وممارسة الأعمال التجارية بأمان وشفافية.

العيش بأمان  نعتنق مبادئ السلامة والحفاظ على البيئة في كل ما نقوم به.

إثراء حياة الأشخاص  نلتزم بتحسين الحياة والبيئة المحيطة. كقادة، نسعى إلى تحقيق هدف يتجاوز اهتماماتنا المباشرة لصالح المجتمع.

الشموخ  نتسم بالجرأة في تصرفاتنا كرواد. نقبل التحديات التي تواجه صناعتنا كصناعة خاصة بنا وستتخذ الإجراءات اللازمة لضمان تقدم الزراعة وازدهارها.

كن مٌحبًا للاستطلاع  نبتكر بلا هوادة. نعمل على تسريع وتيرة الابتكار لدينا لإيجاد حلول توفر أغذية عالية الجودة وفيرة، الآن وفي المستقبل.

كيف تتحلى بالنزاهة (اتخاذ القرارات الأخلاقية)

تقود قيمنا اختياراتنا

قيمنا توجه عملية صناعة القرار والسلوكيات لدينا. أطرح الأسئلة التالية لمساعدتك على التصرف في المواقف الصعبة.

ما مسؤولياتي في هذا الموقف؟

ما القيم التي قد تتأثر بهذا القرار؟

كيف يتم تطبيق مدونة قواعد السلوك الخاصة بنا؟

هل لديّ مسؤوليات قانونية يجب علي أخذها في الاعتبار؟

من/ماذا سيتأثر بهذا القرار؟

• العملاء؟

• المساهمون؟

• الزملاء؟

• شركاء الأعمال؟

• المجتمعات المحلية؟

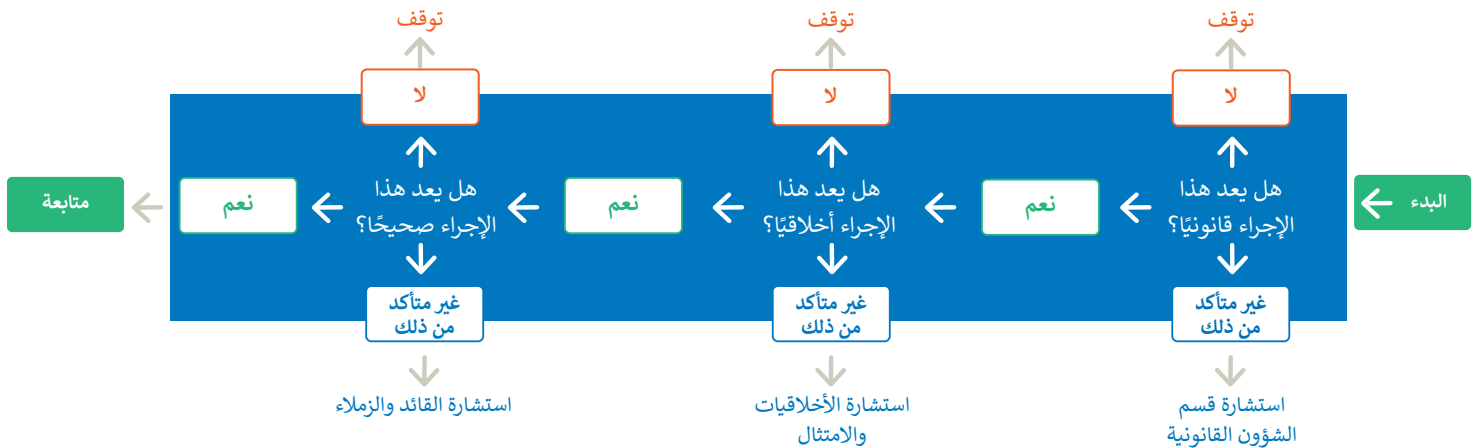
• الموظفون الحكوميون؟

• المنافسون؟

• أنا أو عائلي أو أقاربي؟

• الأرض، البيئة؟

بمجرد التفكير في مسؤولياتك وعواقب كل قرار، يمكنك اتخاذ الخطوات التالية لمساعدتك في حل المشكلة.



الإفصاح وطلب المساعدة

الإفصاح دائمًا

نحن مسؤولون عن الإفصاح وطلب المساعدة. وهذا يعني التحدث عندما نرى سلوكًا مشكوكًا فيه أو غير أخلاقي، أو حينما يكون لدينا سؤال حول سياسة ما. مكان العمل الأخلاقي قوامه الموظفون الذين يتحلون بهذه الأخلاق. وهذا يعني أننا على استعداد لمناقشة السلوك المشكوك فيه، ومحاسبة بعضهم البعض على الالتزام بقيمتنا. يمثل السلوك المستقيم جهدًا جماعيًا.

طرح الأسئلة والحصول على المساعدة

إذا كان لدى الموظف اهتمام أو سؤال أخلاقي، فإن قائد الموظف هو المورد الأول والأفضل. قد تكون هناك أوقات قائدنا غير متاح فيها، أو لا نشعر فيها بالراحة في مناقشة الأمر معه. الموارد التالية متاحة أيضًا:

- قائد آخر
- مسؤول الأخلاقيات والامتثال
- الشؤون القانونية
- الشؤون المالية
- قسم الموارد البشرية

إخفاء الهوية والسرية

نتعامل مع جميع التقارير المتعلقة بالمخاوف الأخلاقية، باعتبارها سرية. يشمل ذلك الاتصالات بالخط الساخن.

قد يطلب الموظفون عدم الكشف عن هويتهم عند تقديم تقرير أخلاقي. يجوز الإبلاغ عن المخاوف الأخلاقية التي تنطوي على نشاط إجرامي أو غير قانوني إلى السلطات المختصة.

عدم التسامح مع أعمال الانتقام

لا يمكننا الحفاظ على قيمنا إلا إذا شعرنا بالأمان عند الإفصاح. لا نتسامح مع الانتقام من أي شخص يقوم بحسن نية بالإبلاغ عن سوء سلوك أو يساعد في التحقيق. يمثل الانتقام انتهاكًا لمدونتنا وسيعرض من يقوم به لإجراء تأديبي، يصل إلى الفصل من العمل. في بعض الحالات، يمكن أن يؤدي الانتقام إلى عقوبات مدنية و/أو جنائية.



الخط الساخن العالمي لشركة Corteva Agriscience™:

+1-833-400-1141

استمارة الإبلاغ عبر الويب لشركة Corteva Agriscience™:

<https://reportanissue.com/corteva>